

L'accueil des étrangers en Europe, les états généraux de l'opposition et le congrès du FN

Un défi pour les Douze

L'IMMIGRATION est l'un des sujets sur lesquels l'Europe est en retard, même si, à intervalle régulier, on souligne l'urgence de définir en la matière une politique commune. La France n'a pas le monopole des tensions sociales induites par l'immigration : on a vu ces dernières années des mouvements d'extrême droite naître un peu partout de la xénophobie; le Parti républicain, en RFA, n'a rien à envier de ce point de vue au Front national, même s'il n'atteint pas les mêmes scores dans les sondages; l'Espagne commence à s'inquiéter et l'Italie, pendant longtemps pays d'émigration, découvre à son tour depuis quelques mois le problème du racisme. C'est elle qui, après la Belgique et les Pays-Bas, demande aujourd'hui aux Douze, dont les ministres des affaires étrangères se sont réunis lundi à Luxembourg, de s'atteler enfin à l'élaboration d'une véritable politique européenne de l'immigration.

Tout y pousse : les Douze se sont donné pour objectif, dans l'Acte unique, l'abolition des frontières internes de la Communauté en janvier 1993, ce qui suppose une attitude commune aux frontières extérieures, notamment en matière d'octroi des visas et de droit d'asile. Cinq d'entre eux (ceux du groupe de Schengen France, RFA, Benelux) qui avaient l'ambition d'aller plus vite en besogne et de supprimer les contrôles le 1er janvier dernier ont dû y renoncer pour cause d'impréparation. L'incertitude sur ce que serait la frontière orientale de l'Allemagne compliquait, il est vrai, leur tâche.

Le fait que le processus de l'unification allemande soit désormais engagé est un motif supplémentaire d'accélérer la réflexion à Douze. On vient d'apprendre, par exemple, que l'un des derniers cadavres légés par le précédent gouvernement allemand est un accord supprimant les visas entre la Turquie et la RDA.

D'autre part, l'obligation de visa imposée par les Occidentaux devient une aberration politique pour certains pays de l'Est. La République fédérale l'a déjà levée pour la Hongrie, l'Italie pour ce pays et pour la Tchecoslovaquie. La France y songe aussi, mais que faire si l'on veut éviter de nouveaux flux d'émigration en provenance de l'Est, notamment de Pologne et peut-être, de Roumanie ? Paris souhaite qu'une réponse collective soit trouvée par les Douze.

CE n'est pas, cependant, l'immigration en provenance des pays de l'Est qui constituera l'essentiel du problème auquel sont confrontés les Douze, mais les énormes potentialités du flux migratoire auquel il faut s'attendre en provenance des pays du Maghreb et de certains pays de l'Afrique francophone. La population de l'Algérie va pratiquement doubler d'ici le début du prochain siècle si aucun effort sérieux n'est enfin consenti dans le domaine de la limitation des naissances et la situation n'est guère meilleure au Maroc et en Tunisie.

N'y aurait-il pas urgence pour la C.E.E. et l'Union du Maghreb arabe à engager le dialogue et à mettre en lumière les effets du couple infernal démographie galopante et sous-développement ?

M 0147 4030 450 F



Le RPR et l'UDF proposent une « autre politique » de l'immigration

Les états généraux de l'opposition sur l'immigration se sont tenus samedi 31 mars et dimanche 1^{er} avril à Villepinte (Seine-Saint-Denis). Les grands axes d'une « autre politique » de l'immigration ont été définis, mais la protection sociale des immigrés

demeure une pomme de discorde avec les centristes. Au congrès du Front national à Nice, M. Jean-Marie Le Pen, a lancé une mise en garde à M. Michel Rocard qui convoque, mardi 3 avril à l'hôtel Matignon, une table ronde sur le racisme.

Les limites du consensus

par Robert Solé

L'immigration, ces dernières années, n'a jamais été absente du débat politique. Mais elle était réservée, en quelque sorte, aux périodes électorales. Le reste du temps, on enterrait le dossier — par tactique, par embarras ou par négligence, — laissant le Front national en faire ses choux gras. Cette attitude a eu des conséquences désastreuses pour la gauche comme pour la droite, qui viennent d'en prendre conscience presque simultanément.

Aujourd'hui, chacun tente, à sa manière, de rattraper le temps perdu.

Tandis que le parti de M. Le Pen tenait congrès à Nice ce week-end, l'opposition parlementaire battait le rappel de ses ténors pour des états généraux sur l'immigration. Et c'est aussi des immigrés qu'il devait être question mardi 3 avril, à l'hôtel

Matignon, au cours du sommet antiraciste organisé par le premier ministre.

D'une certaine façon, le Front national peut se frotter les mains : l'immigration est au cœur du débat politique, avec une tonalité nettement restrictive. Reste à savoir s'il pourra continuer longtemps à s'approprier le sujet.

Lire la suite page 12

Le congrès du Front national : « La parade du chef » ; « Le présidentiable permanent » ; Les états généraux de l'opposition : « Une autre politique de l'immigration » ; « La bonne méthode »... pages 10 à 12

Les émeutes contre la « poll tax » à Londres

La tapageuse de la reine Margaret



Lire l'article de notre correspondant DOMINIQUE DHOMBRES page 3

Les Van Gogh de Van Gogh

Les peintures et les dessins réunis aux Pays-Bas pour le centenaire de sa mort sont ceux auxquels le peintre était le plus attaché

AMSTERDAM

de notre envoyée spéciale

Les expositions Van Gogh n'ont pas manqué depuis dix ans. Leur rythme s'est même accéléré à l'approche du centenaire. Toutes portaient sur des moments de l'œuvre. Le Musée d'Amsterdam, en 1980, présentait la période hollandaise. Le Metropolitan Museum de New York, en 1984, montrait largement la période d'Aries, et, devant le succès remporté, récidivait en proposant Van Gogh à Saint-Rémy et à Auvers.

Dans la foulée, le Musée d'Orsay, en 1988, évoquait Van Gogh à Paris. Les Hollandais ne pouvaient pas ne pas tenir compte de toutes ces manifestations en concevant leur hommage de 1990. Qu'allaient-ils pouvoir imaginer pour l'anniversaire ? Une rétrospective, forcément. Mais alors, comment faire événement quand deux de leurs musées, celui de la Fondation d'Amsterdam et le Kröller-Müller d'Otterlo, présentent en permanence des ensembles très importants de peintures de Vincent, qui, à eux deux, constituent déjà une formidable rétrospective ?

Il leur fallait donc trouver un angle d'approche original, et le moyen d'exposer des œuvres rarement montrées. L'angle original, ce serait le point de vue de

Van Gogh lui-même sur son travail. Les œuvres rarement montrées, ce seraient les dessins. On a donc réuni les tableaux auxquels Van Gogh accordait de l'importance, auxquels il était attaché, en s'appuyant sur son abondante correspondance avec Théo, sa sœur, ou Emile Bernard. L'idée de donner la parole à l'artiste, d'en faire en somme le

commissaire de son hommage, n'est pas mauvaise, c'est même un garde-fou qui évite les dérapages sur les terrains du marché et sauve d'un sentimentalisme forcené, puisqu'elle invite à revisiter l'œuvre en ne pensant qu'à la peinture et aux problèmes qu'elle posait à l'artiste.

GENEVIÈVE BRESSETTE

Lire la suite page 17 - section B

Une menace pour la croissance japonaise

La Bourse de Tokyo a chuté de 6,6 %

Malgré des interventions répétées de la Banque du Japon, le yen a poursuivi sa chute vis-à-vis du dollar lundi 2 avril. La Bourse de Tokyo a perdu 6,6 % en moyenne, la deuxième plus forte baisse dans son histoire depuis le krach d'octobre 1987. Les milieux industriels commencent à s'inquiéter de cette détérioration de la monnaie et de la Bourse.

TOKYO

de notre correspondant

La nouvelle année fiscale, qui a débuté au Japon dimanche 1^{er} avril, s'ouvre dans un climat d'incertitude, alourdi par les sévères « corrections » subies depuis plusieurs semaines par la Bourse, une chute persistante du cours du yen par rapport au dollar, et la conviction que, à la suite du dernier relèvement du taux d'escompte, l'archipel a rejoint le groupe des pays où l'argent est cher. Incertitude et nervosité qui se sont encore traduites, lundi 2 avril, par une nouvelle chute des cours en Bourse et de la monnaie japonaise, qui a

franchi le seuil des 160 yens pour 1 dollar.

Les entreprises, et surtout les grands investisseurs en portefeuilles, telles que les compagnies d'assurance-vie, doivent établir leur stratégie pour les mois qui viennent. Les analystes diagnostiquent la fin d'une période (celle caractérisée par un yen fort, un marché boursier en flèche et des taux d'intérêt faibles), mais aucun ne s'aventure à prédire les conséquences de ces changements, et encore moins jusqu'où iront ces « corrections ».

PHILIPPE PONS

Lire la suite page 24 - section C

L'union monétaire entre les deux Allemagnes

Le projet de la Bundesbank est critiqué à l'Ouest et à l'Est page 3

La crise lituanienne

L'épreuve de force se durcit entre Moscou et Vilnius page 4

Les Etats-Unis refusent le vin français

L'administration américaine a découvert un produit interdit dans les vins français et italiens page 23 - section C

Elections partielles

Quatre municipales, trois cantonales page 9

M^{me} Thatcher privatise l'électricité

L'équivalent britannique d'EDF va éclater en dix-neuf sociétés distinctes page 23 - section C

CHAMPS ÉCONOMIQUES

Bonne brise sur les chantiers navals

La demande monte, les prix flambent. Mais les Européens, affaiblis, sauront-ils s'unir face à la concurrence japonaise ?

Les chômeurs et les rentiers

Privilèges des diplômés et rigidité des statuts bloquent la régression du chômage.

La croissance à la recherche d'un second souffle

Un retournement en douceur est prévisible, et la réunification allemande n'aura d'effet dynamique qu'à moyen terme.

La chronique de Paul Fabra : « L'Eurofed et la Fed ».

pages 27 à 30 - section C

« Sur le vif » et le sommaire complet se trouvent page 46 - section C

Un grand témoignage

GÉNÉRAL CHEVANCE-BERTIN

VINGT MILLE HEURES D'ANGOISSE

1940 - 1945

Un livre attendu
Des révélations inattendues



ROBERT LAFFONT

des livres ouverts sur la vie

L'école française de la prévention de la délinquance

Vice-président du Conseil national des villes, M. Gilbert Bonnemaison est devenu l'ambassadeur itinérant du « modèle français » de prévention de la délinquance. Lors d'une récente visite aux Etats-Unis, le Prix international de la prévention du crime lui a été décerné par une fondation privée américaine.

Du Canada à l'Equestre, de la Grande-Bretagne à la Nouvelle-Zélande, l'expérience française devient une référence, ultime bouée de sauvetage face aux ravages de la drogue et à l'envoie de la violence urbaine.

Lire page 13 - section B

Enquête d'ERIC HICRYAN

مكتبة من الأصل

La France et l'Europe

Une onde de choc venue de l'Est

par Raymond Soubie

L'HISTOIRE s'est mise en marche autour de nous. La contestation du communisme par les peuples qui lui étaient soumis, les coups portés au glorieux de l'Union Soviétique, le réveil des nationalités, la course vers l'économie de marché de pays jusqu'alors adeptes de l'appropriation collective des moyens de production, sont autant d'événements inouïs. Nous y assistons avec passion, car ils concernent notre patrimoine commun : la Vieille Europe. Ils parlent autant à notre cœur qu'ils fascinent notre esprit. Mais, dans le même temps, à l'intérieur de nos frontières, nous coulons des jours paisibles, à l'abri de ce consensus apparent que chacun constate. Nous parlons ou agissons comme si tous ces bouleversements devaient rester sans répercussion réelle sur notre vie nationale. Nous semblons considérer des phénomènes actuels - le déclin des idéologies, le désintérêt à l'égard du politique, la priorité à l'économie, la course au centre, la construction européenne - comme autant de données durables, aussi indestructibles que semblaient l'être, naguère, leurs contraires.

Réurgence de l'identité nationale

Le bouleversement à l'Est, c'est, en plus de la recherche d'une liberté et d'un bien-être matériel accrues, une réurgence des identités nationales. Ce constat est vrai pour les anciennes démocraties populaires et plusieurs républiques musulmanes ou baltes de l'Union Soviétique. A tel point qu'on peut se demander si, éternel retour de l'Histoire, ces pays ou ces peuples ne finiront pas par se doter de régimes de type « national populiste » comme la plupart d'entre eux, à l'exception de la Tchecoslovaquie, en ont connu dans l'entre-deux-guerres.

Ces exemples, perçus et interprétés par notre conscience collective, exaltés par nos intellectuels, ne vont-ils pas avoir un effet d'entraînement sur notre sentiment national ? Les Français ont-ils été longtemps - et sont toujours - principalement tournés vers eux-mêmes, se percevant comme l'un des pôles naturels de l'Univers, même si cette représentation de l'état du monde relève plus du mythe que de la réalité. Ils sont particulièrement attentifs à leurs propres humeurs, caprices et évolutions. Notre « franco-centrisme » traditionnel ne va-t-il pas être réveillé par le fracas et le choc des nationalités, ici ou là, en Europe ?

Déjà, avant même que ceux-ci ne se fassent entendre, la tentation existait. Comment expliquer autrement le poids historiquement considérable d'un PC jouant sur la fibre patriotique, l'attrait dont bénéficiaient longtemps le parti gaulliste, et plus récemment, les succès du Front national ? Cette vision hexagonale semblait, certes, dépassée par les exigences du marché unique et de la compétition économique avec nos concurrents. Les temps paraissaient favorables à une ouverture sur l'extérieur. Cello-ci entraînait, peu à peu, un consensus autour de valeurs qui étaient celles d'autres pays capitalistes, une banalisation de notre pensée. Elle débouchait sur ce que François Furet a justement appelé « la fin de l'exception française ». Cette évolution récente, si propice à nos entreprises, a eu les conséquences que l'on sait : un déclin des politiques, des intellectuels, de tous les héros habituels de nos débats qui étaient désormais privés de leurs idées traditionnelles. Mais est-il si sûr que nos bons vieux penchants aient définitivement disparu ?

Demain, sous l'effet des bouleversements à l'Est, nous assisterons

peut-être au retour de l'exception française et à la résurrection politique, sociale, intellectuelle de ceux qui retrouveront, avec leurs thèmes favoris, leur légitimité et leur vigueur d'antan. On voit bien, dans ce contexte, où serait l'avenir du parti gaulliste, voulu par ses militants et peut-être par ses électeurs : plus du côté de l'appel de Cochon et des valeurs d'un gaullisme « populiste » que de celui de l'évocation triomphante, comme en 1986, des mérites de l'économie de marché. On imagine facilement ce que serait un nouveau « génie du socialisme » et comment les combats actuels entre personnes et courants redeviendraient des joutes idéologiques. Devant le spectacle de l'effondrement de l'empire, de l'effacement de la pensée marxiste, des tentatives qui seront menées, ici ou là, pour passer du communisme au capitalisme, que d'exemples, de rêves et de tentations ! Que d'occasions de rebondir pour un débat politique, social, intellectuel, actuellement languissant !

Notre culture nationale, elle aussi, à la recherche de son identité, pourra puiser à de nouvelles sources ou en rejoindre d'anciennes. Notre prestige culturel est, certes, encore grand dans le monde. Mais est-il dû à des réalités objectives ou aux derniers rayons encore perçus d'un soleil couchant ? Quelques exceptions remarquables ne doivent pas nous dissimuler notre déclin, en ce domaine aussi. L'influence d'une culture dans le monde dépend principalement de trois facteurs : la domination de la langue - et on sait ce qu'il en est du français face à la langue universelle qu'est devenu l'anglais - la capacité de création, le poids économique.

En se banalisant, en rentrant dans le rang des pays de moyenne importance, malgré sa possession de l'arme nucléaire, en adoptant des valeurs dominantes déjà ailleurs, la France, qui ne pouvait sans doute pas faire autrement, a perdu beaucoup de son rayonnement. La culture est d'abord l'expression d'un génie et d'une tradition nationale forte. La réurgence des débats autour de notre identité, la confrontation avec d'autres identités européennes, peuvent être source de culture et de renouveau, même si l'ascendant incontesté d'autrefois est voué à n'être plus qu'un rêve.

La fin de la vulgate gaulliste

Autre choc prévisible : le sentiment nouveau d'une perte d'influence probable dans le monde et de la nécessité d'y adapter les instruments de la politique extérieure. Les Français ont toujours eu une certaine idée de la France. Cette représentation fut, au cours de ces dernières décennies, largement mythique. Nous avions exorcisé la défaite, terrible, de 1940 et jouions, dans la cour des grands, en nous donnant à nous-mêmes le spectacle d'une vraie puissance.

En Europe, l'Anglais nous paraissait étranger et insulaire, les pays du Sud, l'Italie et l'Espagne, sympathiques, mais point réellement sérieux, les Nordiques ailleurs. Restaient comme partenaires réels et responsables, les Allemands, et nous. A deux, nous étions le cœur de l'Europe occidentale. Cette alliance était pour nous un instrument de la survie de notre rôle historique. Situation d'autant plus agréable que la République fédérale n'était qu'une portion de l'Allemagne et se trouvait soumise à quelques limitations de souveraineté. Nous nous donnions l'impression délicate d'être son amie, mais aussi qu'elle n'était pas tout à fait notre égale. Nous n'avons, en outre, jamais pris d'engagement bien précis pour sa protection nucléaire.

La vulgate gaulliste, c'était cela : à l'abri du recours ultime de la protection nucléaire américaine, mais dotée de son propre arsenal, la France se voulait indépendante et forte, pratiquant un jeu de balance subtil entre l'Est et

l'Ouest, en dépit de son attachement fidèle à l'Alliance atlantique. Son engagement dans la construction de l'Europe ne lui a paru possible que parce qu'elle y jouait un rôle déterminant. Mais elle n'a jamais renoncé à l'affirmation et à la conduite d'une politique extérieure autonome.

Ces principes constants jusqu'à aujourd'hui, les voilà mis à rude épreuve. L'Allemagne réunifiée n'aura plus autant besoin de la France. Géographiquement et économiquement, elle sera le pays d'Europe le plus important, l'interlocuteur privilégié des Deux Grands, ou de ce qu'il en reste. Les jeux du passé seront plus difficiles. Le maintien de la construction européenne comme objectif central sera sans doute réaffirmé, mais de quelle Europe s'agira-t-il ? La France, très vite, ressentira l'angoisse d'être une puissance diminuée, même si son rayonnement d'antan était en grande partie illusoire. Bien que conservant l'arme nucléaire et l'influence que celle-ci lui donnerait dans un futur système de sécurité européen, elle éprouvera un grand malaise à être et à agir.

Un vieux démon : l'esprit idéologique

Retour à nos vieux démons : l'esprit idéologique, longtemps si ancré dans ce pays, peut avoir, à nouveau, de beaux jours devant lui. Son déclin, depuis des années, était lié à des causes bien connues. L'obsolescence des doctrines dominantes - souvenirs-nous des débats autour du marxisme et de ce qu'il en est devenu - en était une. Une autre fut une conséquence de la crise : le réel l'emportait sur le rêve. Selon certains, avec l'effondrement des régimes communistes, nous assisterons même à la fin de l'Histoire, au sens hégélien du terme : les principes libéraux d'organisation de l'économie et de la société l'auraient définitivement emporté sur tout autre. La querelle éternelle sur le meilleur gouvernement des hommes serait close. Le temps des luttes idéologiques serait définitivement révolu.

Comme cette analyse est naïve et erronée ! Les citoyens de notre pays, pour ne citer qu'eux, ont certes compris la supériorité de l'économie de marché. Mais ils ne l'accepteront jamais sans limites et sans réserves. Son triomphe même dans le monde d'aujourd'hui ouvre un débat, en même temps qu'il doit celui sur les sociétés socialistes, au sens marxiste du terme : le régime capitaliste est le moins mauvais des systèmes, chacun en conviendrait. Mais comment l'améliorer ? Chacun va s'interroger et proposer sa voie.

Le retour du politique

Enfin, le regain du politique, de la politique et des politiques, actuellement bien dévalorisés, est sans doute pour bientôt. Quand sur des sujets aussi importants que l'identité nationale, la construction de l'Europe - et de quelle Europe ? - notre place dans un futur système de sécurité, notre réponse au défi économique de l'Asie du Sud-Est et à la poussée démographique de l'Afrique, un peuple a besoin de nouveaux repères, alors l'art politique est le seul à même de les lui apporter. Il retrouve sa vocation première : contribuer à la recherche du bien commun. Et quand il s'exerce dans une démocratie, il mérite le respect et le concours de chaque citoyen. La repolitisation du pays devient possible et nécessaire.

On le voit à ces quelques exemples : un nouveau cycle commence. Il est un peu messianique, comme tout ce qui est imprévisible, mais il nous oblige à nous interroger sur ce que nous sommes réellement et ce que nous voulons. A tout prendre, pour nous, la fin de l'Histoire n'est pas pour demain.

► Raymond Soubie est directeur général du groupe de presse L'Espresso et président du Théâtre des Champs-Élysées.

TRAIT LIBRE



Bibliographie

« Le Bazar des nouveautés », de Didier Pourquery

L'aventure des produits

DES nouveaux produits comme s'il en pleuvait ! Rien que pour l'année 1988, ils étaient déjà plus de 5 000 à envahir les rayons des supermarchés européens. Une mise à côté des États-Unis, qui en absorbaient près du double. Quant aux marques, on les dépose à tour de bras : en France, leur nombre, pour la même année, dépasse allègrement la barre des 60 000. Fort de ces chiffres, et malgré le mépris hautain dans lequel on tient encore la production commerciale - au point où l'un de nos penseurs, et non des moindres, affirmait récemment que « Nouveau, ça ne veut rien dire », Didier Pourquery s'est lancé à la poursuite de ces nouveaux objets qui, du yaourt aux

cosmétiques, envahissent les linéaires de nos magasins.

Au cours de son enquête, cet ancien cadre mercatique (1) devenu journaliste passe en revue les opérateurs de la surprenante tribu des novateurs. Une race étrange et discrète, agitée par la passion de la nouveauté qui, sans que l'on s'en aperçoive, « change notre vie en permanence ».

Pourtant, la valse du nouveau au milieu de tant d'euphorie créative génère quelques inquiétudes. Car, dans cette course à l'inédit, « malheur à celui qui n'aura pas trouvé l'un des 69 % de produits qui existaient en l'an 2000 et n'existent pas aujourd'hui ». Voilà le terrain. Et surtout voilà le défi.

Au diable les questions métaphysiques : le marché exige un renouvellement constant ! Et que ceux qui croient avoir enterré la société de consommation révisent leurs opinions : ladite société vise au contraire la vitesse supérieure et connaît une phase d'accélération exponentielle ! Curieusement, au moment où le processus s'emballe, les critiques se taisent et plus personne ne songe à réhabiliter les rêves des années 70.

Soldats de l'inventaire

On connaît les publicitaires, mais ils ne représentent que le sommet visible de l'iceberg de la nouveauté. La partie qui se joue dans les profondeurs est autrement plus alléchante, et c'est tout le mérite du livre de Didier Pourquery que d'en définir les contours. Embarqué dans cette expédition au long-cours, il décrypte les figures obligées du renouveau. Jeu de piste infernal dans le sens où, aujourd'hui, « il ne peut plus exister de produit indifférencié, universel, destiné à un public moyen : rester banal, c'est se condamner à déperir ». Face à l'uniformisation du monde des pâtes, Panzani opte pour le design et reconquiert ses parts de marché, tandis que le sucre penche du côté de la synthèse, en

tombant, lavé de tout soupçon, dans la tasse de l'amateur déculpabilisé. Même les vieux de la vieille, comme Pepsi ou Coca Cola, se soumettent sans broncher à cette inévitable cure de rajeunissement !

Machines de guerre

Ravagelement ou naissance, ces opérations délicates exigent le recours à d'éminents spécialistes qui œuvrent dans l'ombre. Parmi les héros de cette galerie de portraits hauts en couleur, on trouve des chercheurs titrés, à l'image d'Arthur Fry, cet Américain père du Post-it, cet affilant marque-page autocollant qui fait un tabac sur le marché mondial ou de Guy Aznar, le parrain de la créativité en France, qui, depuis une vingtaine d'années, produit des idées non stop.

Mentionnons au passage les nombreux cabinets d'études qui ont mis au point de véritables machines de guerre destinées à traquer les réactions des consommateurs et les créateurs de noms de marque. Ces soldats de l'inventaire qui, au cœur du maquis des 900 000 appellations enregistrées officiellement, se débrouillent pour se glisser dans les interstices encore libres de ces listes interminables.

En mettant en scène ces personnages, l'auteur ne divulgue que rarement ses propres sentiments, mais on lui saura gré d'avoir proposé le roman de la nouveauté. En cette période de frilosité salariale, les chercheurs d'emploi auront de quoi se réjouir : l'aventure est encore au bout du produit.

BERTRAND RAISSON

(1) Arrêté du 18 février 1987 (Journal officiel du 2 avril 1987). Mercatique : spécialiste de la mercatique (en anglais marketing).

► Le Bazar des nouveautés, de Didier Pourquery, 302 pages, Éditions Stock, 120 F.

Le Monde

Édité par la SARL Le Monde
Gérant : André Fontaine, directeur de la publication
Anciens directeurs : Hubert Beauvillier (1944-1969), Jacques Faure (1969-1982), André Larroque (1982-1985)
Administrateur général : Bernard Wouts
Directeur de la rédaction : Daniel Vernet
Rédacteurs en chef : Bruno Frappet, Claude Solas
RÉDACTION ET SIÈGE SOCIAL :
7, RUE DES ITALIENS, 75427 PARIS CEDEX 09
Tél. : (1) 42-47-87-27
Télécopieur : (1) 45-23-06-81 ; Telex 680572 F MONDPAR
ADMINISTRATION :
1, PLACE HUBERT-BEUVILLIER, 94852 IVRY-SUR-SEINE CEDEX
Tél. : (1) 48-80-30-00
Télécopieur : (1) 48-80-30-10 ; Telex 261311 F MONDSR

صلى الله عليه وسلم

EUROPE

URSS : dégradation de la crise lituanienne

L'épreuve de force se durcit entre Moscou et Vilnius

Le parlement lituanien devait répondre lundi ou mardi 3 avril, probablement par une fin de non-recevoir, au message que lui a adressé samedi M. Gorbatchev, demandant qu'il « revienne sur sa décision illégale » de déclaration d'indépendance comme condition à l'ouverture d'un dialogue. La véritable épreuve de force s'engage donc, avec des menaces de rétorsions économiques, alors qu'un convoi de blindés traversait à nouveau Vilnius dimanche dans la matinée.

MOSCOU

de notre correspondant

C'est mardi, et peut-être même dès lundi 2 avril, que le Parlement lituanien devait répondre au message que lui a adressé samedi M. Gorbatchev, sèche ou conciliante, dilatoire ou cassante, la forme de cette réponse aura son importance mais, sur le fond, la fin de non-recevoir est plus probable.

On voit mal en effet comment les députés lituaniens pourraient en acceptant de renoncer à leur déclaration d'indépendance, de « revenir », comme le leur a demandé M. Gorbatchev, sur cet acte illégal. Inévitablement, l'épreuve de force s'approfondit ainsi de jour en jour, mais cela ne signifie pas pour autant qu'on aille vers l'emploi de la force.

Trop de foyers de tensions conviennent en URSS, et la désapprobation internationale, serait aussi trop forte. Recourir directement à l'armée serait courir le risque de ne plus savoir comment s'en passer ensuite, de devoir très vite l'appeler à la rescousse ailleurs et de se laisser, au bout du compte, entraîner dans un engrenage dont l'aboutissement serait trop clair.

Ce dérapage ne peut être exclu, mais la voie choisie, pour l'instant, par M. Gorbatchev, est autre. Elle consiste à s'en tenir au respect des lois et de la constitution soviétique en expliquant qu'on ne peut à la fois, agir en dehors d'elles et vouloir l'état de droit et qu'une République peut parfaitement demander son indépendance mais à la condition de ne pas se mettre, ce faisant, dans l'illégalité.

D'où l'affirmation constante, depuis deux semaines - et éventuellement force à l'appui - de la pérennité de la loi soviétique en territoire lituanien. Et d'où, maintenant, le spectre des sanctions économiques brandi dans le message au parlement lituanien, et dans l'appel aux citoyens de la république socialiste soviétique de Lituanie que j'ai suivi dimanche.

D'emblée, M. Gorbatchev y parle de « moment critique » et ajoute que « la tactique des ultimatum et actions unilatérales mettront en danger la sécurité et la vie normale » de tous les habitants de la Lituanie et la conclusion est parfaitement claire : « les actions divergentes lituaniennes, est-il dit, tentent



International Herald Tribune du 2 avril

de vous convaincre que leurs actions séparatistes n'auront pas de conséquences sur les liens économiques, scientifiques et techniques avec les autres républiques de l'Union soviétique. Ce n'est pourtant pas le cas car ces liens ne peuvent se développer normalement et porter leurs fruits que dans une atmosphère favorable de confiance et d'assistance mutuelle (...).

Le président, le Soviet suprême et le gouvernement de l'URSS, pour leur part, ne cessent de réitérer, par M. Gorbatchev, qu'ils ne peuvent pas accepter la déclaration d'indépendance de la Lituanie. Ce n'est pas le cas car ces liens ne peuvent se développer normalement et porter leurs fruits que dans une atmosphère favorable de confiance et d'assistance mutuelle (...).

« La situation est devenue dramatique »

Cette résolution n'a certainement pas été prise dans l'accord de Moscou mais le fait est aussi - on l'a déjà vu dans le Caucase - que les problèmes de délimitation de territoires entre actuelles Républiques soviétiques risquent de devenir très vite au moins aussi explosifs que les mouvements sécessionnistes.

C'est tous les dangers de séparations non négociées qu'évoque M. Gorbatchev, qui termine en expliquant que « la situation est devenue dramatique », que « si la voix de la raison n'est pas entendue, les développements peuvent être de grave conséquence pour nous tous ».

ROUMANIE

Manifestation à Bucarest contre M. Iliescu

Quelques 3 500 à 4 000 personnes ont convergé dimanche 1^{er} avril pendant plusieurs heures le nom du président désigné Ion Iliescu devant le siège du gouvernement puis devant celui de la télévision roumaine.

Cette première grande manifestation antigouvernementale de la campagne électorale a contrasté avec la faible participation, samedi, aux commémorations organisées par le gouvernement et le Front de salut national pour le centième jour de la chute de la dictature, qui n'ont pas dépassé quelques centaines de personnes.

Pour la première fois, une partie des manifestants se sont également rendus devant le domicile personnel de M. Iliescu, boulevard des Aviateurs, pour chahuter sous ses fenêtres avant de rejoindre le reste de la manifestation devant la télévision. Passant devant le siège du Parti national-libéral (PNL), boulevard Nicolae Bălcescu, les manifestants ont été salués par le secrétaire général du PNL, M. Radu Campeanu.

Réuni samedi en congrès, le PNL a élu M. Campeanu, rentré en

Roumanie en janvier dernier après dix-sept ans d'exil en France, au poste de président du parti et l'a proposé comme candidat aux élections présidentielles du 20 mai prochain.

En vue des élections législatives, également prévues le 20 mai, une coalition des partis d'opposition est en voie de formation face au Front de salut national (FSN), ce qui pourrait constituer une menace sérieuse pour le mouvement de M. Iliescu. M. Campeanu a indiqué que le PNL avait proposé au parti national paysan (PNP) et au parti social-démocrate (PSD) un accord pour constituer une coalition unie face au FSN, « ouverte également aux autres partis de l'opposition qui le souhaiteraient et auraient des idées similaires aux nôtres ». Le PNP et le PSD, a poursuivi M. Campeanu, « ont déjà exprimé leur accord de principe ». Des discussions commenceront cette semaine pour déterminer si la coalition peut aller jusqu'à une plate-forme commune ou se limiter à « un pacte de non-agression ». (AFP.)

Le message de M. Gorbatchev

Moscou. - Voici le texte adressé samedi 31 mars par le président soviétique, M. Mikhaïl Gorbatchev, au Soviet suprême de Lituanie, tel que l'a rapporté l'agence officielle Tass : « L'actuelle direction lituanienne ne s'en remet pas à la voie de la raison. Elle continue de passer outre à la décision du troisième congrès extraordinaire des députés du peuple d'URSS et prend unilatéralement des décisions qui vont à l'encontre de la Constitution soviétique tout en défiant et en insultant ouvertement l'Union entière.

« Je tiens à déclarer à nouveau que cette voie est ruineuse et ne mène qu'à une impasse. « L'appelle les députés du Soviet suprême lituanien à comprendre cette vérité et à prendre leurs responsabilités historiques dans l'intérêt du peuple de Lituanie, Lituaniens et non-Lituaniens, de sa sécurité et de son bien-être, de l'avenir de la démocratie dans l'ensemble de notre pays et de la stabilité du monde.

« Je propose que le Soviet suprême lituanien annule immédiatement les lois illégales qu'il a adoptées, une telle mesure permettra de discuter de tous les problèmes de la seule façon acceptable, à savoir dans le cadre de la constitution de l'URSS ».

ESPAGNE : réunis en congrès à Séville

Les conservateurs se sont donné un nouveau président

Après une longue période de tâtonnements, les conservateurs espagnols ont enfin intronisé leur jeune et nouveau chef : M. José-María Aznar, trente-sept ans. Il a été nommé président du Parti populaire, lors du congrès que la principale formation d'opposition a tenu à Séville, les 31 mars et 1^{er} avril. Il succède au fondateur du Parti et « leader historique » de la droite espagnole, M. Manuel Fraga, qui a été élu au poste, essentiellement honorifique, de « président fondateur ».

MADRID

de notre correspondant

La nomination de M. Aznar met fin à un long et difficile processus de succession, qui aura duré plus de trois ans. C'est en décembre 1986, en effet, au lendemain d'un nouveau revers électoral, que M. Fraga avait annoncé sa décision de se retirer de la politique nationale. Le premier successeur désigné fut, trois mois plus tard, le jeune M. Antonio Hernandez Mancha. Mais son style populiste et peu consistant allait faire fuir l'électorat traditionnel de sa formation, sans pour autant en conquérir un autre. Le parti tombait alors en chute libre dans tous les sondages.

Aussi, M. Fraga allait-il reprendre les rênes de sa formation, en octobre 1988, pour préparer

lui-même une « succession ordonnée ». Après une nouvelle tentative manquée, avec M. Marcelino Oreja, l'ancien secrétaire général du Conseil de l'Europe, dont le manque de charisme allait se révéler rédhibitoire, c'est M. Aznar qui était finalement choisi comme tête de liste de sa formation pour les législatives d'octobre dernier. Sans être exceptionnel, le résultat allait se révéler modérément satisfaisant : avec lui, le Parti populaire réussissait au moins à récupérer son niveau électoral d'avant la crise. Désormais investi de tous les pouvoirs, M. Aznar veut maintenant réaliser cette « percée vers le centre » que n'ont pu réaliser ses prédécesseurs. Il a déjà voulu démontrer au congrès de Séville que son parti utilise désormais un langage nouveau et ce sont les concepts de « modernité » et de « rénovation » qui ont dominé la plupart de ses interventions publiques.

L'équipe de M. Aznar compte avant tout sur les élections municipales et régionales, prévues pour 1991, grâce auxquelles la droite espagnole espère enlever quelques bastions locaux. Les nouveaux dirigeants du parti populaire affirment vouloir éviter pour cela toute polarisation sur les problèmes trop « idéologiques », comme l'avortement ou l'éducation. Ils entendent, au contraire, centrer leur campagne sur des thèmes plus porteurs pour l'électorat centriste, comme l'actuelle insuffisance des services publics et des infrastructures ou la nécessaire « professionnalisation » du secteur public.

THIERRY MALINIAC

PROCHE-ORIENT

ISRAËL : face aux menaces arabes

Jérusalem tente de diversifier les voies d'immigration des juifs soviétiques

Les autorités polonaises ont fait savoir, samedi 31 mars, qu'elles maintenaient leur offre d'assurer le transport des émigrants juifs soviétiques vers Israël en dépit de l'attentat perpétré, vendredi, à Beyrouth contre un diplomate polonais et son épouse, blessés dans le secteur musulman de la capitale libanaise.

JERUSALEM

de notre correspondant

Les voies de l'immigration sont multiples. Telle est, en gros, la réponse de l'Etat hébreu aux menaces que certains groupes terroristes arabes font peser sur l'immigration des juifs soviétiques en Israël. Le gouvernement compte sur l'amélioration continue de ses relations avec l'Europe de l'est pour diversifier les itinéraires et ne pas dépendre d'un seul pays-étape.

Les chiffres témoignent d'un flux constant : seize mille immigrants en provenance d'URSS depuis le début de l'année, et en croire une estimation prudente donnée de bonne source. Mais, faute de vols directs entre Moscou et Tel Aviv, le chemin de l'« alya » - la « montée » en Israël - passe toujours par une escale dans un des pays d'Europe de l'est que dessert l'Aeroflot puis, de là, dépend des services des compagnies européennes.

Multiples contacts avec l'Europe de l'est

Les récentes menaces du groupe « Jihad islamique pour la libération de la Palestine » à l'encontre de la compagnie nationale hongroise Malev ont mis à jour l'un des points sensibles de ce dispositif. Il a fallu une campagne d'une dizaine de jours de pressions diverses - notamment américaines - pour que Malev revienne sur sa décision de suspendre son service et reprenne une liaison momentanément arrêtée de crainte que le « Jihad » n'attaque ses avions.

Les autorités n'en sont que plus portées à diversifier les voies d'accès à Israël. M. Moshe Arens, le ministre des affaires étrangères, disait récemment : « nous sommes en contact - sur cette question -

avec tous les pays avec lesquels nous avons récemment renoué des relations ». La route de la Roumanie a toujours été utilisée, et la Pologne l'est aussi déclarée disponible, en ce croire les propos tenus la semaine dernière à New York par le premier ministre Tadeusz Mazowiecki. Berlin n'est plus exclu et, en dehors de l'ancien bloc soviétique, la Finlande pourrait également servir de relais - à la condition, dit-on à Helsinki, d'obtenir des assurances que les nouveaux immigrants ne soient pas installés dans les territoires occupés de Cisjordanie et de Gaza. Enfin, la presse israélienne parle de la possibilité d'une liaison maritime.

Personne ne prend les menaces de certaines organisations arabes à la légère. Les déclarations de M. Mazowiecki ont été immédiatement suivies d'un attentat à Beyrouth : un diplomate polonais et son épouse ont été blessés par balles, vendredi, lors d'une agression revendiquée par une « Organisation de libération de l'action révolutionnaire » - front de la résistance arabe ». Il y a quelques jours encore, la presse affichait à la « une » les propos du président tchécoslovaque, M. Václav Havel, selon lesquels son pays, du temps du régime communiste, avait livré mille tonnes d'un des explosifs les plus dangereux, le Semtex, à la Libye, fournisseur habituel des groupes terroristes.

La question des vols directs sera réexaminée lorsque le Congrès américain devra se prononcer sur la suspension de l'amendement Jackson-Vanik. Il s'agit de cette législation de 1974 privant l'URSS de certains avantages commerciaux - notamment la clause de la nation la plus favorisée - tant que Moscou ne respectait pas le droit à l'émigration des juifs soviétiques. Plusieurs responsables soviétiques n'ont pas caché, ces dernières semaines, que l'éventualité de vols directs avait été torpillée par le premier ministre, M. Itzhak Shamir, lorsqu'il a prononcé son fameux discours de la mi-janvier sur la nécessité de garder les territoires pour accueillir une grande « alya ». En dépit des démentis de l'intéressé et de plusieurs tentatives de mise au point, l'impression est bel et bien que ses propos ont été perçus à Moscou comme une provocation.

ALAIN FRACHON

POLOÛNE

M. Mazowiecki se prononce pour une accélération des réformes

Le premier ministre polonais, M. Tadeusz Mazowiecki, a proposé samedi 31 mars que les prochaines élections parlementaires aient lieu en printemps de 1991 plutôt qu'en 1993.

Les élections de juin 1989, qui avaient abouti à la formation d'un gouvernement par Solidarité, n'étaient que « semi-démocratiques » : les élections locales prévues le 27 mai prochain seront, elles, entièrement libres.

Le premier ministre, qui prenait la parole au cours d'une réunion du Comité civique national de Solidarité, a, d'autre part, estimé que « la reconstruction de l'économie doit passer le plus vite possible à l'étape suivante, à la privatisation ». Il a aussi affirmé que « la reconstruction (des ministères de la défense et de l'intérieur) doit être profonde », précisant que « prochainement des civils occuperont des postes au ministère de la défense ».

Les remarques de M. Mazowiecki rassureront peut-être Lech Wałęsa, qui a lancé, lors de la même réunion, « un avertissement » au gouvernement, estimant que « la rapidité des changements est insuffisante » et menaçant même d'une grève aux chantiers navals de Gdansk. (AFP, UPL)

LIVRES

POLONAIS

et livres français

sur la Pologne

et l'Europe de l'Est

Catalogue sur demande

LIBELLA

12, rue Saint-Louis-en-l'Île, PARIS-5

Tél. : 43-26-51-09

صلى الله عليه وسلم

LE GROUPE FRAMATOME DÉMANTELÉ ?

Le 27 mars, la CGE et DUMEZ annoncent leur projet d'échange de titres permettant à la CGE d'acquérir les 12 % du capital de Framatome et d'en prendre, de ce fait, le contrôle.

Ce projet d'accord nous fait craindre une mise en cause des choix stratégiques de notre Groupe.

En effet, quelles sont les intentions réelles de la CGE ou de son Président ?

- écarter le personnel en retirant aux actions portées par celui-ci leur droit de vote ?
- faire monter les enchères pour rendre plus difficile la reconstitution de l'actionnariat ?
- réduire les effectifs au point de mettre en péril les compétences technologiques et l'expérience indispensables à la sûreté des installations nucléaires ?
- substituer à une stratégie industrielle une simple logique financière ?

Nos inquiétudes s'appuient notamment sur :

- la mise en cause par la CGE de l'accord Framatome/Siemens-KWU à l'heure de la construction européenne ;
- le versement aux actionnaires de la totalité du bénéfice de l'exercice 1988 privant ainsi le Groupe de réserves indispensables lui permettant de se développer et de rester le numéro un mondial en matière de centrales nucléaires.

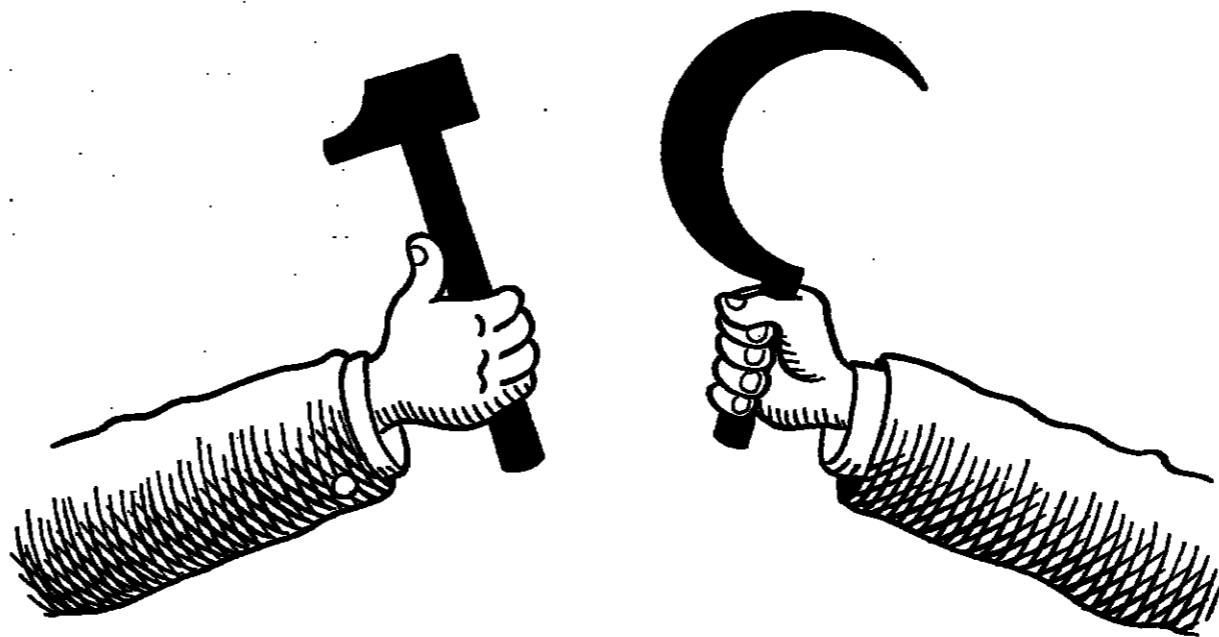
Nous réaffirmons notre attachement à la stratégie de notre Groupe qui repose sur trois principes :

- intégration de notre politique industrielle en matière nucléaire à la stratégie nationale définie par les pouvoirs publics, dans le respect des règles de sûreté ;
- développement d'un réseau de relations et d'accords internationaux confortant la prééminence française en Europe et dans le monde sur le marché des centrales et services nucléaires ;
- renforcement d'un patrimoine industriel diversifié par l'adjonction d'activités nouvelles de haute technologie.

C'est pourquoi, nous tenons à manifester solennellement notre opposition la plus déterminée à un projet pouvant conduire au démantèlement de notre Groupe.

APPEFRA

Association pour la Participation
du Personnel de Framatome à son Actionnariat
Tour Fiat - Cedex 16 - 92084 PARIS-LA DEFENSE



C'est long
de changer le monde.
Souviens-toi Camarade Président,
pas d'effort sans Sporténine.®

Sporténine
facilite la résistance et
la récupération. Pour entretenir votre forme au cours de l'effort ou tout simplement vous préparer aux activités physiques courantes, Boiron a mis au point Sporténine: un produit non toxique qui stimule les ressources naturelles de votre organisme. Sporténine vous permet de mieux résister aux "coups de pompe" et limite les risques de crampes,



courbatures ou fatigues musculaires. Sporténine est disponible en tablettes, sachets poudre ou concentré boisson, au goût citron. Il est composé d'Arnica, Zincum sarcolacticum, Dextrose, Lactose, Saccharose. Pour plus d'information, tapez 3615 Boiron, rubrique Sport et Santé.

BOIRON

Pas d'effort sans Sporténine.®

Vendu en pharmacie.

MONDE

HONDURAS

Les unités

américaines

en état d'alerte

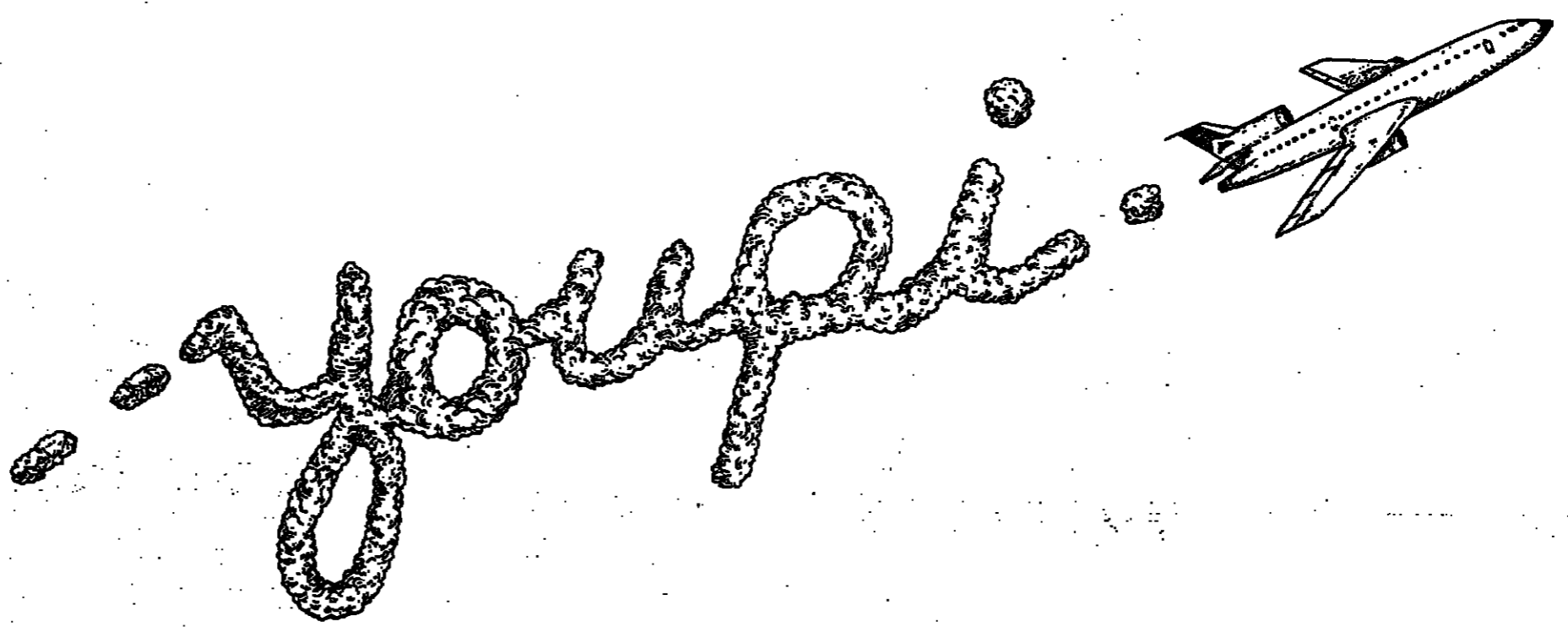
Les unités américaines en Honduras sont en état d'alerte. Elles ont été renforcées par des troupes supplémentaires. Les autorités hondaguayennes ont déclaré que la situation est sous contrôle.

Les unités américaines en Honduras sont en état d'alerte. Elles ont été renforcées par des troupes supplémentaires. Les autorités hondaguayennes ont déclaré que la situation est sous contrôle.

Les unités américaines en Honduras sont en état d'alerte. Elles ont été renforcées par des troupes supplémentaires. Les autorités hondaguayennes ont déclaré que la situation est sous contrôle.

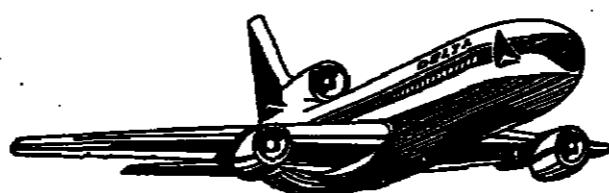
LES MOTELS DU GRAND SUD

D'HABITUDE SI SERIEUX,
NOUS N'AVONS PAS PU NOUS EMPECHER DE FETER BRUYAMMENT
LE 5^{ème} ANNIVERSAIRE DU VOL PARIS-ATLANTA.



Notre vol Paris-Atlanta vient tout juste d'avoir 5 ans. Alors vous pouvez imaginer notre joie chez Delta Air Lines. Depuis le 2 Avril 1985, nous avons accompagné des milliers de gens de Paris à Atlanta, et à partir du 2 Juillet, nous en ferons autant de Paris à Cincinnati, et tout cela avec le meilleur service. C'est tout le sens de l'amour de notre métier. Nous sommes fiers de vous emmener vers 240 villes de l'Amérique du Nord grâce à des aéroports aussi modernes que pratiques. C'est notre métier, mais c'est également

notre passion depuis plus de 60 ans. Ce n'est donc pas un hasard si les indices de satisfaction des passagers américains désignent Delta Air Lines comme la meilleure compagnie aérienne des Etats-Unis et ce depuis 16 années consécutives*. On est amoureux de son métier ou on ne l'est pas. Pour vos réservations, voyez votre agent de voyage ou appelez Delta à Paris au (1) 47.68.92.92, à Lyon au (16) 78.38.17.59, à Marseille au (16) 91.56.61.08, à Nice au (16) 93.82.24.03, à Toulouse au (16) 61.21.13.26.



DELTA AIR LINES
Notre amour du métier nous donne des ailes

*Statistiques du U.S. Department of Transportation.

© 1990 Delta Air Lines, Inc.

COMMUNICATION

Menacé par le vote du Sénat sur les coupures publicitaires

M. Berlusconi accepte de négocier avec M. De Benedetti à propos de Mondadori

Pour la première fois depuis l'ouverture il y a trois mois des hostilités entre les deux plus flamboyants « condottieri » d'Italie, M. Silvio Berlusconi « le roi des ondes », en apparente position de faiblesse dans le duel acharné pour le contrôle de Mondadori, a proposé, samedi 31 mars, à son adversaire « l'ingegnere » Carlo De Benedetti un cessez-le-feu et des pourparlers de paix.

ROME

de notre correspondant

« Donnons un peu d'espace à la négociation, plaide aujourd'hui le patron de la Fininvest, et voyons s'il existe la possibilité d'un accord ». M. De Benedetti qui préside entre autres, aux destinées du groupe Olivetti ne dit pas non.

« La Fininvest, ajoute M. De Bene-

detti, triomphant, n'a pas voulu prendre acte de sa défaite » et c'est pourquoi elle a, selon lui, demandé le report au mardi 3 avril de l'assemblée générale extraordinaire des actionnaires qui devait avoir lieu au cours de ce week-end. En clair, depuis la « remise en liberté » mercredi 28 mars des titres détenus par « l'ingegnere » et bloqués depuis des semaines dans un « noyau dur » contrôlé par M. Berlusconi (le Monde du 30 mars), ce dernier aurait compris qu'il n'avait plus la majorité dans le capital global de la Mondadori et qu'en conséquence il risquait d'en perdre publiquement la présidence.

Même accueillie avec ironie, l'offre de négociation de M. Berlusconi remet en selle, en tout cas, un « grand vétéran » de la finance italienne, M. Enrico Cuccia. Théoriquement à la retraite, il continue dans la coulisse, de piloter la première banque d'affaires de la péninsule, Mediobanca. « Juge de paix », arbitre ou plutôt véritable deus ex machina du capitalisme transalpin

de l'après-guerre, le vieux financier sicilien, qui détestait au cours de 2 % de la Mondadori, propose étonnamment la déposition de la proie qu'ils se disputent si âprement. Au « roi de la télé » la maison d'édition en tant que telle, à « l'ingegnere » l'ensemble de son secteur presse c'est-à-dire les premiers périodiques de la péninsule (L'Espresso, Panorama, etc.), plus une superbe galerie de quotidiens parmi lesquels, l'étoile du journalisme populaire, la Repubblica (sept cent mille exemplaires).

Plus financier que politique

« L'hypothèse avancée par Mediobanca, déclarait, samedi 31 mars, à la Stampa, M. De Benedetti nous paraît la mieux qualifiée pour résoudre un problème qui n'est pas seulement politique, mais surtout financier ». En clair, même si le directeur-fondateur de la Repubblica, M. Eugenio Scalfari s'évertue depuis des mois à hisser le débat au niveau purement politique, « l'ingegnere »,

qui est d'abord et avant tout un maître international de la finance, se charge de ramener l'affrontement sur le terrain des affaires. « C'est une question de prix, a d'ailleurs ajouté le patron d'Olivetti, pour notre part, il y a des mois que nous sommes prêts à traiter ». Samedi et dimanche, les lieutenants des deux grands docteurs se sont retrouvés dans le salon de M. Cuccia à Rome sur - cela ne s'invente pas - la « via dei philodrammatici ».

Un modus vivendi pourrait être d'autant plus rapidement trouvé que le « tat » de la télévision privée, hier intraitable, se bat aujourd'hui, sur un autre front, autrement dangereux pour son empire : l'interdiction de la publicité télévisée pendant la projection de films. Il semble donc vouloir faire la part du feu pendant qu'il est encore temps, et recentrer son attention sur la bataille parlementaire en cours. L'interdiction votée récemment par le Sénat n'a pas encore valeur de loi et doit être soumise d'ici quelques semaines (on parle de juin 1980) à la Chambre des députés. En attendant les tractations entre les différents partis de la coalition gouvernementale, pros et anti-pub vont bon train. Dernières propositions du ministre anti-Berlusconi, M. Oscar Manzi, interdire au moins ce qu'on appelle jadis « la réclame » dans les œuvres télévisées de « grands auteurs ». Beau débat en perspective.

PATRICE CLAUDE

Les débuts de la télévision privée espagnole
Canal Plus Espagne ne sera lancé que le 2 juillet

MADRID

de notre correspondant

La chaîne de télévision privée Canal Plus Espagne a obtenu un report de la date prévue pour le début de ses programmes. Le gouvernement espagnol l'a en effet autorisée, vendredi 30 mars, à ne commencer à émettre que le 2 juillet prochain, soit trois mois après le délai qui avait été initialement fixé lors de l'octroi à l'automne dernier des trois canaux privés. Cette chaîne compte, parmi ses principaux actionnaires Canal + France, ainsi que la société éditrice du quotidien El País. C'est le 1er mars dernier que l'administrateur délégué de la chaîne M. Juan-Luis Cebrian (ex-directeur d'El País) avait

formulé cette demande. Il avait fait valoir que le délai de six mois impartis était très court, ce qui était toutefois vrai pour les deux autres chaînes qui ont, pour leur part, respecté les délais. Des multiples arguments juridiques d'accompagnement, destinés à étayer cette requête, le gouvernement en a essentiellement retenu un : le retard mis par la mairie à accorder la licence de construction pour les installations de Canal Plus à Madrid.

Cette décision a suscité la colère du puissant groupe de presse Zeta, qui avait lui aussi postulé, mais sans succès, à l'octroi d'un canal. Ses responsables ont annoncé qu'ils allaient présenter un recours qui semble toutefois avoir peu de chance d'être accueilli.

T.H.M.

Telecinco restructure son capital

La maison d'édition espagnole le Anaya, qui s'était affrontée sans succès à M. Silvio Berlusconi au sein de la société de télévision privée espagnole Genesvision-Telecinco a cédé sa part de 25 % du capital de la chaîne à la société Tele Futuro. Tele Futuro dépend de la société Teledado appartenant à M. Javier de la Rosa, l'homme de confiance en Espagne du groupe public israélien KIO (Kuwait Investment Office).

De son côté, l'industriel Juan Fernandez Montiel qui s'était allié à Anaya lors de son offensive contre

« Sua Emittenza » au début de l'année (le Monde du 13 janvier) a cédé 5 % du capital de la chaîne privée à la société Promociones Calle Mayor, regroupant des hommes d'affaires d'Étrémadure qui détenait déjà 10 % du capital de Telecinco. Les 10 % restants entre les mains de M. Fernandez Montiel doivent encore trouver un repreneur.

Le gouvernement espagnol a déjà donné son feu vert, vendredi 30 mars, aux deux premières opérations, conformément aux exigences de la loi espagnole sur les télévisions privées.

Premier groupe américain à investir dans la radio française

Emmis prend 15 % du capital de Maxximum

Le groupe américain Emmis Broadcasting s'appête à prendre 15 % du capital de la radio Maxximum, le réseau musical lancé à l'automne par RTL en modulation de fréquence. L'accord prévoit également une option sur 5 % du capital complémentaire s'il s'agit d'ici peu le seul de 20 % qu'un actionnaire étranger ne peut dépasser. Emmis - qui est en importance la deuxième groupe américain axé sur la radio et est le cinquième opérateur derrière Capital Cities ABC, CBS, Westinghouse et Infinity Broadcasting Corporation - devient ainsi la première société américaine à mettre un pied dans la radio française.

Le changement intervient à l'occasion d'une augmentation de capital de Maxximum, dont la répartition deviendra, dans un premier temps, la suivante : 71,2 % pour RTL, 15 % pour Emmis, 12,9 % pour Bayard Presse, le reste étant détenu par les

militaires et la Guilde du Raid. L'accession de Emmis à 20 % de ce capital ne devrait pas faire descendre RTL en dessous des 66,6 %.

Basé à Indianapolis, Emmis - qui a réalisé en 1989 un chiffre d'affaires de 110 millions de dollars et emploie huit cents salariés - possède dix stations en FM et une station en ondes moyennes, leurs formats allant du rock à l'information sportive. Quatre de ces stations figurent parmi les cinq radios leaders dans leurs marchés respectifs, le meilleur exemple étant celui de KPWR, première à Los Angeles. Son arrivée en France ne devrait pas changer le sort - ni le format - de Maxximum dont les responsables - notamment M. Eric Hauville, son directeur - sont en relation étroite depuis de nombreux mois avec Emmis qui fait office de consultant sur le programme français. « Ce sera pourtant un gros atout », assure M. Rémy Sautter,

vice-PDG de RTL. « Emmis nous donne en effet accès à l'expertise américaine en matière de programmation informatique ou en matière de sondages et de consultation des auditeurs ; accès également à l'information de première main sur l'évolution des formats musicaux aux États-Unis et à des échanges et visites de personnels ».

Emmis pourrait cependant ne pas s'arrêter à la France et observe avec intérêt l'évolution du paysage audiovisuel dans les différents pays d'Europe, notamment à l'Est. L'accord conclu autour de Maxximum prévoit en tout cas pour Emmis et pour la CLT (Compagnie Luxembourgeoise de Télédiffusion) « un droit de premier refus » sur leurs projets réciproques de développement radiophonique en Europe.

ANNICK COJEAN

L'ACP a diffusé sa dernière dépêche

Mise en liquidation judiciaire vendredi 30 mars, l'Agence centrale de presse (ACP) a fermé définitivement ses portes le 31 mars à minuit. La dernière dépêche de la deuxième agence de presse française, fondée en 1951 à l'initiative de quotidiens de province (le Monde du 31 mars) a été probablement l'une des plus courtes de son histoire : « Fin du service de l'ACP ». La trentaine de journa-

listes, techniciens et employés présents dans les locaux de la rue du Sentier à Paris avaient décidé de « faire sobre ». L'avenir des cent dix salariés de l'agence - dont soixante-dix journalistes - demeure incertain, seul un très petit nombre d'entre eux ayant retrouvé du travail. Quant aux clients de l'ACP qui ne disposaient que de ses dépêches, ils ont été « basculés » sur le « fil » de

l'Agence France-Presse (AFP). Dans un communiqué, le PDG de cette dernière, M. Claude Moisy, rappelle que « l'AFP n'a ni souhaité ni recherché la disparition de l'ACP ». M. Moisy s'est en effet déclaré choqué par les déclarations de M. Robert Maxwell, actionnaire majoritaire de l'ACP, qui attribuait à l'AFP une part de responsabilité dans la fermeture de l'agence (le Monde daté 1-2 avril).

Vous trouvez normal d'avoir le choix entre un fourgon et un fourgon ou un fourgon et un fourgon ?

Nous, non.

La gamme Renault véhicules utilitaires compte plus de 80 modèles différents.

Il est des choix qui n'en sont pas et d'autres qui se résument à trois fois rien. La gamme des véhicules utilitaires Renault compte plus de 80 modèles différents au service de toutes les entreprises.

Véhicules de série ou adaptations complémentaires (frigorifique, ambulance, voiture de pompier...), les utilitaires Renault constituent la réponse la plus adaptée à chaque utilisation professionnelle.



Garantie anti-rugosité Renault 6 ans. Découvrez nos véhicules. RENULT, le plaisir de vivre.

RENAULT EXPRESS, TRAFIC ET MASTER. Centaines de votre profession.

LA TURQUIE AVEC JUMBO : 2250 F.*

Jumbo

صكا من الامال

AFFAIRES

CAPITAL ET INTÉRÊT

Le système bancaire ouest-allemand à la veille de la réunification

La réunification des deux Allemagnes donne lieu, actuellement, à une offensive des grandes banques de RFA pour reconquérir leurs positions d'avant la séparation, que ce soit la Deutsche Bank, la Dresdner Bank, dont le siège d'origine était à Dresde, ou la Commerzbank. Par ailleurs, un conflit récent a opposé la DG Bank, important établissement coopératif, à plusieurs banques françaises, au point de créer des tensions entre Paris et Francfort.

Ces événements donnent l'occasion de jeter un regard sur le système bancaire de RFA, qui trappe l'observateur par sa puissance et sa cohérence et aussi sa spécificité, puisqu'un puissant secteur privé de banques commerciales étroitement imbriqué avec l'industrie coexiste avec un non moins puissant secteur social - épargne - coopération, qui recueille 60 % des dépôts et accueille 50 % des crédits. Ce système, appuyé sur un pègement d'épargne considérable et ancien, a permis d'assurer le financement du premier appareil industriel d'Europe, en attendant la reconstruction de l'Allemagne de l'Est.

Une structure simple et cohérente

Le système bancaire ouest-allemand s'organise autour de trois grands secteurs : les banques commerciales, les caisses d'épargne et les banques coopératives. Les banques commerciales sont des organismes de droit privé (sociétés anonymes, SARL et sociétés de personnes), tandis que les caisses d'épargne sont dotées d'un statut de droit public, et que le crédit coopératif repose sur une base mutualiste.

Ces caractéristiques reflètent la physiologie historique de chaque secteur : « capitaliste » pour les banques commerciales, orientées, à l'origine, vers la grande industrie et les fortunes privées ; « publique » pour les caisses d'épargne ; « sociale » pour le crédit coopératif. Il est à noter que ces deux derniers secteurs, s'adressant plutôt à la clientèle de masse et aux PME, collectent, ensemble, entre 60 % et 70 % des dépôts et distribuent 40 % à 45 % des crédits, ce qui leur confère un poids important dans l'économie allemande.

Des banques commerciales très liées à l'industrie

Le principe de la banque universelle, simultanément collectrice de dépôts, prêteuse, prestataire de services et actionnaire, conduit à des relations privilégiées entre établissements de crédit et entreprises industrielles et commerciales : la même banque cumule les rôles et devient la « Hausbank » (la banque maison) pour une entreprise, petite ou grosse. Cette situation explique que les banques commerciales sont intimement liées aux grandes sociétés, soit par leur présence aux conseils d'administration, soit par des prises de participation souvent importantes. Elle est souvent critiquée outre-Rhin par les hommes politiques, qui voudraient limiter l'influence des banques : la fusion entre MBB et Daimler-Benz sous l'égide de la Deutsche Bank, a relancé le débat, désormais permanent. Les

banques commerciales ne détiennent qu'environ 23 % du marché bancaire, un peu plus de 30 % avec leurs filiales hypothécaires. Elles sont traditionnellement divisées en quatre groupes : les trois grandes, les régionales, les privées et les étrangères.

Les trois grandes banques, Deutsche, Dresdner et Commerzbank, dominent incontestablement la scène financière allemande. Bien que les statistiques de la Bundesbank ne leur accordent qu'une part relativement faible du marché, 9 % environ, avec leurs filiales elles atteignent 17 %, ce qui rend mieux compte de l'importance de leurs prestations de services. Actives dans le domaine industriel et commercial, elles sont surtout des banques d'entreprises et disposent, presque seules, d'un réseau international, indispensable aujourd'hui.

Mais avec leurs nombreux guichets répartis sur tout le territoire, elles proposent à une large clientèle de particuliers la gamme complète des produits, renouvelant le crédit à la consommation par leurs formules de découvert automatique. Enfin, elles sont également actives dans le secteur de l'immobilier, avec leurs filiales hypothécaires : la Deutsche Bank tient la première place pour le financement des logements.

Cette dernière occupe une position en tête de file, avec un bilan de 30 % celui de la Dresdner Bank et de 70 % celui de la Commerzbank. Elle est aussi plus rentable et plus active sur les marchés, ce qui lui confère un sentiment de supériorité : pour beaucoup, elle commande l'évolution de la finance allemande, soit comme gardienne vigilante de l'orthodoxie, soit comme moteur de changement, comme elle vient de le faire en préchant des assouplissements de la réglementation des OPA, jusqu'à présent très restrictive.

La première à se lancer dans l'assurance et l'épargne-logement, elle est aussi la seule à dimension européenne engagée dans une politique d'expansion en Europe, où elle a racheté la filiale italienne de la Bank of America, la banque d'affaires britannique Morgan Grenfell et cherche vivement « quelque chose » en France : le CCF lui aurait convenu, mais il n'est pas à vendre.

La Dresdner et la Commerzbank, aux deuxième et troisième rangs, s'efforcent de suivre le mouvement. Dans les banques régionales, on trouve, d'abord, deux grands établissements bavarois, la Bayerische Vereinsbank et la Bayerische Hypothekbank, aux cinquième et sixième rangs. Véritables banques universelles, assises sur le particularisme régional et l'essor de la région la plus dynamique de RFA,

Le principe de la banque universelle

Le système bancaire ouest-allemand présente cette caractéristique, à peu près unique en Europe, d'être presque totalement universel, sans le compartimentage et les privilèges de toute nature qui marquent encore certains systèmes. Point de distinction entre banque de dépôt et banque d'affaires : les établissements, de quelque nature qu'ils soient, sont habilités et disposés à tout faire. Il n'existe aucun circuit privilégié pour la collecte de l'épargne, comme en France par exemple avec les avantages fiscaux attachés aux livrets de Caisse d'épargne et du Crédit mutuel. La seule contrainte est le contrôle de la puissance publique, qui est bicéphale.

La tutelle du système bancaire, au sens large, est exercée par l'Office de surveillance des banques (BAK), émanation du ministère des finances. La Banque fédérale d'Allemagne (Bun-

desbank) n'intervient que pour la régulation de la masse monétaire, la fixation des taux d'intérêt, par le biais des pensions accordées aux banques et des réserves obligatoires, et le maintien de la stabilité de la monnaie. Mais chacun de ces organismes conserve une conception spécialisée de ses attributions, ce qui entraîne une faiblesse relative de l'intervention publique, l'autorité étant partagée : on l'a vu récemment dans l'affaire de la DG Bank, dont la Bundesbank déclarait vouloir se désintéresser, ce qui n'aurait pu être le cas en France. Mais cet effacement des pouvoirs publics est une conséquence du libéralisme officiel : l'Etat n'affiche pas davantage une politique bancaire qu'une politique industrielle : « Chacun pour soi, l'Office et la Banque fédérale pour tous », tel est l'axiome régnant outre-Rhin.

elles ont pu, en vertu d'un privilège historique, intégrer, dès le départ, le crédit hypothécaire dans leur activité (70 % de valeur des crédits).

La Bank für Gemeinwirtschaft appartenait, autrefois, aux syndicats ouvriers, mais à la suite de la faillite de leur groupe immobilier, Neue Heimat, elle a été cédée, en 1986, aux assurances Anshener Münchener. La Berliner Handels und Bank (BHF) est une prestigieuse banque d'affaires, tandis que la Berliner Bank est la banque régionale de Berlin.

Les banques privées, enfin, sont une spécialité de la RFA : sous forme de sociétés de personnes, très riches, avec des noms prestigieux (Oppenheim, Merck, Finck, Warburg, Fugger, Thurn und Taxis), elles se concentrent sur l'intermédiation et la gestion de fortunes.

Les puissantes caisses d'épargne

Les Sparkassen, nées au dix-huitième siècle, donc bien avant les banques, codifiées au dix-neuvième siècle et autorisées à émettre des chèques dès 1909, ont pour vocation initiale, avec leurs 582 caisses, leurs 17 800 guichets et leurs 258 000 salariés, la collecte de l'épargne, 40 % du total en RFA. Ces caisses sont des établissements bancaires publics, présidés et contrôlés par les autorités locales, avec un ressort territorial étroitement limité.

Aucune activité ne leur est interdite, sauf les opérations spéculatives. Elles sont coiffées par onze

centrales de virement régionales, les Landesbanken ou « Giro », qui ont accès au marché monétaire et aux opérations internationales. Ces « Giro » émettent des obligations hypothécaires et des emprunts, et jouent le rôle de banques centrales des Länder (régions). Les trois plus grosses, sont la Westdeutsche de Düsseldorf, la Bayerische de Munich et la Norddeutsche de Hanovre-Brunswick.

Les caisses d'épargne sont regroupées en fédérations, à l'activité régionale puis nationale, avec un président prestigieux, M. Helmut Geiger.

Le crédit mutuel

Troisième ensemble bancaire du pays, le crédit coopératif est issu, au dix-neuvième siècle, du mouvement Raiffeisen pour la mutualité agricole, et Schulze-Delitzsch pour la mutualité artisanale et ouvrière (banques populaires). Traditionnellement, les banques Raiffeisen sont celles des campagnes, et les banques populaires celles des villes, mais cette distinction s'efface. Banques universelles, elles accordent des crédits courts et longs aux particuliers et aux entreprises. Comme les caisses d'épargne, elles sont coiffées par cinq établissements régionaux, les DG, et un établissement national, la DG Bank, avec un bilan cumulé de plus de 1 600 milliards de francs.

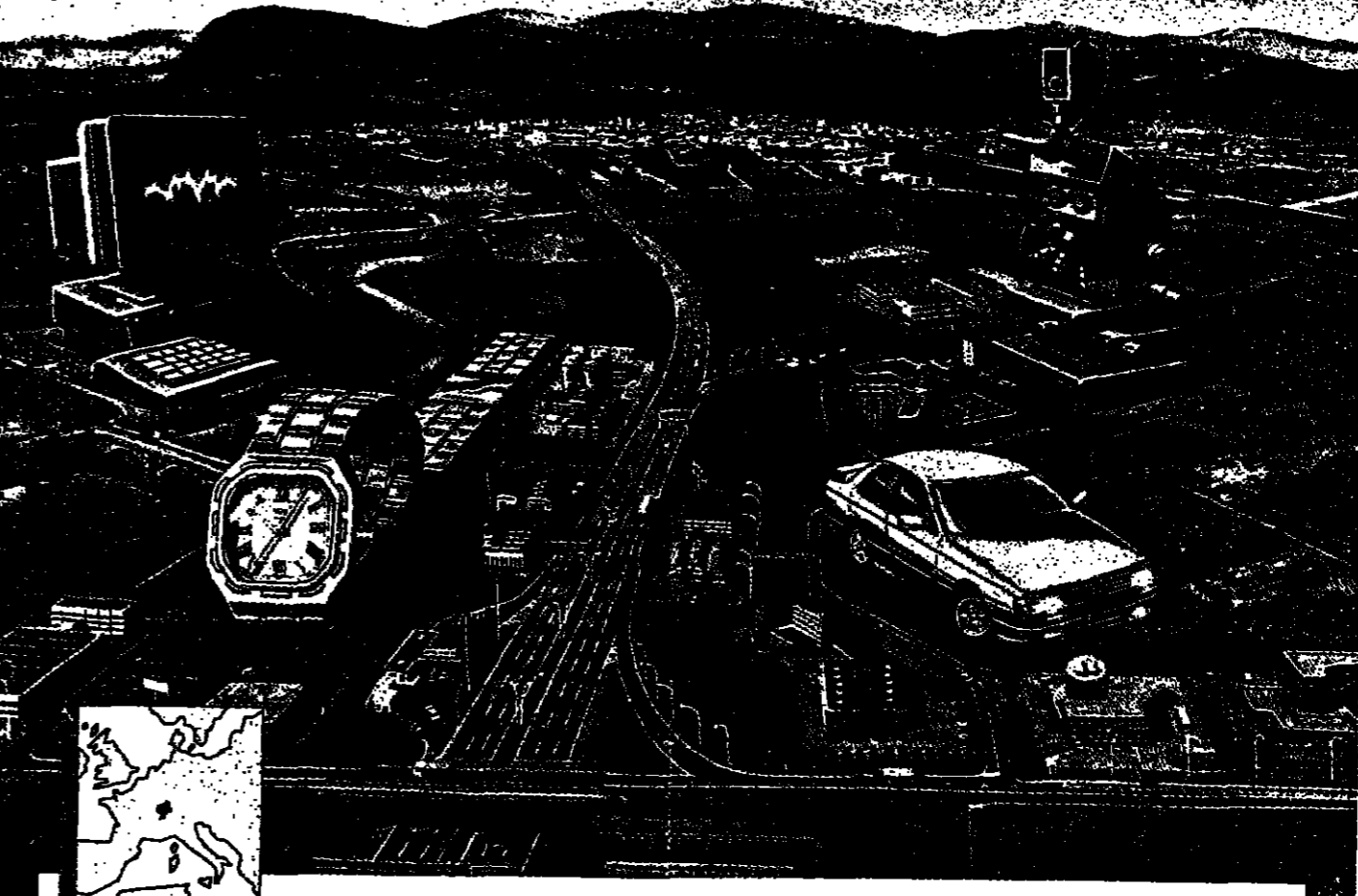
Ajoutons trente-sept établissements spécialisés, dont trente-trois pour le crédit hypothécaire, notamment la Depfa, les caisses d'épargne-logement (25 % du marché), certains organismes spéciaux, l'Aka et la KFW (pour le financement des investissements collectifs), et de nombreuses banques étrangères, dont l'importante filiale de la Société générale à Francfort, et on aura sous les yeux un système bancaire très solidement structuré, prêt à supporter le choc d'une fusion économique et monétaire.

FRANÇOIS RENARD

LES PARTS DE MARCHÉ DES DIFFÉRENTS TYPES D'ÉTABLISSEMENTS EN RFA

	en % des dépôts		en % des valeurs mobilières		en % des crédits	
	1978	1988	1978	1988	1978	1988
Les 3 grandes (Deutsche, Dresdner, Commerz)	12,6	10,1	7,2	6,5	9,6	9,2
Banques étrangères	0,3	1,5	1,6	4,9	0,8	2,6
Autres banques	11,5	9,5	10,4	7,3	12,1	11,9
Banques hypothécaires	7,2	10	1,4	1,5	18,5	18,3
Banques coopératives	17,1	20,5	18,8	24,2	11,9	13,9
Caisses d'épargne	42	40,3	51,8	50,3	37,8	37,3
Poste	3,4	2,9	5,0	3,1	1,4	1,1
Divers	5,9	5,2	3,8	2,2	7,9	5,7

ATERRISSEZ DANS LA PRECISION...



LE DOUBS, une authentique culture industrielle illustrée par quelques grands noms du département : PEUGEOT à Sochaux-Montbéliard, SOPAD-NESTLÉ, ALCATEL à Pontarlier, DUPONT DE NEMOURS, SUPERFOS à Besançon... Mais le DOUBS, c'est surtout un savoir-faire, celui des microtechniques, une force d'innovation qui a donné naissance à un maillage de PMI dynamiques, et fait du département du DOUBS le pays de la précision.

Si vous recherchez une implantation, le DOUBS possède des atouts sérieux : situation géographique sur les grands axes de développement de l'Europe (TGV, autoroute, etc.), main-d'œuvre professionnelle expérimentée, chercheurs de haut niveau.

Du choix de la localisation à l'aide au financement, l'Agence de Développement Economique du Doubs (A.D.E.D.) peut vous conseiller, vous aider concrètement grâce à une équipe de professionnels motivés et compétents.

L'A.D.E.D., votre partenaire pour réussir en douceur votre atterrissage dans la précision.

Pour toute information, envoyez votre carte de visite ou téléphonez à l'A.D.E.D., vous recevrez le GUIDE D'INVESTISSEUR pour vous permettre de tout connaître sur le pays de la précision.

LA TECHNOLOGIE DE PRECISION A UN PAYS... LE DOUBS

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU DOUBS

HÔTEL DU DÉPARTEMENT, 7 AV. DE LA GARE D'EAU, 25031 BESANCON CEDEX FRANCE - TEL. : 81.83.24.31 - TÉLEX : AGINDEV 361184 F - TÉLÉCOPIE : 81.82.01 40

CONSEIL GENERAL DU DOUBS

BANQUE SOFINCO

COMPTES CONSOLIDÉS 1989

Le Conseil d'Administration de la Banque Sofinco, filiale de Crédisuez, réuni le 28 mars 1990 sous la présidence de Monsieur Thierry de La Bouillerie, a arrêté les comptes consolidés du groupe pour l'exercice 1989.

ENCOURS GÉRÉS : 24,2 MILLIARDS DE FRANCS
FINANCEMENTS NOUVEAUX : 15,4 MILLIARDS DE FRANCS

Les financements de crédits du Groupe Sofinco se sont élevés à 15,4 milliards de francs pour l'exercice écoulé, ce qui représente une progression de 12,4 % par rapport à 1988. L'encours des crédits à la clientèle géré par le groupe s'élève à 24,2 milliards de francs au 31 décembre 1989, soit une progression de 21,7 % par rapport à décembre 1988. Le total du bilan consolidé du groupe passe de 20,8 milliards de francs à 25,2 milliards de francs, soit une progression de 21 %.

RÉSULTATS : + DE 150 MILLIONS DE FRANCS

Le résultat net consolidé atteint 152,2 millions de francs, en progression de 12,1 % par rapport à 1988. Pour ce qui concerne la Banque Sofinco seule, le résultat social a été arrêté à 129,6 millions de francs, en progression de 11,6 % par rapport à 1988. Dans un environnement très concurrentiel fortement marqué par l'érosion des marges et par la hausse des taux de refinancement, l'augmentation du résultat s'explique par l'accroissement du volume de production et l'amélioration de la productivité, avec un encours géré par agent de 13 millions de francs, en progression de 41 % sur 2 ans. Sur la même période, le ratio des charges d'exploitation rapportées à l'encours a décliné de 27 % pour s'établir à 4,7 % en 1989.

Au total les fonds propres consolidés s'élèvent après distribution à 1,458 milliard de francs dont 500 millions de francs de Titres Subordonnés à Durée Indéterminée. Sur la base du résultat consolidé de l'exercice 1989, la rentabilité des capitaux propres (T.S.D.I. exclus), s'établit à 17,35 % après impôt. Il sera proposé à la prochaine assemblée des actionnaires de distribuer 71,4 millions de francs de dividende, le solde étant affecté aux réserves et au report à nouveau; sur cette base le dividende par action ressort à 27 francs ou 40,50 francs avec l'avoir fiscal, soit une progression de 22,7 % par rapport à celui de l'exercice précédent.

SOFINCO S'INTERNATIONALISE

Le Groupe Sofinco a cette année encore élargi son champ d'intervention d'une manière sensible, avec notamment une entrée à hauteur de 49 % avec Crédisuez dans le capital de Agos Service, société italienne, filiale du groupe Ferruzzi, exerçant des activités proches du métier de la Banque Sofinco.

En outre, le Conseil d'Administration a décidé de proposer à la prochaine Assemblée Générale des actionnaires, le renouvellement des mandats d'administrateur de : Jean Arvis, Gérard Billand, Pierre Delage, Bernard Eglhoff, Thierry de La Bouillerie, Christine Morin Postel et Philippe Pontet. Il proposera également la nomination comme nouvel administrateur de Christian Maurin, Directeur Général de la Banque Sofinco.

CRÉDISUEZ

Crédit Mutuel

une banque à qui parler

Le conseil d'administration de la Société de gestion du crédit mutuel a décidé dans sa séance du 8 mars 1990 de réaliser les fusions de fonds communs de placement suivantes :

LE 24 AVRIL 1990 - CM SECURITE

absorbe

CM SECURITE 2

LE 25 AVRIL 1990 - CM ASSOCIATIF

absorbe

CM ASSOCIATIF 2 ET CM ASSOCIATIF 3

- Absorption par CM Sécurité de CM Sécurité 2

CM Sécurité procédera à l'émission de parts nouvelles attribuées aux porteurs de parts CM Sécurité 2. La parité d'échange sera déterminée sous

contrôle du commissaire aux comptes sur la base des comptes arrêtés le 19 avril 1990. Les demandes de souscription et de rachat seront suspendues du 13 au 24 avril 1990. Les porteurs de parts de CM Sécurité 2 pourront, du 22 mars au 5 juillet 1990, obtenir sans frais le rachat de leurs parts.

Le nombre de parts, comportant des millions, sera arrondi au millionne supérieur en faveur des porteurs, la Société de gestion du crédit mutuel prendra en charge la totalité des arrondis et remboursera le fonds des montants correspondants.

- Absorption par CM Associatif de CM Associatif 2 et 3

CM Associatif procédera à l'émission de parts nouvelles attribuées aux porteurs de parts CM Associatif 2 et 3. La parité d'échange sera déterminée sous

contrôle du commissaire aux comptes sur la base des comptes arrêtés le 19 avril 1990. Les demandes de souscription et de rachat seront suspendues du 13 au 25 avril 1990. Les porteurs de parts de CM Associatif 2 et 3 pourront, du 22 mars au 6 juillet 1990, obtenir sans frais le rachat de leurs parts.

Le nombre de parts, comportant des millions, sera arrondi au millionne supérieur en faveur des porteurs, la Société de gestion du crédit mutuel prendra en charge la totalité des arrondis et remboursera le fonds des montants correspondants.



BIMP Banque Industrielle & Mobilière Privée

Le conseil d'administration, réuni le 26 mars 1990 sous la présidence de M. Charles FROISSART, a arrêté les comptes de l'exercice 1989.

Avant consolidation, le total du bilan se situe à 6,196 milliards de francs (6,289 milliards de francs en chiffres consolidés), soit une croissance de plus 17 % sur 1988.

Le produit net bancaire atteint 289 millions de francs (contre 264 en 1988) avant

consolidation et 322 millions de francs (contre 286) après consolidation.

Le bénéfice net consolidé se maintient à près de 45 millions de francs, soit à un chiffre très proche du niveau atteint en 1988, le bénéfice avant consolidation se situant à 25,6 millions de francs (contre 34 en 1988 et 22 en 1987). On note une contribution accrue des filiales, bancaires ou immobilières, au résultat consolidé.

Il sera proposé à l'assemblée de fixer le dividende au titre de l'exercice 1989 à 4,50 francs (plus avoir fiscal de 2,25 francs) par action de 12,50 francs nominal, contre 4 francs (plus avoir fiscal de 2 francs) au titre de l'exercice 1988.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

GFC

GROUPEMENT POUR LE FINANCEMENT DE LA CONSTRUCTION

Le conseil d'administration du GROUPEMENT POUR LE FINANCEMENT DE LA CONSTRUCTION, réuni le 28 mars 1990, sous la présidence de M. Roger Papis, a arrêté les comptes de l'exercice 1989.

Le patrimoine de la société, qu'il s'agisse d'appartements, de bureaux ou de commerces, est entièrement occupé et les mouvements de locataires sont relativement faibles : 12 % en 1989 pour les logements et 3 000 m² environ pour les bureaux.

La société a poursuivi activement sa politique de réajustement de son patrimoine en vue d'atteindre progressivement la proportion de 25 % des surfaces en bureaux et locaux commerciaux.

Le rythme des ventes a été soutenu dans les résidences de Cully-Mazarin et Massy le Lac, où 110 logements ont été vendus, la vente du programme d'Argenteuil se poursuivant plus lentement avec 14 logements vendus en 1989.

Les investissements dans les programmes de bureaux sont en cours de réalisation : l'immeuble de la rue d'Amsterdam à Paris est en voie d'achèvement et en cours de location. Les immeubles d'Issy-les-Moulineaux (5 400 m² utiles) seront livrés pour l'été 1991, et l'immeuble de Suresnes (2 700 m² utiles), récemment engagé, sera construit pour la fin de 1991.

Les recettes locatives de l'exercice (157,8 millions de francs) ont progressé de 10,4 %, le résultat net après dotation aux comptes d'amortissements et de provisions à concurrence de 23,4 millions de francs s'établit en hausse de 18,9 %, à 127,3 millions de francs. Le résultat hors plus-values ressort à 101,7 millions de francs, en augmentation de 7,9 %.

Le conseil proposera à l'assemblée un dividende de 22,75 F par action contre 21,50 F pour l'exercice précédent (+ 5,8 %).



DES LOYERS EN PROGRESSION DE PLUS DE 10,6 %

Le conseil d'administration, réuni le 29 mars sous la présidence de M. André Mouly, a arrêté les comptes de l'exercice 1989.

M. le Président a souligné qu'au cours de l'année le programme d'investissement s'est élevé à 134 MF environ : 31 082 mètres carrés de locaux ont été mis en exploitation sur différents sites et 11 774 mètres carrés de locaux étaient en voie d'achèvement au 31 décembre 1989.

La situation commerciale du patrimoine fait apparaître d'excellents taux d'occupation. Les émissions de loyer pour l'exercice se sont élevées à 223,2 MF, en progression, hors éléments exceptionnels, de 10,6 % sur l'exercice précédent.

Au 31 décembre 1989, le résultat courant connaît une nouvelle progression et s'établit à 154 938 000 francs contre 145 263 000 francs pour l'exercice précédent.

Il sera proposé à l'assemblée générale ordinaire, qui se réunira le 21 juin 1990, la distribution d'un dividende global de 130 325 847,25 francs, représentant 85,09 % du bénéfice soumis à obligation de distribution, ce qui permettra de servir un dividende de 47,65 francs aux actions composant le capital social, soit une progression de 7,08 %.

L'assemblée générale ordinaire sera appelée à proposer aux actionnaires la possibilité d'opter pour le paiement du dividende en actions dans les conditions fixées par la réglementation en vigueur.

B.C.E.N. - EUROBANK

Le conseil d'administration de la Banque commerciale pour l'Europe du Nord - Eurobank - s'est réuni le 26 mars 1990, sous la présidence de M. Bernard Dupuy, pour arrêter les comptes de l'exercice 1989 qui seront soumis à l'approbation de l'assemblée générale ordinaire convoquée pour le 15 mai 1990.

Le président Dupuy a indiqué que les résultats de 1989 sont dans l'ensemble satisfaisants. Le produit d'exploitation bancaire net s'établit à F 432,5 millions contre F 396 millions en 1988, soit une progression de 9 %.

Ce chiffre témoigne du bon niveau d'activité générale de la banque en dépit d'une conjoncture internationale instable, et d'une baisse totale du bilan qui s'équilibre à F 34,5 milliards contre F 40,5 milliards l'an dernier.

Le conseil d'administration, suivant les recommandations de la direction générale, proposera à l'assemblée du 15 mai 1990 une dotation de F 229,8 millions aux comptes de provisions sur risques souverains (créances sur pays à dette restructurée). Le pourcentage global de couverture de ces risques atteindra ainsi un taux proche de 50 %.

Après ces importantes provisions, en augmentation de F 44,2 millions sur l'exercice 1988, le bénéfice net de l'exercice 1989 s'établit à F 19 millions.

En plein accord avec les actionnaires de la banque, cet effort de provisionnement sera poursuivi à l'avenir, conformément aux recommandations des autorités de tutelle.

Enfin, évoquant les profondes mutations en cours en URSS et dans les pays d'Europe centrale, le président Dupuy a estimé que ces évolutions doivent offrir à la banque des opportunités nouvelles de développement qui seront exploitées avec la prudence habituelle, mais favorisées aussi par la connaissance et l'expérience que la Banque commerciale pour l'Europe du Nord - Eurobank - possède sur ces pays.

79-81, boulevard Haussmann, Paris (8^e).

Le Monde

PUBLICITÉ FINANCIÈRE
Renseignements : 45-55-91-82, poste 4330



BANQUE DE L'UNION EUROPEENNE

1989 CONFIRMATION DES BONS RESULTATS

Le Conseil d'Administration de la BANQUE DE L'UNION EUROPEENNE, réuni le 28 mars 1990 sous la présidence de Monsieur Paul Alibert, a arrêté les comptes de l'exercice 1989.

COMPTES CONSOLIDÉS

Le total du bilan s'élève à 77.048 millions de francs, contre 67.290 à fin 1988 (+ 14,6 %).

Les crédits distribués à la clientèle atteignent 44.874 millions de francs en croissance de 24,4 %.

Les fonds propres (part du Groupe avant distribution) représentent 2.236 millions de francs contre 1.956 millions en 1988 ; s'y ajoutent les emprunts participatifs ou subordonnés qui atteignent 1.466 millions de francs.

Le produit net bancaire (y compris les produits accessoires) s'élève à 2.137 millions (+ 6,3 %) et les frais généraux (y compris amortissements) à 1.044 millions (+ 4,1 %), traduisant une amélioration de la productivité (ratio FG/PNB 48 % contre 51 %). Après provisions, le résultat net part du Groupe s'établit à 350 millions de francs contre 332 en 1988.

La dotation effectuée aux provisions pour risques souverains porte le taux de couverture à 56 %.

La structure du résultat (marges sur intérêts en baisse de 11,6 %, commissions et plus-values en hausse de 56,2 %) est significative de l'évolution du Groupe dans le sens des orientations retenues par son plan d'orientation à moyen terme : financements bancaires spécifiques, activités d'intermédiation, activités de haut de bilan et gestion de patrimoine.

La contribution aux résultats du Groupe UIC-SOFAL, spécialisé dans le financement de la construction, reste importante, bien qu'en réduction par rapport à l'exercice précédent marqué par la réalisation de plus-values sur cessions d'immeubles.

Hors le Groupe UIC-SOFAL, le résultat de la Banque consolidé avec celui de ses filiales spécialisées (BUE Suisse, sociétés de portefeuilles, sociétés d'intermédiation, SICOM), s'établit à 214 millions de francs à fin 1989.

Au 31 décembre 1989, le Groupe employait 1.820 personnes contre 1.853 à la fin de 1988. Au niveau de la Banque proprement dite, les effectifs sont passés de 1.203 à 1.036, induisant une réduction sensible des frais généraux (en baisse de 4 %).

4, rue Gaillon 75107 PARIS Cedex 02
Tél. (1) 42 66 70 00 - Télex 210942 BUE - Télécopie : 42 66 78 90

صوتنا من الامم

CHAMPS ECONOMIQUES

CONJONCTURE

La croissance à la recherche d'un second souffle

Un retournement en douceur est prévisible,
et la réunification allemande n'aura d'effet dynamique qu'à moyen terme

par Claude Levant

La croissance est toujours là. Une Allemagne en plein boom rassure sur les perspectives de l'économie réelle. En France, la publication récente de l'estimation de la progression du PIB en 1989 (+ 3,8 %) a remis un peu d'optimisme dans un climat fragilisé par les incertitudes boursières. Pourtant la question de la poursuite de cette croissance, tant en France qu'en Europe continentale, semble se poser avec de plus en plus d'acuité. Les signes de ralentissement s'accroissent. Le ressort de l'expansion est-il cassé ?

Les enquêtes de conjoncture publiées par la Commission des Communautés européennes montrent bien qu'une inflexion s'est produite au milieu de l'année passée.

Ainsi l'indicateur de confiance dans l'industrie, par lequel les conjoncturistes de Bruxelles résument la situation dans l'économie européenne, est passé par un maximum au deuxième trimestre 1989 et baisse depuis.

A l'origine de cette évolution se trouve une moindre croissance des commandes reçues. Bien entendu les mouvements ne sont pas identiques d'un pays à l'autre : le retournement des indicateurs est très marqué en Grande-Bretagne alors qu'aucune inflexion n'est perceptible en République fédérale d'Allemagne ; il n'est pas inutile de noter que la France est dans une position intermédiaire et plutôt du côté des pays qui connaissent un infatigable de tendance.

L'évolution de l'indice de la production industrielle en France confirme ce diagnostic : cet indicateur plafonne depuis l'été. Une analyse des composantes de l'indice

montre que cette stagnation est due à une réduction de la production de biens intermédiaires, qu'on peut croire temporaire, et que, par contre, l'activité continue d'augmenter dans les industries de biens de consommation et surtout de biens d'équipement.

Une croissance de la production industrielle est donc encore possible dans l'année en cours, mais on ne retrouvera pas les progressions des deux dernières années, d'autant que l'on peut avoir quelques craintes pour la construction automobile : le marché a été exceptionnellement porteur au cours des trois dernières années et l'on peut maintenant redouter l'apparition d'un phénomène de saturation.

Des soubresauts accidentels

A première vue, la légère remontée du chômage au mois de février n'est pas à mettre au compte du ralentissement de l'économie. La série des demandeurs d'emploi a toujours eu quelques soubresauts accidentels. Fondamentalement, la tendance reste à une diminution du chômage : compte tenu de l'accroissement de la population active potentielle, cela traduit l'existence d'un haut niveau de créations d'emplois parce que la croissance se maintient dans les secteurs non industriels et, notamment, dans les services, secteur qui a connu le plus fort développement en 1988 et 1989.

Les moteurs de la croissance en 1989 ont été les échanges internationaux et l'investissement. Le premier de ces moteurs subit actuellement une nette baisse de régime. La cause en est le ralentissement conjoncturel observé tant aux Etats-Unis qu'au Royaume-Uni.

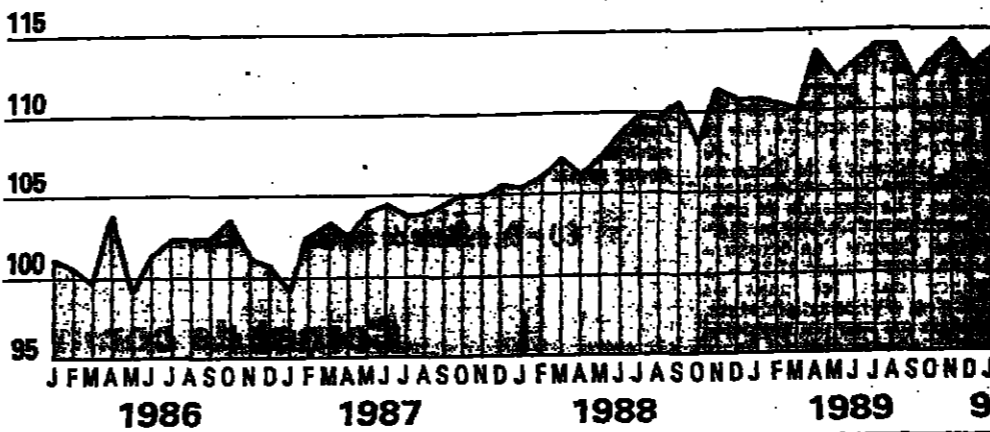
Outre-Atlantique, la croissance ne devrait pas dépasser 2 % cette année, en raison de l'infatigable de la demande intérieure. Certes, les Etats-Unis ne constituent pas un marché très important pour le commerce extérieur français ; mais le ralentissement de la demande américaine affecte aussi nos partenaires européens, et ainsi, par le cumul des effets directs et indirects, le refroidissement de la conjoncture américaine réduit la croissance française quelque de façon difficile à quantifier.

Au Royaume-Uni, les difficultés que rencontrent les autorités britanniques à maîtriser les tensions inflationnistes et les déséquilibres extérieurs font craindre une poursuite de la hausse des taux d'intérêt, qui ne pourrait déboucher que sur une accentuation du ralentissement, voire sur une récession.

Le deuxième moteur de la croissance, l'investissement, semble

FRANCE : un palier pour la production industrielle

120 Indice base:100 en 1980



encore bien tourner. L'augmentation attendue des investissements en 1990 dans la Communauté européenne est, selon les enquêtes menées par la Commission, de 10 % (dans l'industrie).

Les intentions d'investissement sont fortes dans tous les pays à l'exception du Royaume-Uni. Il est vrai que le taux d'utilisation des capacités de production reste très élevé : 86 %, c'est-à-dire un niveau comparable au record de 1973 et nettement supérieur à la situation avant le second choc pétrolier (83 %). Mais ce taux d'utilisation n'augmente plus, et les déterminants de l'investissement pourraient s'affaiblir. Comme on l'a vu, les anticipations des chefs d'entreprise se sont infléchies vers le bas.

Par ailleurs, le développement des investissements a considérablement

bénéficié de l'amélioration des résultats financiers des entreprises. Il semble que sur ce plan également on soit arrivé à un palier, en particulier en France : le taux de marge des entreprises (excédent brut d'exploitation sur valeur ajoutée) n'y progresse plus ; il a été, selon les estimations actuelles, de 41,9 % en 1984, contre 42 % en 1988 et 41,5 % en 1987, alors qu'il s'améliorait régulièrement depuis son point bas de 1983 (38 %).

Un cycliste en roue libre

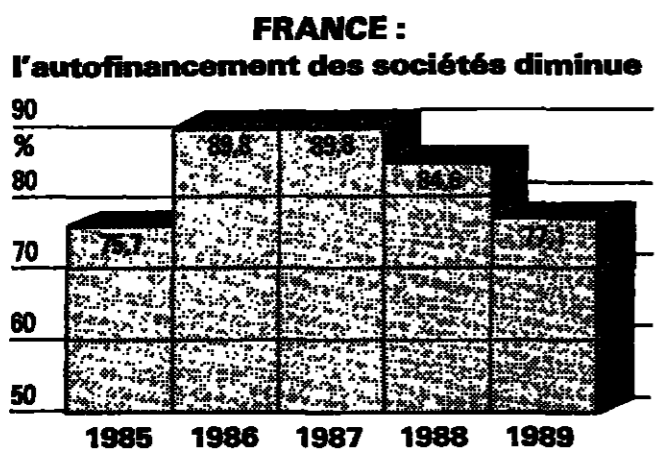
De ce fait, le taux d'autofinancement des investissements a baissé (77,1 % en 1989 contre 84,6 % en 1988). Les entreprises doivent de plus en plus recourir aux emprunts pour financer leurs investissements. Dans le contexte haussier des taux

d'intérêt, on peut craindre que cela devienne un frein à l'investissement.

On voit qu'au total l'analyse macroéconomique traditionnelle conduit à la possibilité d'un retournement de cycle d'ici à la fin de cette année. La phase d'expansion aurait duré un peu plus de sept années, ce qui est tout à fait honorable au regard des critères habituels de l'analyse cyclique. De plus il y aurait rien de brutal dans cette évolution, l'arrêt de la croissance serait très progressif, comme pour un cycliste en roue libre.

La croissance européenne peut-elle trouver un second souffle ? Seul à envisager une (improbable) reprise américaine, il faudrait tabler sur la poursuite des effets d'entraînement de la réunification allemande. Actuellement, la forte croissance de la République fédérale nous évite un ralentissement conjoncturel plus prononcé parce que nous bénéficions du gonflement provoqué dans la partie occidentale de l'Allemagne par l'arrivée massive de citoyens de l'Est et que nous ne sommes pas influencés par les effets dépressifs de ces mêmes mouvements de personnes sur la partie orientale de l'Allemagne.

En fait, nous bénéficions d'une asymétrie car, si l'on considère l'Allemagne dans son ensemble, l'effet global des mouvements de population est vraisemblablement négatif. Or nous savons que cette asymétrie n'est pas durable. A moyen terme, le développement de la partie orientale de l'Allemagne réunifiée, qui va certainement rattraper le niveau de productivité du reste de la Communauté européenne, sera un soutien à la croissance. Mais à l'horizon d'un an ou dix-huit mois, les effets d'entraînement de l'Allemagne sont plus incertains.



FRANCE :

l'autofinancement des sociétés diminue

L'ouvrage en français
Toutes les données linguistiques pour les professionnels des médias et des échanges internationaux

GUIDE DE L'ANGLAIS MODERNE ÉCRIT

Christiane TRICOT
correctrice-rédactrice au *Book*
membres de l'European Association of Science Editors (EASE)

280 F chez l'éditeur 320 F par correspondance et franc de port à l'ordre des Éditions François-Robert

COFORMA et Éditions François-Robert
18, rue Théodore-Deck, 75015 PARIS

Téléphone : 40-60-05-01 Télécopie : 46-67-29-41

Revue d'Economie
ef
Financière

L'ASSURANCE EUROPÉENNE

LA GRANDE TRANSFORMATION

Débat
Michel ALBERT □ Claude REBER □ Duncan FERGUSON □
Felix MANCILLA-GARCIA □ Fabio PADOA □ Patrick PEUGEOT □
Jean PEYRELEVADE □ Georges PLESKOFF □ Didier VON DER BURG □

Articles
Jean-Louis BELLANDO □ Michel BERTHEZINE □ Eric BRYS □
Arnaud CHENET □ Chantal COSSALTER □ Pierre DARNIS □
René DESSAL □ Peter FALUSH □ Jörg FINSINGER □ Orla GARNIN □
Claude GRAUD □ Patrick GOUGEON □ Benoît JOLIVET □ Denis KESSLER □
Jean-Marc LAHAYE □ Florence LEGROS □ Irving LEVISON □ Henri LOUBERGE □
Takashi OTSU □ Sergio PERELMAN □ Pierre PESTIEAU □
Gilles PESTRE □ Patrick PEUGEOT □ Chantal PIRARD □ Paul REANDON □
Robert TEYSSEIER □ Jean-Marie TRÉVAUD □ Patrick THOURNOT □
Gérard VALIN □ Denis VILAIN □

puf

Revue éditée avec la participation de :
Banque de France, Caisse des Dépôts et Consignations, Société des Bourses Françaises,
Association Française des Établissements de Crédit, Commission des Opérations de Bourse,
Ministère de l'Économie et des Finances, Groupement des Instituts Financiers Spécialisés,
Comité Européen des Assurances, Société Française des Analystes Financiers,
Banque Nationale de Paris, Crédit Lyonnais, Banque Paribas, Banque Lazard,
Assomément (4 numéros) : France 500 FF, Europe 600 FF, PUF, BP 30, 91003 Evry-Citéx

Le Monde

VOTRE PROCHAIN RENDEZ-VOUS AVEC L'EMPLOI

MARDI 3 AVRIL

PLUS DE 10 PAGES
D'ANNONCES CLASSÉES
► Le Monde des cadres
► La fonction commerciale

ET

UN SUPPLÉMENT SPÉCIAL DE 20 PAGES

► Les informaticiens
► Secteurs de pointe

UN SUPPLÉMENT SPÉCIAL

LE MONDE
point de
rencontre
des grandes
ambitions

DYNASTEURS

Le mensuel des Echos

Patrons et journalistes

LES LIAISONS DANGEREUSES

Et aussi

- Quand l'écologie tire la croissance
- Le marketing électrise EDF

DYNASTEURS
L'économie sans ménagement.

CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

صوتك من الامل

CHAMPS ECONOMIQUES

POINT DE VUE

Les deux marks

par Emil-Maria Claassen

A première vue, la politique allemande en matière d'intégration monétaire semble assez contradictoire. Sur le plan européen, elle a souvent résisté à l'accélération vers une monnaie européenne unique. En revanche, sur le plan interallemand, elle montre une telle précipitation qu'elle brûle toutes les étapes intermédiaires pour arriver rapidement à une union monétaire avec la RDA.

Comme c'est souvent le cas, un paradoxe n'est qu'apparent. Le fait est que les uns, ceux de la RDA, veulent implanter le deutschemark sur leur propre territoire monétaire, tandis que les autres, les Européens, ne le veulent pas.

Le système monétaire européen tel qu'il fonctionne actuellement peut être interprété déjà comme une zone monétaire allemande. La Bundesbank s'occupe principalement du taux de change de sa monnaie par rapport au dollar tandis que les autres pays de la CEE défendent leur parité vis-à-vis du deutschemark. Si la Bundesbank relève le taux d'escompte, les autres suivent par crainte d'une dévaluation. La politique monétaire allemande dicte donc celle des autres. La logique économique consisterait à fonder la future union monétaire européenne sur le deutschemark. Mais c'est précisément cette « deuschemarkisation » (analogue au terme de dollarisation), à laquelle les Européens s'opposent, qui est revendiquée par une majorité écrasante des citoyens de la RDA.

Une réforme radicale

La plupart des économistes allemands s'irritent de la rapidité avec laquelle le chancelier et les partis d'opposition - à l'exception des Verts - veulent réaliser l'union économique et monétaire. Beaucoup d'entre eux proposent une intégration graduelle. L'établissement d'une monnaie commune devrait avoir lieu à la fin du processus d'intégration. Cependant, deux arguments ne laissent pratiquement aucun autre choix aux politiciens que celui d'une réforme monétaire radicale pour accélérer l'union économique.

Tout d'abord, la situation devient critique et, dans un proche avenir, catastrophique, sur le marché du travail en RFA (et aussi sur le marché du logement). On assiste à un phénomène historiquement unique : le marché du travail est unifié institutionnellement (mobilité parfaite du travail), mais des différences de salaires écrasantes existent et persisteront. Dans une économie de marché, la migration du travail de l'Est vers l'Ouest et celle du capital de l'Ouest vers l'Est continueraient jusqu'à ce que la différence des salaires ait atteint son seuil critique.

Cependant, ce nivellement des salaires n'aura pas lieu en RFA. Les syndicats ouest-allemands s'opposent unanimement à une baisse du salaire réel qui pourrait absorber en partie le chômage croissant à la suite du flux continu de migration. Cette résistance sera d'autant plus farouche que le salaire réel après impôt diminuera, selon toute vraisemblance, après les élections de décembre prochain : la charge fiscale augmen-

tera inéluctablement pour financer au profit de la RDA les versements de transfert (établissement d'un système d'allocation-chômage et d'un régime d'assurance-vieillesse) et les investissements d'infrastructure.

La seule voie qui reste aux responsables politiques de la RFA consiste à réduire le plus rapidement possible la période de transition pendant laquelle elle connaîtra une augmentation gigantesque de son taux de chômage. Etant donné qu'on ne peut remplacer le mur physique par un mur économique, l'union économique devra être réalisée le plus rapidement possible.

La deuxième raison d'une union forcée réside dans la crédibilité du programme proposé : celle-ci peut dépendre du temps d'ajustement que le programme envisage. Prenons le cas de la lutte contre l'inflation. Ces dix dernières années, tous les pays industriels ont choisi une politique anti-inflationniste du type graduel et ils y ont réussi parfaitement. En revanche, si ces pays avaient été confrontés à une situation exceptionnelle d'hyperinflation, des mesures anti-inflationnistes graduelles n'auraient guère été crédibles et il y aurait eu une forte chance d'échec d'une telle politique. De nombreux exemples en Amérique latine sous le démontrent.

La crédibilité est liée à la notion de confiance et de motivation. Dans quelle mesure peut-on inciter les citoyens de la RDA à rester chez eux ? Des politiques économiques graduelles sont toujours réversibles, donc moins crédibles. Les gens ne sont pas dupes et ils savent que la charge d'ajustement est énorme. Etant donné qu'ils ont déjà vécu quarante ans dans la misère, ils veulent que la période de transition soit courte et donc radicale.

En plus, ils savent que la charge d'ajustement sera atténuée par l'aide massive de la part de la RFA. Le dogme étendu dans les rues de Leipzig, qu'une situation révolutionnaire exige des moyens révolutionnaires, doit être réinterprété dans le sens que seul un pro-

gramme radical peut créer la base de confiance et la certitude que le régime économique changera fondamentalement en RDA.

Il est actuellement impossible de décrire un taux de change pour le mark Est qui correspondrait à une valeur d'équilibre. Un deutschemark vaut-il un mark Est, cinq ou dix marks Est ? Pour le moment, aucun taux de change ne pourrait être adéquat dans la mesure où est maintenue la structure actuelle des prix qui est quasiment l'inverse de celle des pays occidentaux.

La distorsion des prix

Les prix des biens dits essentiels sont fortement subventionnés et parfois dix fois moins chers que chez nous ; en revanche, les prix des autres biens sont cinq ou dix fois plus élevés. Donc les termes de l'échange interne sont en déséquilibre complet par rapport aux véritables relations de rareté et de coût. Une condition pour la réalisation de la convertibilité interne et externe du mark de la RDA réside précisément dans l'ajustement des prix relatifs à ceux des pays occidentaux.

Le projet d'union monétaire prévoit que les prix des biens de la RDA (mais pas nécessairement sa masse monétaire) pourraient être convertis dans une relation d'un à un. Cette technique simple implique que la réforme de la structure des prix se réalisera presque immédiatement. Etant donné que le deutschemark introduit en RDA est complètement convertible, la structure des prix pour les biens qui sont exposés à la concurrence internationale devrait refléter celle de l'Allemagne fédérale et celle des autres pays industrialisés. Dans le cas contraire, il y aurait des exportations et des importations à prix bas et des importations également en masse des biens à prix élevés.

L'ajustement quasi immédiat des prix relatifs à leur structure internationale implique une hausse importante de l'indice des prix à la consommation entraînant une baisse importante du salaire réel. Etant donné que les biens de

consommation « essentiels » constituent la majeure partie de l'indice pondéré, ce dernier pourrait augmenter de plus de 100 %. Nous assistons actuellement à un phénomène analogue en Pologne. Ce fait apparemment « inflationniste » n'est pas dû à la masse monétaire, mais il résulte de l'élimination de la distorsion dans la structure des prix.

Le salaire réel de la RDA devrait s'orienter au niveau de sa productivité. Admettons que la productivité en RDA est la moitié de celle en RFA : si cette estimation officielle est correcte, le salaire réel devrait être également la moitié de celui payé en RFA et la migration continuerait. Le gouvernement fédéral doit donc envisager de réduire le différentiel des salaires « après impôt » en taxant plus fortement les salaires de la RFA et en levant un impôt négatif sur les salaires de la RDA.

Avec l'introduction du deutschemark comme unique moyen de paiement légal, la RDA abandonne un élément important de sa souveraineté. Cet *Anschluss monétaire* ne serait pas grave si l'idée de l'existence de deux États allemands était également abandonnée, maintenant ou dans quelques mois. Cependant, ce type d'union monétaire - qui n'est rien d'autre qu'une « dollarisation » de l'économie de la RDA, mais sous la bannière du deutschemark - établit immédiatement la base définitive pour l'unification allemande.

Un danger d'inflation limitée

La technique selon laquelle le deutschemark sera implanté en RDA est inconnue, mais on peut supposer que la Bundesbank sera certainement prudente pour éviter un foyer inflationniste qui se transformerait en Allemagne fédérale. Les choix devant lesquels se trouve la banque centrale sont multiples : distribution d'un montant fixe par tête des ménages et par salaires des entreprises ; conversion partielle ou totale de la masse monétaire fiduciaire ; conversion partielle ou gel total des dépôts d'épargne.

BIBLIOGRAPHIE

« Richesse des besoins » de Mokhtar Lakehal

Chacun sa vérité ?

« Il ne faut jamais cesser de désirer », écrivait Rainer Maria Rilke. Le contraire de la sagesse. On son comble. Tout dépend de la couleur que chacun donne à sa vie. Le « besoin », lui, est plus terre à terre, surtout pour l'économiste, puisqu'il le relie à l'utilité. Ce qui ne veut pas dire qu'il échappe à une diversification de plus en plus intense.

Cette « richesse des besoins » est le thème d'un nouveau livre du professeur Mokhtar Lakehal. On sort un peu étourdi de la première partie, car, se prenant au jeu, notre auteur a voulu faire le tour du concept à travers les multiples analyses, qu'ils soient économistes, psychologues ou sociologues.

Aucune des disciplines

n'échappe à la tentation de dériver lorsqu'elle entend serrer de trop près cette notion de « besoin », tellement celle-ci est fuyante. Pour l'économiste, la confusion la plus redoutable consiste à prendre la « demande » pour le besoin, ou à l'enserrer dans des comptes car il est par définition « inquantifiable, parce qu'il est du domaine de la latence ».

La psychologue a tendance à assimiler besoin et désir ou besoin et manque, mais notre auteur a raison de reprocher aux théories psychologiques d'extrapoler trop rapidement au groupe social les phénomènes observés au niveau de l'individu. Les sociologues ne s'accordent guère non plus sur le thème, que l'on passe des mar-

xistes à Halbwachs, Veblen, Paul-Henri Chombard de Lauwe ou Bourdieu, le plus radical, pour qui, « il n'y a de besoin que parce que le système en a besoin ».

Mokhtar Lakehal essaie à son tour de tailler dans cette jungle et distingue à l'origine de la création des besoins des facteurs d'ordre physiologique, d'ordre psychologique et d'ordre organisationnel, c'est-à-dire tenant au régime économique et social. Du coup, les obstacles à la satisfaction des besoins, les dangers sont de trois ordres : 1) un manque de ressources naturelles ; 2) une disproportion importante entre les moyens de production disponibles et la population en âge de créer ; 3) une gestion étatique fondée sur le privilège et la discrimination sociale.

Si l'auteur n'apporte pas grand-chose de neuf sur le thème d'expression des besoins individuels ou collectifs, il porte en revanche un éclairage original sur ce qu'il appelle les « risques-besoins ». Sa thèse est celle-ci : l'expression « risques sociaux » est un abus de langage. La Sécurité sociale ne couvre à proprement parler plus de risques, mais assure contre les situations imprévues, génératrices de « besoins impératifs » et de « besoins-attentes ».

La natalité n'est plus un « risque » depuis l'invention de la pilule et la libéralisation de l'avortement. De même, la vieillesse « est un statut social réservé à une fraction croissante de la population puisqu'elle ne surprend plus grand-monde, comme au dix-neuvième siècle où très peu de gens vivaient au-delà de cinquante-cinq ans ».

Cette « richesse des besoins » donnera de plus en plus de fil à retordre aux économistes. Les rendre conscients n'est pas le plus mince mérite de l'entreprise de Mokhtar Lakehal.

PIERRE DROUIN

« Richesse des besoins » de Mokhtar Lakehal, Préface de Henri Guillemin, de l'Institut. Ed. Larrière, 10, rue Emard, 75012 Paris. 180 p., 90 F.

Le Monde

HABITAT 90 LE LOGEMENT EN FRANCE

Le Monde consacre ce supplément spécial à la situation du logement en France. Un dossier indispensable pour s'informer sur les évolutions de l'immobilier en 1990.

au sommaire

- Le marché du logement à Paris et en province.
- L'actualité des prix immobiliers.
- Les stratégies européennes des promoteurs.
- Les nouvelles dispositions législatives.
- La réhabilitation des logements sociaux.
- Les tendances architecturales de l'année.
- La décoration d'intérieur.
- Et de nombreuses informations sur le financement immobilier, la construction et l'urbanisme.

SUPPLÉMENT SPÉCIAL GRATUIT - 24 PAGES

MARDI 3 AVRIL 1990 (daté mercredi 4)

DEMAIN NOTRE SUPPLÉMENT

Le Monde SCIENCES ET MÉDECINE



Une formation au plus haut niveau de professeurs, de chercheurs et d'experts en gestion, conduisant au titre de Docteur des Hautes Etudes Commerciales. Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de grande école d'ingénieurs ou de gestion, d'un DEA, d'un MBA, ou équivalent. Des aides financières peuvent être accordées sous forme de bourses d'excellence et de fonctions d'assistant. Date limite de candidature : 16 mai 1990. Pour toute information, s'adresser à :

DOCTORAT HEC - Groupe HEC - 78350 JOUY-EN-JOSAS
TEL : (1) 39 56 72 39



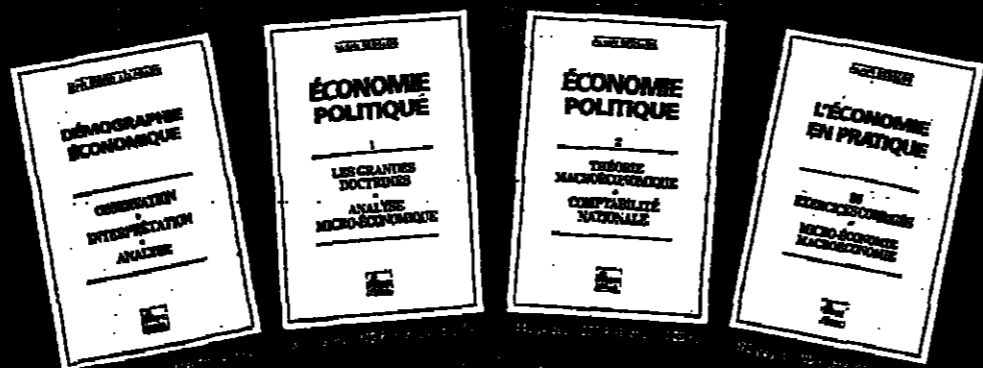
CHAMP DE COMMERCE ET D'ÉTUDES EN MANAGEMENT

Pour recevoir une documentation et un dossier de candidature, retourner ce coupon à : Doctorat HEC - 78350 Jouy-en-Josas - France

Nom _____
Adresse _____
Diplôme _____
Université/Ecole _____



C'EST AUSSI L'ECONOMIE



Collection dirigée par Alain REDSLOB



26 rue Soufflot 75006 PARIS

Et chez vos libraires habituels

Le Monde des Dirigeants

Postes à + de 400 KF

Banque française d'envergure internationale recherche dans le cadre de son développement son

Responsable du Risque International

500 KF +

Rattaché au directeur des engagements et en relation avec le réseau international ou avec l'interface du réseau domestique, vous contrôlez et validez les engagements de la banque sur les opérations internationales.

Agé de 35 à 45 ans, de formation supérieure (HEC-ESSEC-ESCP ou équivalent) complétée par un MBA, vous avez acquis dans une fonction équivalente ou d'exploitation, en France et à l'étranger, une très bonne connaissance des opérations bancaires commerciales et financières internationales.

Parfaitement bilingue Anglais, vos qualités relationnelles, humaines et professionnelles vous permettront d'évoluer à court terme dans un cadre dynamique performant et exigeant qui vous offrira aussi la possibilité de développer de nouvelles activités.

Contactez Yves le Levreur au (1) 42.89.30.03 ou adressez votre CV + photo + rémunération actuelle + lettre de motivation à Michael Page Banking, 10 rue Jean Goujon, 75008 Paris en rappelant la réf. YLL5461MO.



Michael Page Banking
Spécialiste en recrutement Bancaire

Groupe de services industriels
1 milliard de Chiffre d'affaires
3000 Collaborateurs recherche un

DIRECTEUR INDUSTRIEL

pour développer une politique de marketing industriel et piloter, coordonner, contrôler les différents secteurs d'activité.

Ce poste basé à Paris s'adresse à un ingénieur grande école dont l'expérience industrielle lui aura permis d'acquies autorité et savoir-faire dans l'exercice de responsabilités globales.

Prière d'adresser lettre et CV sous référence 1242/M à : PUBLIPANEL - 145, rue de Vaugirard 75015 PARIS, qui transmettra. Discretion absolue.

Pour créer une nouvelle filiale d'Assurance Vie.
Nous recherchons un :

Directeur général

500 KF +

De formation supérieure, à 35 ans environ, vous êtes un professionnel avisé de l'assurance et/ou de la banque. Excellent négociateur, gestionnaire rigoureux, vous possédez de solides connaissances juridiques.

Une compétence actuarielle serait un atout majeur. Vous souhaitez relever un challenge motivant. Aussi, nous vous confierons le développement de cette société en création :

- Conception et mise en œuvre des stratégies,
- Elaboration des contrats,
- Négociations techniques et commerciales auprès d'institutionnels de haut niveau,
- Constitution et management de votre équipe.

Les candidatures seront traitées en toute discrétion par notre Conseil.

Merci d'envoyer lettre manuscrite - C.V. photo sous réf. 2700 à Ourlin Conseils - BP 10 92162 ANTONY CEDEX.



Ourlin Conseils

SECRETAIRE GENERAL

Fédération du bâtiment en Ile-de-France Ouest, nous souhaitons rencontrer un homme de formation littéraire/droit.

Vous possédez une expérience professionnelle réussie et une bonne connaissance des PME/PMI, qui vous ont permis de mettre en pratique vos qualités d'animation, d'organisation et votre sens de la communication.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à Madame Crémont - FIDORGA - 18 bis, rue de Villiers 92300 LEVALLOIS PERRET.

DIRECTEUR FINANCIER

PROMODATA LE NUMÉRO 1 DE LA LOCATION DE MATÉRIELS INFORMATIQUES EN FRANCE

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (grande école de gestion) et vous parlez impérativement l'anglais (la connaissance d'une autre langue européenne serait un plus).

Sept à dix ans d'expériences professionnelles comme cadre financier, avec probablement un passé bancaire et/ou international vous ont permis d'acquies des compétences dans le domaine du financement, des engagements, de la gestion de trésorerie tant en France qu'en devises. Vous avez aussi fait vos preuves d'animateur d'équipes. Vous souhaitez aujourd'hui accéder à une Direction financière et vous y investirez durablement.

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint, en étroite relation avec les autres Directeurs de la Société, et en liaison permanente avec la Direction Générale du groupe auquel nous appartenons, vous dirigerez et animerez les services de la Direction financière : études des risques, recouvrement et contentieux, trésorerie, financement (en particulier au sein de nos filiales en Europe).

Vous serez un interlocuteur privilégié des équipes commerciales, vis à vis desquelles vous assurerez la responsabilité "achat des ressources financières" tant en France qu'à l'international.

Nous sommes numéro 1 dans notre secteur en France, nous nous développons en Europe (plusieurs filiales) et nous appartenons à un groupe de tout premier plan. La rémunération offerte sera à la hauteur des responsabilités proposées, mais nous serons très exigeants sur vos qualités personnelles, sur votre éthique et sur votre engagement.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, CV, photo, sous réf. 5356 M, à Sicifis, 47 bis avenue Bosquet, 75007 PARIS.



Membre de syntec

Directeur Général

GRUPE Saint Gatien

Notre groupe de cliniques (600 salariés, 555 lits) est résolument novateur dans le monde de la santé et de la communication médicale. Pour faire face à notre développement et à notre diversification (rachats d'établissements en France et à l'étranger, création de sociétés de services...), nous cherchons notre

Directement rattaché au P.D.G. de la holding, vous êtes chargé de :

- mettre en place les outils de gestion du groupe (contrôle des achats, choix des investissements, consolidation des résultats),
- renforcer notre image de qualité auprès de la clientèle,
- motiver nos équipes (médecins et salariés) dans une démarche d'entreprise.

A 35 ans environ, vous êtes issu d'une grande école (ECP, HEC, ESSEC, ESCP ou équivalent) et avez déjà fait la preuve

de vos capacités à gérer un centre de profit (industriel ou commercial) et d'encadrer le développement d'une entreprise. Comme nous, vous êtes convaincu que le monde de la santé se prépare à de sérieux changements et vous souhaitez y être associé. Ce poste nécessite de résider à Tours.

Merci d'adresser votre candidature à notre conseil P.G. Consultants - 9 rue Benoît Malon - Tour Suresnes 2000 - 92150 Suresnes.



ANGERS BORDEAUX NANTES PARIS RENNES TOULOUSE TOURS

Nous sommes un des leaders du BTP en France qui connaît une très forte croissance sur les marchés étrangers, particulièrement au sein des pays de l'Est. Pour faire face à notre développement, nous renforçons notre structure de gestion en créant le poste de :

RESPONSABLE DE LA CONSOLIDATION

• Outre un évident savoir-faire technique et professionnel qui s'appuie de préférence sur un double vécu de 7 à 8 ans en Entreprise et en Cabinet, vous saurez faire reconnaître votre autorité auprès de vos interlocuteurs opérationnels (plus de 50 filiales) en vous appuyant sur une forte dimension relationnelle, où souplesse, discrétion et convivialité se conjuguent naturellement avec pragmatisme, rigueur et une forte capacité d'implication personnelle.

• Ce poste basé à Paris s'adresse à un candidat à fort potentiel de 35 ans environ, diplômé d'études supérieures, désireux de se mouvoir dans un environnement responsabilisant et très décentralisé qui devrait lui permettre de prendre rapidement des responsabilités plus larges dans le domaine comptable.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et rémunération souhaitée), sous référence LM/176 à notre Conseil :



François PELLETIER - 16 avenue Hoche - 75008 PARIS

Directeur du Développement

Une histoire de salons où il est question de croissance, d'humour et de réussite.

L'organisation de salons professionnels, manifestations économiques de toutes sortes est une des formes modernes de la communication promise à un bel avenir.

Déjà tête de file sur ce marché, nous observons avec intérêt son évolution rapide et avons décidé de créer une nouvelle entité tout entière tournée vers le développement. Il s'agit de conquies de nouveaux créneaux et de profiter de notre formidable know-how pour prendre les places tant en France qu'à l'étranger.

Une toute petite équipe assurée les contacts commerciaux : imaginez la communication, garantit la logistique. L'intendance est "sous-traitée". A la tête de ce commando, un chef, l'un des meilleurs professionnels de la place, qui a 3 objectifs : gagner, aller vite et vous former pour lui succéder. Il vous a décrit vif, très pratique, d'une forte culture générale et économiue, peu conformiste et pratiquant l'humour au quotidien. Il pense que vous avez tout juste 35 ans et que, si vous avez un grand diplôme, il ne vous a pas handicapé pour retrousser les manches. Il vous rappelle que ce métier est fait de contacts, d'intelligence des autres et d'une quantité raisonnable d'ennuis à gérer au mieux. On y peut gagner très bien sa vie.

Adressez donc votre dossier sous réf. LDD 433 à SEFOP, qui connaît bien le projet et vous dira si vous avez de bonnes chances d'y adhérer.



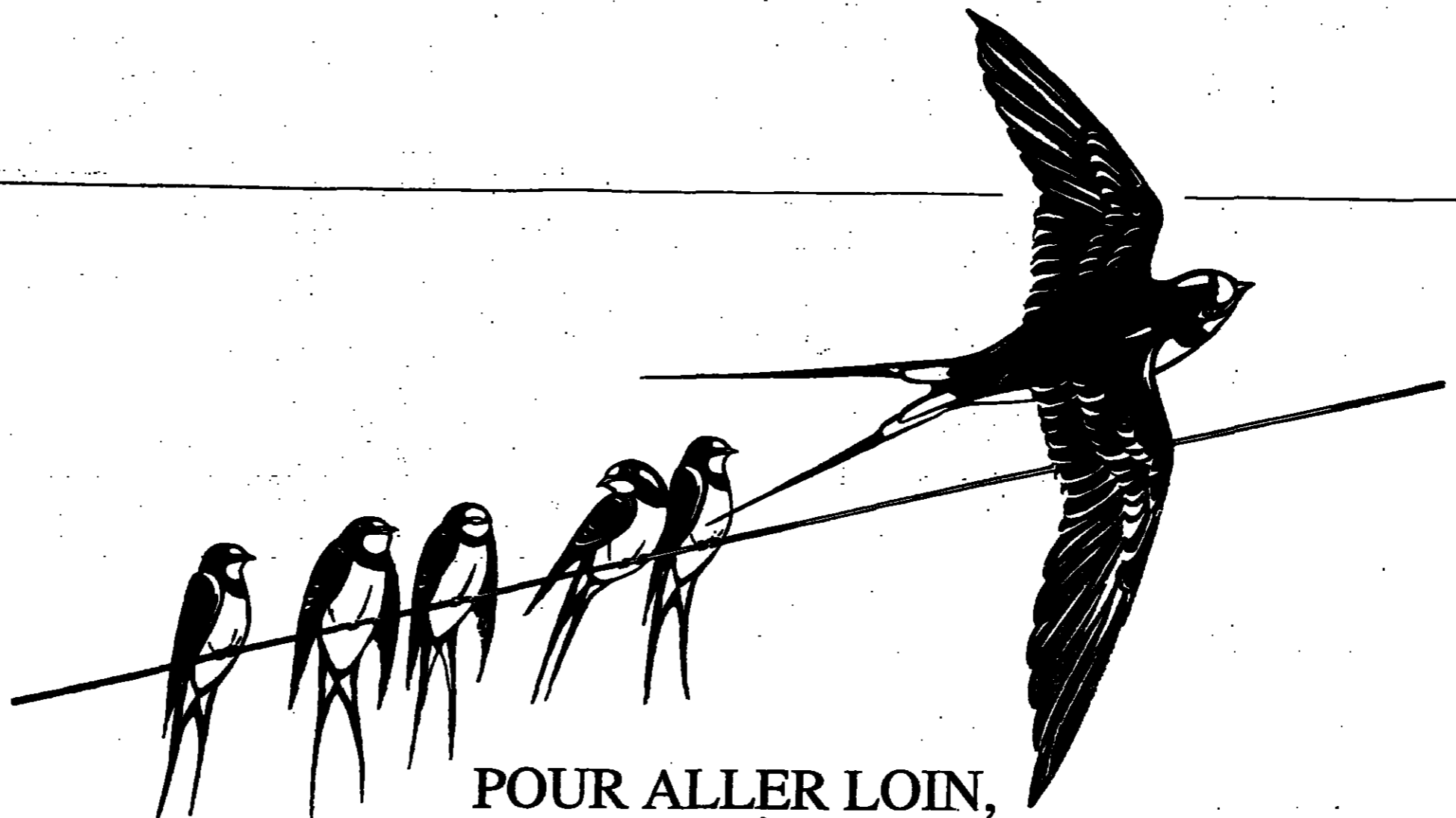
11 rue des Pyramides, 75001 PARIS

MEMBRE DE SYNTec



Toute la France

صكيا من الامل



**POUR ALLER LOIN,
IL FAUT SAVOIR GÉRER SON ESSOR.**

Sopra est un acteur majeur de l'ingénierie informatique.
La reconnaissance de son savoir-faire, Sopra la doit aux hommes
de talent qui l'ont rejointe pour créer, construire, imaginer,
développer, conquérir... et partager les valeurs de rigueur,
d'exigence méthodologique, de qualité, d'excellence
professionnelle.

Si ce sont vos valeurs, ne restez pas spectateurs.
La technique, la stratégie, le marketing, le commerce national et
international dans le monde de la banque, de l'industrie ou de
l'administration sont vos métiers ; contactez-nous.

SOPRA - Direction des Ressources Humaines -
3, rue Lauriston 75116 Paris.



Toute la rigueur que l'on attend d'une SSII

SOPRA.
Ingénierie informatique

HAY MANAGEMENT CONSULTANTS

Hay Reward

Activité en plein développement au sein de l'un des leaders mondiaux
du Conseil en Stratégie, Organisation et Ressources Humaines, souhaite intégrer

Consultants haut niveau
Politiques de rémunération et gestion des carrières

Votre formation grande école (X, HEC, IEP...) et
votre expérience de l'entreprise à des postes clefs
vous permettront d'être les interlocuteurs privilégiés
des Directions Générales et des Directions des
Ressources Humaines des plus grandes sociétés
françaises et internationales.

Vous disposerez d'une grande autonomie dans une
profession de caractère semi-libéral, tout en
bénéficiant de la notoriété de la méthode HAY et des
outils informatisés les plus modernes.

Vos aptitudes à la communication, votre goût pour
la performance et votre capacité à manager des
équipes de projet garantiront votre réussite.

La forte croissance de notre Cabinet et son caractère
international (30 pays) favoriseront votre évolution
tant en France qu'à l'étranger.

Votre dossier (lettre manuscrite, CV et rémunération
actuelle), sous la référence R 409, sera examiné en
toute confidentialité.

Hay Group

13, rue Alphonse de Neuville - 75017 PARIS

**DIRECTEUR DES
RESSOURCES
HUMAINES**

Si vous êtes capable de regarder ce qui n'est pas
encore visible et d'écouter ce qui n'est pas tou-
jours dit.

Si vous savez discerner l'essentiel sans négliger d'utili-
ser les outils usuels de votre profession.

Si vous vous demandez ce que vous pouvez faire
pour votre Entreprise avant de vous soucier de ce
qu'elle peut faire pour vous.

Alors vous êtes peut-être le DIRECTEUR des RES-
SOURCES HUMAINES que recherche une grande société indus-
trielle dont le siège est à Paris.

Ecrire à **PUBLIPANEL** - 145, rue de Vaugirard -
75015 PARIS sous référence 1243/M pour parler de vous, de
votre métier et des projets auxquels vous oseriez contribuer



Ce symbole représente l'univers numérique intelligent, la structure imaginée par Northern Telecom pour une société de l'information où les télécommunications deviendront le cadre universel de toutes les interactions humaines.

Juriste d'affaires : devenez notre Responsable Juridique et associez vous à notre croissance

Spécialisée dans la télécommunication d'entreprise, NT MERIDIAN, forte de sa maîtrise des technologies les plus avancées, poursuit son expansion dans un secteur en plein développement.

Basé au siège, son RESPONSABLE JURIDIQUE, sous l'autorité du Directeur financier et en liaison avec les services Commercial et Achat, participe à la négociation des grands contrats, coordonne, rédige et suit les conditions générales de vente et d'achat.

Il assure le secrétariat général des différentes sociétés du groupe, en liaison avec les cabinets

Merci d'adresser votre candidature sous la réf. RJ/24/LM à Monsieur Marc Caron - NT MERIDIAN - 16, place de l'iris Cedex 13 - 92082 Paris La Défense.

juridiques. Enfin, il intervient dans les études d'assurances et règle les litiges.

Suivre l'évolution rapide de NT MERIDIAN est votre opportunité si, titulaire d'un DEA ou DESS de droit des affaires, vous avez une expérience de 4 à 6 ans en entreprise ou en cabinet en tant que juriste d'affaires.

Votre parfaite maîtrise de l'anglais, votre rigueur et votre professionnalisme sont des qualités indispensables.

ntm

Juriste Droit européen /Droit des affaires

Possédant une très forte notoriété, nous sommes l'une des toutes premières sociétés de services en France.

Au sein du département gérant les activités de Secrétariat général, et sous la responsabilité de son Directeur, vous aurez pour mission l'analyse, le traitement et le suivi des dossiers relatifs à l'application du Droit communautaire (application des règlements, liaisons avec les dispositions nationales, contentieux...). Vous serez également amené à une pratique régulière du Droit des affaires : élaboration et formalisation des contrats, conseil aux Directions de l'entreprise...

De formation juridique supérieure, vous possédez une expérience de 5 ans environ, acquise en cabinet ou au sein d'une Direction juridique de grande entreprise française.

Méthode, esprit de synthèse et sens pratique seront les atouts de votre réussite dans ce poste très complet basé à Paris.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et prétentions) sous la réf. 038/M à notre Conseil ORBE - 41, avenue George V - 75008 PARIS, qui l'étudiera en toute confidentialité.

ORBE

Un grand Groupe agro-alimentaire français recherche son

Directeur Juridique

Paris

Intégré dans la principale société du Groupe (CA 89 : 5,4 Mds de francs), il a pour mission : de traiter les dossiers juridiques de la société en matière de droit des affaires (contrats, sociétés, concurrence France et CEE...); de gérer le portefeuille de marques et le patrimoine immobilier de la société; de suivre les dossiers de contentieux commercial et social, en liaison avec des Cabinets extérieurs.

Assurant un rôle de conseil juridique interne au niveau de la holding du Groupe, il peut être amené à intervenir sur des montages liés à des opérations financières pour en étudier les aspects juridiques et fiscaux. Répondant au Directeur Administratif et Financier, il anime son service et travaille

en étroite relation avec les directions opérationnelles de la Société.

A 35 ans ou plus, doté d'une solide formation juridique et nanti d'une expérience d'au moins 8 ans, de préférence dans le secteur des biens de consommation, vous souhaitez exprimer votre sens des responsabilités et vos qualités relationnelles dans l'environnement d'un Groupe dynamique et puissant. L'anglais est souhaité pour ce poste. Rémunération adaptée au profil du candidat retenu.

Contactez Frédéric Foucard au (1) 42.89.30.03 ou adressez CV + n° tél à Michael Page Tax & Legal, 10 rue Jean Guojon 75008 PARIS, sous réf. FF5451MO.

MP

Michael Page Tax & Legal

Spécialiste en recrutement Juridique et Fiscal

GTM ENTREPOSE recherche pour sa filiale GTM-Entrepose International, Holding de ses activités internationales, un

Juriste international

Au sein d'une équipe dynamique, placé sous la responsabilité du Secrétaire Général du Holding et en liaison directe avec les principaux responsables des filiales internationales du Groupe, vous prendrez en charge l'ensemble des aspects juridiques de nos projets et contrats internationaux (études, rédactions, négociations avec les clients, contentieux...).

Profil : 30/35 ans, une formation juridique de haut niveau en droit, DESS minimum, complétée par une spécialisation en Droit des Affaires et en Commerce International. Vous devez justifier d'une expérience significative dans le domaine des affaires

internationales, en cabinet ou entreprise. Vous parlez et écrivez couramment l'anglais et possédez de préférence une bonne pratique d'une autre langue. Vous êtes motivé pour des voyages fréquents à l'étranger. Nombreuses possibilités d'évolution au sein du groupe.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 74455 à Média-System, 6 impasse des Deux Cousins, 75849 Paris Cedex 17.

GTM-ENTREPOSE

IMAGINER POUR ENTREPRENDRE

ALCATEL
ISR

30 ans, anglais courant, juriste N°1 d'une S.S.I.I. chargée en matière grise.

400 personnes dont 300 ingénieurs, 240 MF de CA uniquement en "matière grise", 30% de croissance annuelle, âge moyen de 31 ans, des clients dans tous les secteurs, un style très direct et un management très impliquant. Voilà notre société, filiale d'un des premiers groupes industriels français.

Nous créons le poste de responsable des affaires juridiques. Il ou elle prendra en charge notamment tous les problèmes de contrats (avec la possibilité de s'appuyer sur les experts du groupe).

30 ans, Magistère ou DEA de Droit, l'anglais courant, vous avez 4 à 6 ans d'expérience dans une entreprise ouverte sur l'international. Son relationnel, vous savez travailler "en conseil" pour les opérationnels et trouver des solutions à leurs problèmes. Pour un premier contact, adressez votre dossier complet sous la référence 088 214 M à Jean-Louis Marques, associé du cabinet Sirca - 140, Boulevard Haussmann - 75008 Paris.

Sirca

Paris-Lyon-Madrid-Lisbonne

Membre de Syntec

Assurer la fonction de Juriste Social Participer aux actions de progrès 3 à 5 ans d'expérience

La DRH d'un établissement bancaire de forte notoriété (2700 personnes) qui développe un management des ressources humaines efficace, moderne et fortement évolutif offre au sein de son équipe un poste de

JURISTE SOCIAL

Sa mission implique trois axes principaux :

- Assurer l'application de la législation sociale (contrats, accords collectifs, ...)
- Participer à la mise en place des projets de développement social ou niveau des études de conception et de leur mise en œuvre (accord d'intéressement, aménagement du temps de travail ...)
- Assister le DRH et les dirigeants de l'entreprise dans les relations avec les représentants du personnel.

Son profil :

Agé de 30 ans environ, le titulaire du poste devra disposer d'une formation supérieure : Maîtrise de Droit, DESS droit social, CELSA... Son expérience sera acquise au sein d'une grande entreprise ou d'un cabinet spécialisé. Sa réussite nécessite des qualités de rigueur et de dialogue.

Poste grande ville Ouest.

Ecrire sous réf. 14 A 17940 M Discretion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

etap

Responsable du service juridique

Nous sommes un établissement public à vocation culturelle et commerciale en forte expansion. Avec 850 personnes aujourd'hui, notre chiffre d'affaires a triplé en sept ans.

Vous veillerez à la légalité des actes de l'établissement en définissant le cadre juridique des actes de gestion, en participant aux négociations, en prenant en charge la protection des marques. Vous intervenirez dans toutes les autres activités : contrats avec les fournisseurs, co-productions, développement du mécénat, concessions d'activités, gestion du patrimoine immobilier, etc... Dans vos recommandations vous saurez tenir compte de tous les aspects financiers.

De formation juridique supérieure, vous avez une expérience d'environ cinq ans de juriste polyvalent. Une connaissance des problèmes de propriété intellectuelle et des contrats internationaux sera un atout supplémentaire. Merci d'adresser lettre, CV, photo, rémunération sous référence 172 à notre sur courriel et enveloppe 79/83 rue Baudin 92309 Levallois Perret Cedex.



BERNARD JULHIET
RESSOURCES HUMAINES

Paris - Lyon - Lille - Strasbourg - Nice - Bruxelles



ARC UNION important groupe financier et immobilier recherche pour son secrétariat juridique UNE ASSISTANTE JURIDIQUE

Nous souhaitons recruter une jeune femme âgée de 30 ans environ, de formation Bac + 2, possédant des connaissances en droit des sociétés et des affaires.

Cette assistante aura en charge notamment :

- la collecte des données nécessaires à l'établissement des dossiers de conseils et d'assemblées générales,
- la préparation et le suivi de ces dossiers, l'accomplissement des formalités légales,
- et plus généralement le suivi de toutes les obligations liées à la vie sociale des entreprises.

Ses qualités d'organisation, de rigueur, mais également son excellente présentation indispensables pour ce poste, lui offriront de réelles perspectives d'avenir.

La pratique du Macintosh constituera un atout supplémentaire.

Ce poste est à pourvoir à Paris 2°

Adressez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à :

Mme Yvonne DAVID
Groupe ARC UNION

Direction des ressources humaines
108, rue de Richelieu 75002 Paris

GROUPE IMMOBILIER PARIS
recherche

JURISTE

10 ans expérience dans le métier

Connaissances obligatoires :

- Montage financier - Eviction commerciale et habitations
- Capacités + diplômes pour situation exceptionnelle.

COGER
LA MOUVEMENT SAU MUR

Envoyez lettre manuscrite, CV + réf. 30809 à :
COGER : 63, rue de Paris
93310 Le Pré St Gervais.

L'UNAPEI, grande cause nationale 1990
recherche

1 JURISTE

titulaire d'une maîtrise, ayant d'excellentes capacités rédactionnelles, de synthèse, et l'esprit d'équipe, souhaitant s'investir dans une association du secteur sanitaire et social.

Adressez CV + photo et motivations à UNAPEI,
15, rue Coysevox, 75018 Paris

صديقا من الامم

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde des Juristes



ARC UNION
important groupe
financier et immobilier
recherche
pour son secrétariat général

UN(E) JURISTE

Au sein de ce département, vous participerez à la vie sociale des entreprises :

- préparation des conseils et des assemblées,
- analyses des problèmes juridiques et fiscaux,
- réponses aux demandes ponctuelles des services opérationnels.

Vous êtes titulaire d'une maîtrise en droit des affaires et diplômé de Science Po (ou équivalent) et possédez 3 à 5 ans d'expérience acquise de préférence dans un poste similaire ou dans un cabinet de consultant.

Vous êtes rigoureux, vous faites preuve d'esprit d'analyse et de synthèse, de réflexion mais également d'imagination : ces qualités et votre compétence vous assureront une évolution de carrière certaine.

Ce poste est à pourvoir à Paris 2°

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et présentations à :

Mme Yvonne DAVID
Direction des ressources humaines
ARC UNION
108, rue de Richelieu 75002 Paris

BANQUE D'AFFAIRES DE TAILLE MOYENNE recherche

3 REDACTEURS JURIDIQUES ET CONTENTIEUX

Vous serez chargés de la gestion de dossiers contentieux, de la rédaction d'actes de prêts et de la prise de garanties.

De formation supérieure Maîtrise de droit privé. Une première expérience juridique d'un an serait un atout.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous réf. 2554 par Fax N° (1) 49.10.95.72 ou à EUROMESSAGES - BP 80
92105 BOULOGNE Cedex qui fera suivre votre dossier.
Réponse et confidentialité vous sont assurées.

PARIS - STRASBOURG - LYON - MARSEILLE **EUROMESSAGES**

ORGANISATION PROFESSIONNELLE SITUÉE EN RHONE-ALPES recherche

JURISTE EN DROIT SOCIAL

Il sera chargé du conseil auprès des entreprises dans le service des affaires sociales.

Ce poste nécessite :

- une maîtrise en Droit Privé ou D.E.A., Droit du Travail,
- un goût des contacts,
- une aptitude à la communication et à la rédaction.

Première expérience professionnelle souhaitée.

Poste à pourvoir rapidement.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions
au journal, annonce n° 8853
LE MONDE PUBLICITE
5, RUE DE MONTTESSY
75007 PARIS

ORGANISME PROFESSIONNEL recherche

praticiens de la technique notariale

pour étoffer une équipe intervenant sur l'ensemble du territoire français.

Ces postes s'adressent à des candidats d'une grande compétence, expérimentés, autonomes, disponibles et mobiles géographiquement.

Rémunération motivante pour candidats de valeur.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à :
Marie Claude LAFFON - Conseil en Recherche
de Cadres - 16, rue Victor Darb - 92200 Neuilly.

Société de Conseil en forte croissance affiliée à un important groupe bancaire et une société financière internationale recherche

JURISTE DROIT DES SOCIÉTÉS

Directement rattaché au Secrétaire Général, il sera en charge des questions juridiques liées aux filiales, françaises et étrangères, vie sociale (secrétariat juridique), création de sociétés « ad hoc », contrats entre les filiales, participations aux opérations d'acquisition et de restructuration... Le ou la candidate, âgée de 27 ans minimum, est titulaire d'une maîtrise de droit des affaires, a 3 à 5 ans d'expérience au sein d'un cabinet ou d'un groupe. Anglais nécessaire. Espagnol serait apprécié.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, lettre manuscrite, CV + photo + présentations sous référence AM à :
AM Département juridique - 6, rue Paul-Baudry 75008 Paris

Le Monde

de la Gestion

La Monde • Mardi 3 avril 1990 35

Accompagner la transformation des Banques et Institutions Financières.

Peat Marwick

Consultants est

membre du réseau

mondial KPMG.

A Paris,

200 professionnels

de haut niveau

accompagnent les

entreprises dans leur

évolution.



Le fort développement de Peat Marwick Consultants, qui réalise un tiers de son activité dans la Banque et les Services financiers nous conduit à rechercher :

des responsables de mission

Une expérience variée d'environ 10 ans au sein d'une banque, d'une institution financière ou dans un cabinet de conseil, vous permettra d'encadrer nos équipes de Consultants chez nos clients.

Réf. 93149

des consultants

Vous avez acquis une expérience réussie de 3 à 5 ans dans un des domaines suivants : Contrôle de gestion, Inspection, Organisation, Salle de marchés, Informatique, soit dans la banque, soit dans le conseil.

Réf. 93148

De formation supérieure, vous souhaitez maintenant valoriser votre expérience. Vous pourrez l'enrichir au sein de notre cabinet en participant à des missions de type : étude stratégique et plan de développement, fusion d'établissements financiers, planification et contrôle de gestion, gestion des opérations de marchés, ALM, amélioration de la performance des structures.

Peat Marwick Consultants, par ses méthodes éprouvées, par la variété de ses missions et par son environnement international, vous offre de réelles perspectives d'évolution.

Isabelle Régulier vous remercie de lui adresser votre candidature sous référence choisie à Peat Marwick Consultants - Tour Fiat - Codex 18 - 92084 PARIS LA DEFENSE.

Peat Marwick Consultants

SI VOUS SAVIEZ CE QU'EST LE CONSEIL CHEZ PEAT MARWICK, VOUS Y SERIEZ DÉJÀ

UN MONDE OUVERT. DES HOMMES EN MARCHE...

Les nouveaux enjeux, tout le monde en parle... Aux A.G.F., nous agissons, notre situation est tout à fait enviable, c'est vrai (25.000 personnes, 40 milliards de C.A. consolidés dont près de 25 % à l'international, 1.600 agences en France, une implantation dans 44 pays). Mais nous savons que la remise en cause est facteur de progrès. Plus que jamais, nous sommes décidés à aller de l'avant avec des hommes et des femmes qui partagent notre esprit d'innovation. Ensemble, nous releverons de nouveaux défis.

Chargé d'études en organisation

Important groupe Français d'assurances recherche un chargé d'études en organisation.

Vous serez responsable de projets d'amélioration de l'organisation administrative et commerciale de nos services.

Votre mission consistera à :

- Analyser les méthodes de travail et circuits administratifs actuels.
- Proposer des solutions correctives ou nouvelles et en assurer la mise en place.

Vous intervenirez à différents niveaux et dans différents secteurs IARD. Pour ce poste où, à la créativité et à la diplomatie, doit s'ajouter un sens inné de la rigueur, nous souhaitons rencontrer un candidat diplômé d'UT de gestion ou titulaire d'un DEUG ou d'une Licence Sciences Economiques ou MASS.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, sous référence IE 49 M, à Danielle RUBIALTA - Département Gestion de l'Emploi - AGF 33, rue La Fayette 75009 PARIS.

AGF, L'ESPRIT OLYMPIQUE



Leader dans le domaine du matériel
consommable Médico-Chirurgical
recherche pour Palaiseau (91)

CONTROLEUR DE GESTION

Directement rattaché à la Direction Générale et en liaison avec les services du Groupe (Comptabilité, Finances et Contrôle de Gestion, il devra notamment :

- mettre sur pied les différents plans et procédures budgétaires,
- vérifier la cohérence économique des plans marketing,
- superviser le contrôle de gestion de l'activité industrielle,
- intervenir dans la mise au point des nouveaux systèmes d'information de gestion,
- définir une stratégie économique des plans de développement de l'activité.

Les candidats intéressés auront une formation supérieure Ecole de Commerce et justifieront d'une expérience minimale de 5 ans.

L'anglais et la pratique de l'informatique (LOTUS, SQL) sont indispensables.

Adresser lettre manuscrite, curriculum-vitae, photo et prétentions sous la référence 90/30 MO.

à l'attention de D. VOLIZ
SYNTHELABO - BP 72/22, avenue Gallée
92350 LE PLESSIS ROBINSON.

fnac

Rattaché à la Direction Comptabilité et Gestion Province et en collaboration avec un autre contrôleur de gestion, vous centralisez et analysez les informations de gestion en provenance des magasins (reportings mensuels, budgets...).

Vous participez à l'amélioration des procédures.

Vous assistez les responsables du contrôle de gestion des magasins dans la mise en place de toute nouvelle procédure comptable et de gestion.

CONTROLEUR DE GESTION H/F

De niveau DECS, maîtrise de gestion, école supérieure de commerce ou équivalent, vous avez une première expérience (1 à 2 ans) en entreprise ou en cabinet d'audit.

Doté d'un excellent esprit d'analyse et de synthèse, du sens de la communication, vous avez également acquis une bonne pratique de la micro-informatique.

Ce poste est basé à Paris 6°.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle) sous référence M 041 à FNAC, Direction des Affaires Sociales Province, 73 rue de Vaugirard, 75006 Paris.

CEGF : Compagnie des Entrepôts et Gares Frigorifiques

Filière de la Compagnie Industrielle Maritime (Groupe SUEZ), nous sommes, avec 40 % de part de marché, leader dans le domaine de la logistique du froid. Dans un environnement en pleine évolution, nous savons aussi faire progresser nos collaborateurs : c'est la raison pour laquelle notre Secrétaire Général est amené à rechercher un nouveau :

Directeur Administratif et Financier adjoint

Superviser la fonction comptable et financière avec une équipe de 15 personnes, effectuer les consolidations, s'impliquer dans la vie juridique de la société, prendre en charge des études spécifiques lors d'achats, de ventes de filiales ou de prises de participation : telle sera votre mission globale.

A 28-30 ans, votre formation de type E.S.C. + DECS et votre expérience de 5 ans environ vous ont permis de prouver une large compétence technique en matière comptable, financière et de gestion. Vous parlez l'anglais et êtes prêt à évoluer maintenant vers des responsabilités plus élargies dans un poste évolutif et basé à Paris.

Pour un premier contact, envoyez votre dossier complet (lettre manuscrite, Curriculum Vitae et prétentions) à notre Conseil Marion de SANDERVAL - COR'EX - 11, avenue Myrton T. Herrick - 75008 PARIS sous la référence ADMILM

COR'EX
Conseil Recrutement

Contrôleur de gestion international

PARIS

320-360 KF

LA SOCIÉTÉ : L'une des premières branches (3 500 personnes) d'un important groupe industriel français de renommée mondiale.

LE POSTE : Bras droit du Directeur Financier et responsable de l'analyse du reporting d'une vingtaine de divisions, de l'assistance auprès des opérationnels en France et à l'étranger, de la coordination des plans et budgets, de la mise en place de nouveaux systèmes de gestion industrielle et des études ponctuelles dans le cadre des acquisitions et accords.

LE CANDIDAT : Diplômé d'une grande école de commerce et fort d'une expérience de 4 à 6 ans en audit et/ou contrôle de gestion (de préférence en milieu industriel), vous souhaitez évoluer vers une carrière plus internationale dans un environnement véritablement dynamique.

Les candidats intéressés sont priés de contacter Ivor ALEX au (1) 42 89 09 17 ou lui envoyer un CV complet avec photo sous référence 12271AM à : NORMAN PARSONS - 12, rue de Pontbieu - 75008 PARIS.

Norman Parsons
CONSEIL EN RECRUTEMENT

serete

Premier groupe privé d'ingénierie en France (1200 personnes ; 1 milliard F de CA), notre haute technicité, notre solide maîtrise des coûts et des délais nous permettent de franchir une nouvelle étape dans notre expansion. Pour notre siège, nous recherchons un :

DIRECTEUR FINANCIER

Directement rattaché à la Direction générale, vous prenez en charge la direction financière du groupe en assistant et conseillant étroitement les filiales : montages financiers, prises de participation, évaluation d'entreprises...

Vos solides compétences en contrôle de gestion, en gestion de trésorerie et votre sens des relations humaines vous permettent de manager une équipe comptable de 9 personnes.

De formation supérieure (Ecole de commerce, Ecole d'ingénieur option finance/gestion, expertise comptable), vous avez 10 ans d'expérience minimum dans des fonctions similaires ou en cabinet d'audit. Autonome, parfaitement responsable, vous maîtrisez la langue anglaise.

Pour ce poste de haut niveau, adressez votre dossier complet de candidature et vos prétentions sous réf. AMB/DF à :

Groupe Serete
86, rue Régault - 75013 Paris

Lyon

Notre société de production (430 personnes) est filiale d'un groupe international, leader mondial dans le matériel médical de haut de gamme. Pour optimiser encore la gestion de notre croissance, nous souhaitons rencontrer un

**Contrôleur de gestion
320 KF +**

Membre du Comité de Direction, animateur d'une équipe de 15 personnes, votre premier rôle est de dynamiser et de renforcer le contrôle de gestion.

En parallèle, vous avez, bien sûr, la responsabilité de la comptabilité générale et analytique, de la trésorerie, du reporting et de l'informatique.

Ce poste de très bon niveau offre de réelles possibilités d'épanouissement à un diplômé de l'enseignement supérieur (ES, DECS...). Vous avez 35 ans environ et votre expérience d'une fonction similaire en milieu industriel doit vous permettre d'être très vite opérationnel et d'être reconnu pour votre incontestable autorité de compétence.

L'anglais, langue véhiculaire de notre groupe, est tout à fait indispensable.

Notre Conseil, Monique LAURENT, lira avec intérêt le dossier de candidature (lettre de motivation, CV, photo) que vous lui enverrez sous réf. 879 A et elle vous recevra en toute confidentialité à Lyon ou à Paris.

75 bis, rue de Sèze - 69006 LYON.

ADMA**ATTACHE DE DIRECTION
AUPRES DU PRESIDENT**

Le PDG d'une importante société industrielle du secteur Produits de Luxe souhaite s'adjoindre un Attaché de Direction auprès du Président, pour assurer l'interface avec les unités opérationnelles.

Une expérience en milieu industriel d'environ deux ans est nécessaire pour comprendre les rouages de l'entreprise.

Basé dans une ville moyenne du Sud de la France, ce poste convient à un diplômé d'ETUDES SUPERIEURES (EP PARIS par exemple) à dominante JURIDIQUE ou GESTION.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo) sous réf. 6671 à **MEDIA PA** 50/54, rue de Sully - 92513 BOULOGNE BILLANCOURT CEDEX qui transmettra, en respectant vos consignes de confidentialité. Vous serez reçu par un Collaborateur de l'Entreprise.

**SOREFI Nord-Pas de Calais
Société Régionale de Financement****Échanges Inter-bancaires :
un pro, un créatif, un organisateur**

Aujourd'hui, au sein d'une Direction Organisation et Projets ou d'une Direction Comptable, Financière ou Administrative, vous participez activement à la gestion des échanges inter-bancaires : vous avez tous les atouts pour participer au développement de nos méthodes de travail et de nos procédures, pour concevoir les outils et les systèmes, pour prendre totalement en charge nos échanges inter-bancaires.

Au-delà de la technicité que vous avez acquise tant dans l'organisation que dans les systèmes d'information, c'est avant tout votre rigueur, votre clarté de réflexion et vos capacités de synthèse qui seront déterminantes dans un poste où votre créativité sera mise à profit.

L'importance des responsabilités qui vous seront confiées, en particulier dans les systèmes d'organisation et leur décentralisation au niveau du réseau justifie une expérience professionnelle d'au minimum 4 ans dans un environnement bancaire.

Brigitte BACHELET traite confidentiellement votre candidature et vous remercie de lui écrire sous la réf. 2353 LM - Société ARGOS - 1001, avenue de la République - 59700 MARCQ EN BAROEUL



BERNARD JULHIET
argos

Paris - Lyon - Lille - Strasbourg - Nice - Bruxelles

**Société de Service en forte expansion, leader Européen dans son domaine et présente dans 30 pays recherche pour la France son****Jeune responsable
administratif et comptable**

De formation ESSEC, SUP de CO, DECS ou équivalent, vous avez à votre actif une première expérience réussie d'au moins 2 ans dans une fonction similaire.

DOMAINES CLES

Gestion - Comptabilité - mise en place d'un outil de gestion en temps réel. Informatique (IBM) évoluant vers APPLE. Mise en place d'une comptabilité analytique.

Votre fort potentiel et votre réelle implication vous permettront d'évoluer vers une fonction d'Office Manager incluant progressivement une compétence financière et la participation à la gestion d'un groupe.

Merci d'adresser votre candidature (CV + photo et rémunération actuelle) sous réf 6729 à Levi Tournay Asscom 31 bd Bonne Nouvelle 75002 Paris qui transmettra.

Nous sommes un GROUPE FINANCIER diversifié et décentralisé.

Nous préparons la mutation de la BANQUE de demain...

Notre schéma directeur nous oriente vers le développement d'une BASE D'INFORMATIONS COMPTABLES.

Dans ce cadre, nous recherchons un

ORGANISATEUR

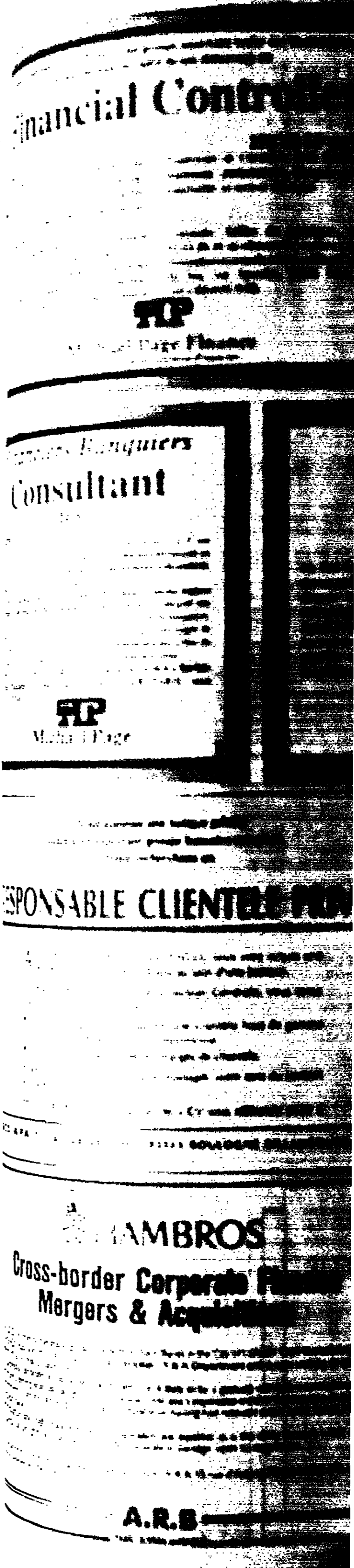
Vous intégrerez l'équipe de projet chargée de l'étude du nouveau système, au sein du département comptabilité et budget.

Vous participerez à sa mise en œuvre avec nos équipes d'informaticiens et assurerez l'interface avec les utilisateurs.

Votre formation supérieure et une première expérience significative vous ont confirmé dans la conduite de projets importants et si possible dans les domaines comptables et bancaires.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 08.1046 à CONTESSÉ - 38, rue de Villiers 92532 LEVALLOIS-PERRET Cedex.

صنعتنا من الاعمال



Filiale Française (CA : 70 MF) d'un groupe américain leader de l'électronique, recherche dans le cadre de son démarrage un

Financial Controller

Paris

Rattaché au Directeur Général de la filiale, vous serez en charge de la totalité de la fonction : finance, fiscalité, trésorerie, comptabilité, reporting, administration des ventes et du secrétariat général etc.

A la tête d'une équipe, vous devrez conduire la très forte évolution de cette entreprise. Une expérience de trois années minimum en cabinet d'audit ou en entreprise est souhaitée. Agé de 27 à 32 ans, de formation Ecole

Supérieure de Commerce et/ou DECS, vous maîtrisez parfaitement l'anglais et êtes familiarisé au secteur industriel.

250/350 KF environ
Contacter Gilles de Montque, au (1) 45.53.26.26 ou adresser CV + photo + n° tél + rémunération actuelle à Michael Page Finance, 30 bis, rue Spontini, 75116 Paris, sous réf. GDM5517MO.



Michael Page Finance
Spécialiste en recrutement Financier

FISHER

Fisher Controls

9000 Personnes dans le monde, parmi les leaders du matériel de régulation pneumatique et électronique recherche, pour accompagner son développement, son

Contrôleur de Gestion

Vichy

Rattaché au Directeur Financier, vous avez la responsabilité du contrôle budgétaire de l'ensemble de la division P.I. 150 personnes (Elaboration du budget, analyse des performances, et des écarts). En collaboration étroite avec le département Opération, vous effectuez le reporting France et Europe (Optimisation de la circulation d'informations et des délais).

Agé de 28/30 ans, de formation Ecole de Commerce, avec un niveau DECS, vous avez une expérience

réussie de 3/5 ans en cabinet d'audit et/ou en milieu industriel. Vous maîtrisez l'anglais ainsi que la micro-informatique. Votre dynamisme et votre rigueur vous permettront d'évoluer vers des fonctions élargies au sein du groupe.

Contactez Hervé Barikatz au 78.28.16.04 ou adresser CV + photo + n° tél + rémunération actuelle à Michael Page Rhône-Alpes, 19 rue de l'Arbre Sec 69001 LYON, sous réf. HB405MO.



Michael Page Rhône-Alpes
Spécialiste en recrutement Financier

Financiers/Banquiers Consultant (H/F)

Paris

Diplômé(e) de l'enseignement supérieur, vous avez 2 à 5 ans d'expérience dans une fonction financière ou bancaire en cabinet ou en entreprise. Vous souhaitez élargir vos compétences : commercial, marketing, management, gestion...

Le Groupe Michael Page coté à la Bourse de Londres, l'un des leaders européens en matière de recrutement, vous propose d'intégrer son équipe spécialisée dans le recrutement de financiers et de banquiers. Notre forte expansion en France et en Europe permet d'envisager de fortes possibilités d'évolution à Paris, dans d'importantes villes de province ou à l'étranger pour des candidats à fort potentiel. Adresser CV + photo + n° tél + rémunération actuelle à Charles-Henri Dumon, 10 rue Jean Goujon, 75008 PARIS, sous réf. CHD59MO.



Michael Page

Grande banque française recherche un Chargé d'Engagements Internationaux

Au sein du département des engagements internationaux vous devrez, après étude et analyse, porter un jugement sur la qualité des risques encourus sur certaines opérations financières internationales.

Agé de 30 à 35 ans, de formation supérieure HEC/ESSEC/ESCP ou équivalent complétée si possible par un MBA, vous avez une première expérience qui vous a permis d'acquérir une culture financière anglo-saxonne très complète.

350 KF +
Evolutif, et parfaitement bilingue Anglais, vos qualités humaines et professionnelles vous amèneront à prendre de réelles responsabilités dans une structure ambitieuse et exigeante.

Contactez Yves le Levreur au (1) 42.89.30.03 ou adressez votre CV + photo + rémunération actuelle + lettre de motivation à Michael Page Banking, 10 rue Jean Goujon, 75008 Paris en rappelant la réf. YLL5462MO.



Michael Page Banking
Spécialiste en recrutement Bancaire

Nous sommes une banque privée, filiale d'un important groupe bancaire européen. Nous recherchons un

RESPONSABLE CLIENTELE PRIVEE

A 35 ans environ, de formation BAC+5, vous avez acquis une expérience identique de 5 ans au sein d'une banque.

En relation étroite avec notre Direction Générale, vous serez chargé d'une double mission :

- développer, gérer et conseiller une clientèle haut de gamme sur sa politique de gestion de patrimoine,
- animer une petite équipe de chargés de clientèle.

Nous misons sur vos qualités de manager, votre sens du contact et votre dynamisme.

Merci d'adresser lettre manuscrite + CV sous référence 6688 à

MEDIA PA 50/54, rue de Silly - 92513 BOULOGNE BILLANCOURT CEDEX

Groupe Français de dimension internationale, parmi les leaders mondiaux de l'Agro-Alimentaire (CA > à 2 Mds de Francs, 2300 personnes), recherche pour sa holding un

Auditeur Interne

Grand Rhône-Alpes

Rattaché à la Direction Organisation et Contrôle, il aura pour mission de réaliser des audits comptables et financiers dans les différents filiales du groupe, tant en France qu'à l'étranger. Outre les tâches opérationnelles, des dossiers variés lui seront confiés par la Direction Générale : Audit d'Acquisition, Projet de Fusion, Expertise Juridique et Fiscale.

Ce poste conviendra à un candidat dynamique et rigoureux, de formation supérieure (Bordeaux).

260 KF+
Supérieure de Commerce, MSTCF... ayant 3 à 4 ans d'expérience en cabinet et/ou en entreprise. L'Anglais opérationnel est impératif. L'Allemand serait un plus. Son potentiel et ses qualités lui permettront d'évoluer au sein du groupe vers des fonctions élargies.

Contactez Eric Isabey au 78.28.16.04 ou adressez CV + photo + rémunération actuelle à Michael Page Rhône-Alpes, 19 rue de l'Arbre Sec 69001 LYON, sous réf. EH406MO.



Michael Page Rhône-Alpes
Spécialiste en recrutement Financier



HAMBROS

Cross-border Corporate Finance Mergers & Acquisitions

HAMBROS is one of the leading traditional Merchant Banks in the City of London. Over the last three years HAMBROS has successfully established a European M & A Department and is now seeking to add to its French M & A team, based in London.

The successful candidate, in his or her mid to late 20s, is likely to be a graduate with both a successful academic record and a strong financial background, and at least one year's experience in either the corporate development department of an expanding European company or having had relevant experience within a leading European bank.

Self-motivation and high standards of professionalism are essential, as is the ability to work within a team. Prospects for progression are excellent. Remuneration package open to negotiation.

Please write with full personal and career details to A.R.B., 15 rue d'Astorg 75008 PARIS (FRANCE) quoting reference 174 LM.

A.R.B.

PARIS - SOPHIA-ANTIPOLIS

Chef comptable très impliqué dans la gestion.

Leader mondial du stockage souterrain, notre société, Géostock, filiale commune de quatre grands groupes pétroliers, partage à égalité son chiffre d'affaires entre la gestion de centres de stockage à l'étranger.

Rattaché au secrétariat général et directement responsable de huit personnes, vous prendrez en charge la comptabilité du siège et d'une douzaine de sociétés - dont certaines anglo-saxonnes -, superviserez la paye et gèrerez notre trésorerie. Vous préparerez les budgets et serez le garant de la fiabilité des documents transmis aux maisons mères. Vous participerez à l'analyse des coûts et des tarifs résultants de la comptabilité analytique et serez le pivot de l'informatique de gestion.

Une formation de niveau DECS minimum, une expérience de près de 10 années : autant d'atouts qui vont vous permettre de prendre rapidement la hauteur nécessaire à la maîtrise de situations parfois complexes. Vous trouverez ainsi facilement vos marques dans un environnement intellectuel de haut niveau qui a largement privilégié un bon climat social. Claude des Reis, associé du cabinet Sirca, vous confirmera que nous apprécierons des connaissances fiscales sérieuses et un bon niveau en anglais. Adressez-lui un résumé de carrière et une lettre de motivation sous la référence 079 712 LM au 140, Boulevard Haussmann - 75008 Paris.

Sirca

Paris-Lyon-Madrid-Lisbonne

Membre de Syntec

AUGUSTE-THOUARD

IMMOBILIER D'ENTREPRISE

JEUNE AUDIT, FINANCIER OU JURISTE PASSEZ AU MONDE DES AFFAIRES.

A 25-27 ans, doté d'une formation supérieure : ESSEC, Sciences-Po, Sup de Co... et après une première expérience d'AUDIT, de FINANCIER ou de JURISTE... vous souhaitez aujourd'hui prendre une orientation qui corresponde mieux à votre PERSONNALITE : Plus d'ouvertures... des négociations à haut niveau, une responsabilité totale sur vos dossiers...

Devenez CHARGE D'AFFAIRES DE HAUT NIVEAU auprès des grands investisseurs institutionnels (compagnies d'assurance, caisses de retraite, SCPI...)

Pour faire de vous de véritables conseils en investissement et hommes d'affaires, nous vous initierons à des méthodes rigoureuses pour analyser les besoins de nos clients, négocier jusqu'à leurs conclusions des opérations de vente. Dès la 2ème année, rémunération exceptionnelle possible.

POUR CES POSTES A NANTES, MARSEILLE ou MONTPELLIER, merci d'adresser CV, PHOTO et rémunération actuelle à notre Conseil MERCURI URVAL, 14 bis rue Daru, 75008 PARIS, sous référence 56.1857 LM, en précisant la région qui vous intéresse.

Mercuri Urval

CONSEILLER CLIENTELE PRIVEE

Nous sommes une banque privée, filiale d'un important groupe bancaire européen. Nous renforçons notre équipe commerciale et recherchons un conseiller clientèle privée.

A 30 ans environ, vous avez acquis une formation supérieure BAC + 5. Une expérience identique de 2 à 3 ans vous a permis de maîtriser parfaitement les relations clientèle et d'acquérir de solides connaissances en gestion de patrimoine.

Bien sûr, une connaissance de la langue anglaise est nécessaire pour réussir dans la mission que nous vous proposons : vous développerez, gèrerez et conseillerez une clientèle de particuliers haut de gamme sur sa politique d'investissement.

Merci d'adresser lettre manuscrite + CV sous référence 6689 à MEDIA PA 50/54 rue de Sully - 92513 BOULOGNE BILLANCOURT CEDEX



Institut Français de Gestion

Contrôleur de gestion : dynamiser la fonction

Sous l'autorité du directeur administratif et financier, vous faites évoluer le système et participez à la mise en place du nouvel outil informatique. Vous êtes l'interlocuteur de tous les services de l'entreprise.

Diplômé de l'enseignement supérieur, vous justifiez de 4 à 6 ans d'expérience en audit et contrôle de gestion.

Leader sur le marché de la formation des cadres et dirigeants (170 MF de CA), nos résultats sont bons et nos objectifs ambitieux.

Merci d'envoyer votre CV, sous la référence 20-064, à notre Conseil.

ONOMA

26 rue de Berri - 75008 Paris.
Pour plus d'informations,
consultez le 3616, code UGE/ONOMA.

PARIS LILLE LYON NANTES STRASBOURG

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 1990 - 1991

CONCORDE EUROPEENNE AUDIT
Commissariat aux comptes, audit, révision

Le développement rapide de nos activités à Paris, et en province, notre souci constant de maintenir la qualité de nos services et de construire l'avenir, nous conduisent à poursuivre l'intégration régulière, sur 12 mois, de cadres à fort potentiel. Nous recherchons

CHEFS DE GROUPE (réf. B4)

Vous êtes expert-comptable diplômé. Votre expérience (5 ans environ) acquise de préférence en cabinet français ou en entreprise a fait de vous un excellent technicien. Vous êtes apte à diriger une équipe et à prendre en charge vous-même des opérations classiques importantes d'expertise comptable.

Nous souhaitons rencontrer des professionnels aguerris intéressés par une carrière en cabinet offrant de larges perspectives, association par exemple. Anglais souhaité.

ASSISTANTS (réf. B5)

Vous êtes titulaire d'un diplôme de gestion comptable ou d'école de commerce qui, selon sa nature vous prédispose à des développements de carrière ultérieure différents.

Vous bénéficiez d'une expérience réussie en cabinet ou en entreprise d'environ trois ans. Au sein de petites équipes jeunes et performantes, il vous sera confié des travaux d'expertise comptable variés et significatifs.

Adressez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, en rappelant la référence du poste choisi, à notre conseil.

Scribe

4, avenue Hoche
75008 Paris

Groupe Hoche Consultants



de la première banque
pour...

Responsable d'études économiques et statistiques

Pour :
- réaliser des études économiques, statistiques et financières sur l'évolution des moyens de paiement destinées à l'ensemble du CREDIT AGRICOLE
- participer à la conception des supports de communication des études
- identifier les sources d'information nécessaires et maintenir des relations suivies.

Formation exigée : BAC + 5. Première expérience appréciée.

Lieu de travail : St Quentin en Yvelines.

Adressez lettre, CV, photo et prêt. à M. ALLOUF Jean-Louis, Les Quadrants, 3 avenue du Centre, 78182 ST QUENTIN EN YVELINES CEDEX.

BANQUE DE PARIS SA

UN RESPONSABLE COMMERCIAL GRANDES ENTREPRISES

Au sein de la Direction Bancaire, vous ferez partie d'une équipe d'Exploitation chargée de la gestion et du développement d'un fonds de commerce d'Entreprises dans un secteur ou un groupe de secteurs industriels.

Vous aurez à promouvoir l'ensemble des produits et services de la Banque en relation et avec l'appui des autres Départements de la Direction et des autres Directions.

Agé de 30 à 35 ans, vous avez une formation supérieure : Grande Ecole Scientifique ou Commerciale ou Universitaire, 3ème cycle.

Vous bénéficiez d'une expérience de plusieurs années des relations avec les grandes et les moyennes entreprises.

Vous connaissez l'ensemble des produits bancaires y compris les opérations liées au commerce international, les produits de marchés boursiers et monétaires, les produits de placements collectifs.

Vous avez le sens du risque, un goût réel pour la négociation, l'aptitude au travail en équipe.

Si cette offre vous intéresse, envoyez lettre de candidature manuscrite, CV et photo sous référence 4267 à SOURCES - 108, rue Saint-Honoré - 75001 PARIS qui transmettra.

JEUNE CONTROLEUR DE GESTION

Vous aimez :
- Développer vos qualités d'initiative dans un poste en création.
- Participer au développement d'une entreprise et évoluer professionnellement.

Nous vous proposons :

• D'être responsable du montage des budgets, des prix de revient et de l'analyse des écarts de production en collaboration avec le Responsable de l'Administration et de la Comptabilité
• D'assurer les services pour l'établissement des demandes d'investissements et l'utilisation des moyens micro-informatiques
• D'assurer la bonne application des procédures de contrôle interne du Groupe.

Vous disposez de :
• Une formation Ecole de Commerce + DECS
• Une première expérience de gestion industrielle ou d'audit
• Une maîtrise de l'anglais.

Pour rejoindre notre équipe, merci d'adresser lettre + CV + prétentions sous réf. M/3001 à SANDOZ - BP 313 - 92506 RUEIL MALMAISON Cedex.



SANDOZ

Nous sommes la plus importante filiale d'Europe continentale (CA 550 MF, 700 personnes) d'un grand groupe international coté en Bourse, leader sur le marché des systèmes de protection contre l'incendie (CA 5 milliards). Nos acquisitions récentes (3 sociétés) et notre développement nous conduisent à rechercher :

JEUNE CONTROLEUR DE GESTION

POUR ANIMER NOS OUTILS DE GESTION DÉCENTRALISÉE

Rattaché au Directeur Administratif et Financier, et assisté de deux personnes, intermédiaire privilégié des filiales et départements, vous aurez une large mission très opérationnelle d'animation et de préparation des budgets et des rapports mensuels, d'analyse des résultats et des écarts, d'harmonisation des procédures internes et contribuez, plus généralement à l'optimisation de nos résultats.

A 28/30 ans environ, de formation supérieure (ESG ou équivalent et DECP), vous avez acquis une solide maîtrise des techniques et des procédures comptables françaises et anglo-saxonnes au travers de l'audit au sein d'un cabinet élite d'une filiale d'un groupe international. Pragmatique et mobile, vous avez le sens de la rigueur et de l'analyse, de bonnes capacités d'organisation et d'entraide, de bonnes relations. La connaissance du suivi des contrats d'ingénierie serait un atout supplémentaire. L'anglais est indispensable.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature : lettre manuscrite, CV et rémunération actuelle, sous réf. H245 M, à Ernst & Young Conseil - 6, rue de Téhéran 75008 Paris, qui studiera votre dossier en toute confidentialité.

Ernst & Young Conseil



MOTOROLA Sotorno

Radiocommunications
360 personnes - CA 550 millions de F. recherche ssa

Responsable Crédit Recouvrement

A la tête d'une équipe de 5 personnes et rattaché à la Direction Financière, vous serez responsable de l'application des règles et procédures de crédit vis-à-vis de nos clients distributeurs et revendeurs : définition des lignes de crédit, des conditions de règlement, suivi des en-cours.

Vous serez le principal interlocuteur de l'équipe commerciale tant en région parisienne que pour la province. Diplômé d'une école de commerce, vous aurez au minimum 3 ans d'expérience dans une fonction analogue acquise dans une entreprise anglo-saxonne.

Ce poste est basé à Antony.

Veuillez adresser une lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à la Direction du Personnel - MOTOROLA SOTORNO - 1, rue Jacques Rueff - 92182 Antony Cedex.

Directeur
Administratif
Financier

CONTROLEUR DE GESTION

HAUTE-SAVOIE

Chargé d'études Marketing international

صكنا من الامل

Groupe français de dimension internationale recherche pour ses activités

Loisirs, Tourisme un :

Directement rattaché au directeur de la filiale, vous interviendrez dans tous les domaines de la fonction (contrôle de gestion, budget, trésorerie, planification, aspects juridiques, formation du personnel administratif et comptable...). Dans le cadre d'acquisition ou de création de nouvelles activités vous participerez aux différentes phases de négociation, montage et intégration.

Agé d'environ 30 ans, diplômé d'une grande école de commerce ou avec une double formation ingénieur + gestion, vous parlez anglais couramment et vous maîtrisez l'utilisation des tableaux.

Vous souhaitez aujourd'hui valoriser une première expérience de la fonction administrative et financière, assortie, si possible d'une expérience de consolidation.

Rigueur, méthode, esprit d'équipe et aptitudes relationnelles vous permettront de réussir au sein d'une filiale en pleine expansion.

Merci d'adresser Lettre + CV + prétentions sous réf. 71472 à CONTESSÉ - 38 rue de Villiers - 92532 Levallois-Perret Cedex qui transmettra.

LA PERFORMANCE DES INSTITUTIONS FINANCIERES TELLE QUE VOUS L'IMAGINEZ

CONSULTANTS SENIORS X. CENTRALE, HEC, MBA

Groupe de Conseil en management (100 consultants), nous mettons notre imagination au service des Directions Générales de grands groupes financiers et industriels.

Notre objectif est d'accroître leurs performances en les assistant dans la définition et la réalisation de leurs choix essentiels.

Si vous possédez une expérience réussie de 3 à 7 ans en Cabinet Conseil ou dans une institution financière...

Si la performance des institutions financières, banques, sociétés de bourse ou compagnies d'assurances, dans les domaines du contrôle de gestion, des systèmes d'information, de l'organi-

sation de back-office ou de la gestion de trésorerie, n'a plus de secret pour vous.

Si face à des problématiques précises et variées, vous imaginez des solutions créatives, pertinentes et réalisables rapidement...

Si vous vous investissez totalement dans un projet, de sa conception à sa mise en œuvre, avec un sens aigu des résultats et dans le respect des objectifs...

Si vous vous épanouissez dans le travail en équipe, la réflexion, l'autonomie et l'initiative...

Alors nous sommes faits pour nous rencontrer ! Nous relèverons ensemble des défis à la hauteur de votre imagination.

Merci d'adresser votre dossier de candidature à Jean-Marie Nagaro, 17 rue Louis Rouquier, 92300 Levallois-Perret.



EUROGROUP CONSULTANTS

Groupe Diac Financements

Le financement au service de l'Entreprise, un métier passionnant sur un marché en forte progression.

Filiale du groupe RENAULT, DIAC ENTREPRISES, 620 personnes, continue à conquérir de nouveaux marchés dans le financement des investissements d'entreprises : véhicules industriels et particuliers, matériels agricoles, BTP, machines-outils, informatique... Pour son siège en région parisienne, DIAC ENTREPRISES souhaite intégrer :

1 Contrôleur de Gestion Junior H/F

Chargé d'analyser les performances en liaison avec les autres entités du service et de l'entreprise. Il participera à l'élaboration de nouveaux outils de suivi et devra dialoguer avec le Réseau Commercial décentralisé sur ses analyses. Outre l'aspect technique, cette fonction nécessite des qualités évidentes de contact et de communication.

Réf. F0471MO

2 Analystes Financiers Senior H/F

Ils auront la responsabilité d'étudier et de présenter au Comité des Engagements, les différents dossiers de financement en provenance du Réseau Commercial et de transmettre les décisions qu'ils auront prises. La réussite dans ce poste implique des capacités d'analyse comptable (bilans, engagements de l'entreprise...), un grand sens relationnel et un réel intérêt pour la vie des entreprises.

Réf. F0481MO

De formation supérieure (BAC + 4) en gestion et finance, les candidats seront issus d'une E.S.C. ou de l'Université. Des bases solides en comptabilité leur permettront d'être rapidement efficaces. Outre l'aspect technique, ces fonctions nécessitent des qualités évidentes de contact et de communication. Le développement du Groupe DIAC offre de réelles opportunités d'évolution à des candidats de valeur décidés à s'investir.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous la référence choisie à notre Conseil NERVET PONT 15 rue Cardinet 75017 PARIS.



Métropole Lilloise

CONTROLLER HF

EURO CENTRE (100 personnes, 450 millions de CA), est la nouvelle unité de distribution européenne des parfums et cosmétiques de luxe du groupe ELIZABETH ARDEN Europe. Pour faire face au développement de ses activités, elle crée le poste de CONTROLLER.

Rattaché au Directeur du site, sa mission consistera en la mise en place des outils de gestion nécessaires au suivi et au contrôle de ces nouvelles activités. Supervisant le service comptable (10 personnes), il prendra en charge l'ensemble des procédures budgétaires et comptables ainsi que les instruments de reporting. Il sera en contact avec les services financiers du siège européen de Londres et du siège mondial de New York.

Nous souhaitons confier cette responsabilité à un diplômé de l'enseignement supérieur (Sup de Co...) âgé d'au moins 30 ans, bilingue anglais, maîtrisant les mécanismes comptables. La connaissance des techniques de gestion anglo-saxonnes serait appréciée. Rigueur et esprit de synthèse mais aussi sens de la communication sont ses principales qualités.

Les perspectives de développement de l'entreprise ainsi que les conditions offertes sont de nature à intéresser un candidat ambitieux.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous la réf. M 42/3577 A à :

EGOR REGION NORD
96, rue Solérino - 59800 LILLE

EGOR

PARIS BORDEAUX LILLE LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE - BELGIQUE DANMARK DEUTSCHLAND ESPANA ITALIA NEDERLAND PORTUGAL SWEDEN UNITED KINGDOM

saic elcorex

CONTROLEUR DE GESTION

Mulhouse

Filiale du Groupe DMC, nous sommes leader européen du velours et des tissus sportswear (CA annuel supérieur à 1 milliard de F). Nous recherchons un contrôleur de gestion.

Rattaché au contrôleur de gestion branche SAIC, il devra prendre en charge tout le contrôle commercial de cette activité. Outre le suivi des tableaux de bord, il assurera l'analyse de l'activité commerciale, des stocks, élaborera les budgets commerciaux et assurera l'interface entre contrôle de gestion commercial et contrôle de gestion industriel.

Ce poste conviendrait à un candidat de haut niveau, dynamique et efficace. De formation supérieure (HEC/ESSEC/ESC, Maîtrise de gestion...) il devra avoir réussi de manière significative une première expérience dans un groupe anglo-saxon.

La connaissance de l'anglais est indispensable, celle de l'allemand serait un plus.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV) sous référence CCG/M à Catherine MANGET, DMC, 88, rue de Rivoli 75004 Paris.



LA CAISSE D'EPARGNE de la VALLEE du RHONE en VAUCLUSE
Acteur dynamique de l'économie locale
recherche pour participer à son développement

L'ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

Réf. 2341C/M

De formation supérieure (+ DECS) avec une expérience d'au moins 5 ans dans un établissement financier ou bancaire, vous maîtrisez le Contrôle de Gestion et les Opérations financières.

Votre formation comptable vous permet de mener à bien les opérations du bilan.

Poste basé à AVIGNON

Merci de nous adresser votre dossier en précisant la référence du poste choisi ou transmettre-le à CVCADRE en composant le 36.15 code JCM sur votre minitel où vous trouverez des renseignements complémentaires sur l'entreprise.

JEAN-CLAUDE MAURICE CONSEIL - 12, RUE PONTIHEL - 75008 PARIS
PARIS - LYON - NANTES - RENNES - TOULOUSE - VOIRON - BARCELONE

LE CONTROLEUR GENERAL

Réf. 2348C/M

Rattaché au Directeur Général vous avez comme mission de vérifier les activités de la Banque en terme de respect de la réglementation et des procédures.

De formation supérieure, votre expérience du Contrôle et de l'Animation d'Equipe vous permet, à partir des missions qui vous seront confiées, d'agir en tant que Conseil auprès de la Direction Générale.



ÉVOLUEZ DE LA COMPTABILITÉ VERS LE CONTRÔLE DE GESTION

Filiale française d'un groupe international, nous fabriquons et distribuons du matériel médical de pointe. La récente acquisition d'une nouvelle entité (120 M.F. de chiffre d'affaires), nous conduit à étoffer notre Direction Financière en recrutant un collaborateur.

En liaison avec vos interlocuteurs (Direction Financière, Direction de l'usine et actuel centre de traitement informatique), vous participez à la conception d'un nouveau système de contrôle de gestion informatisé, en harmonie avec les normes du groupe. Vous en assurez la mise en place sur le site de production et vous animez une équipe de deux personnes.

Agé(e) de 28 ans environ, vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur, (ESC, DECS, Maîtrise de Gestion...). Vous avez une première expérience de la comptabilité analytique ou du contrôle budgétaire dans un environnement industriel et international. Vous parlez couramment l'anglais. Vous désirez aujourd'hui rejoindre un groupe où la communication est moteur de réussite et dans lequel vous aurez des responsabilités passionnantes et évolutives.

Merci d'adresser votre candidature et votre rémunération actuelle sous réf. 014.03 à notre conseil qui vous assure de sa totale discrétion : Sandrine FENOY - COFROR 20, place de l'Iris - La Défense 2 - 92400 Courbevoie.



Cofror



HAUTE-SAVOIE

Groupe français de 800 personnes, leader mondial dans la motorisation et l'automatisation de l'habitat, exportant 75 % de sa production à travers des filiales en Europe, USA, Japon... avec une croissance de 25 % par an, crée une fonction

Chargé d'études marketing international

En prise directe avec les filiales et les chefs de produits, il recueille et analyse les informations sur les différents segments, conduit des études de marchés qualitatives ou quantitatives et procède à des statistiques aboutissant à des synthèses par produit et/ou par pays.

Ce poste appelle un(e) jeune diplômé(e) d'études supérieures commerciales, avec une première expérience, si possible dans les biens de consommation durables. La pratique de l'anglais va de soi, l'allemand serait apprécié.

Il évoluera avec une grande autonomie dans une entreprise offrant de multiples perspectives de carrières dans le domaine international.

Les personnes sélectionnées seront reçues dans l'entreprise le 25 avril après une première étude des candidatures par

josette vanden borre

Chamandre - 01340 Fossiat

CASINO DIVONNE les BAINS (15' de GENEVE) Le premier CASINO de FRANCE

La société Touristique Thermale et Hôtelière de Divonne gère un complexe de grande qualité : casino, hôtellerie de luxe, restauration, golf, dans un site touristique très attractif. Pour faire face au proche départ à la retraite de son actuel titulaire, elle recherche

CHEF COMPTABLE H/F

De formation DECS ou équivalente, 40 à 50 ans, vous justifiez d'une expérience significative de la fonction (de préférence en milieu tertiaire).

Vous aurez en charge la comptabilité générale et analytique, l'élaboration du bilan (liasses incluses), les déclarations sociales, fiscales et réglementaires.

Vous bénéficierez d'un environnement informatique très performant et dirigerez une équipe de 4 personnes. Sous l'autorité de la Direction Générale, vous disposerez d'une très grande autonomie dans l'exécution de votre mission.

Vous serez l'interlocuteur privilégié du Directeur Financier, de notre expert comptable, de nos commissaires aux comptes et des Administrations fiscales.

Si à l'attrait de cette fonction s'ajoute celui de la QUALITE de VIE pour vous-même et votre famille, écrivez avec CV + prétentions + enveloppe à votre adresse, sous référence TT/LM1 à

PARIS
LILLE
LYON
NANCY

micel jouhannaud conseils
182, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

ADJOINT DU DIRECTEUR FINANCIER Rouen 300/350 KF

Responsable d'une équipe de 12 personnes, vous superviserez l'ensemble des travaux réalisés par le Service : comptabilité générale et analytique, recouvrement, reporting et serez associé à l'établissement des budgets et au suivi des investissements. Par ailleurs, vous participerez activement à la relance des systèmes d'information comptable et financier.

30 ans environ, de formation supérieure complétée par le DECF, votre expérience significative acquise en milieu industriel vous permet, en outre, de justifier d'une bonne connaissance de la comptabilité analytique, des méthodes de reporting et de la micro-informatique.

Un esprit ouvert et novateur, des qualités de management, un bon niveau d'anglais vous permettront d'évoluer à terme vers de plus larges responsabilités.

Merci d'adresser votre candidature : lettre manuscrite et CV, sous référence E248 M, à Ernst & Young Conseil - 5, rue de Téhéran 75008 Paris - qui étudiera votre dossier en toute confidentialité.

Ernst & Young Conseil

AUDITEURS ET EXPERTS COMPTABLES SENIORS

Votre avenir chez nous est ouvert. Vous trouverez :
- le professionnalisme des Anglo-Saxons au service d'une clientèle exigeante (groupes cotés en Bourse, Banques, Assurances, Informatique, Immobilier, Industrie Alimentaire, Communication...);
- la polyvalence par des missions allant du commissariat aux comptes, la comptabilité et des prestations valorisantes (de type conseil en structure financière, fiscalité, opérations de fusions-acquisitions...);
- l'accès au statut d'associé grâce à une charte souple permettant différentes formules à la mesure des objectifs de chacun.

MEMBRE DU GROUPE DFK INTERNATIONAL

Nous formons avec nos 50 collaborateurs triés sur le volet une équipe conviviale visant les prestations de haute qualité ou à forte valeur ajoutée. Nous voulons intégrer des jeunes diplômés (ESC + DECS, MSTCF, Expert-Comptables ou mémorialisés) ayant de 2 à 4 ans d'expérience en cabinet.

Notre conseil KEY MEN s'attachera à vous sélectionner pour votre potentiel, votre sens des responsabilités, vos qualités relationnelles. Merci de lui adresser CV, lettre manuscrite et prétentions sous la réf. 21904 LM - KEY MEN - Tour Winterthur - 92085 PARIS LA DEFENSE - CEDEX 18.

KEY MEN

GIBRALTIER CONSULTANTS

Aujourd'hui, notre approche du conseil en gestion dépasse notre mission comptable et propose un service global. Notre ambition : participer au développement du tissu régional des PME/PMI.

Responsable des Prestations Comptables et de Gestion

En sein de notre structure répartie sur trois sites, vous superviserez, en toute autonomie, votre équipe (10 personnes) et optimiserez sa "productivité", dans le cadre des objectifs définis avec la Direction. Votre animation et votre organisation auront pour finalité de mieux servir et d'accroître votre clientèle.

De formation supérieure (niveau DECS), vous bénéficierez d'une large expérience sur une clientèle de P.M.E., commerçants et artisans et, en tant que responsable, vous serez privilégié par le contact client. Vous chercherez à valoriser votre expérience réussie au sein d'un cabinet d'expertise comptable.

Pour ce poste basé à Rouen, merci d'adresser votre dossier (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. RFCM à notre conseil qui vous garantira toute confidentialité.

17, rue Angélique Vézien 92306 NEUILLY.

hébert conseil
Ressources Humaines
membres de syndicat - CROCI

RESPONSABLE DU MARCHE DES PARTICULIERS Banque

Rouen - Un établissement financier membre d'un groupe de tout premier plan, et ayant un rôle de conseil auprès du réseau régional recherche son responsable du marché des particuliers. Rattaché au directeur du développement, il prendra en charge la responsabilité de ce segment de clientèle dans le cadre d'une organisation par marché. Il participera à la définition du plan d'action régional, à l'élaboration d'outils et de méthodes, et au suivi des actions commerciales. Il assurera la coordination et le soutien des forces de vente régionales. Ce

poste conviendrait à un cadre bancaire âgé de 35 ans, de préférence diplômé de l'enseignement supérieur (ESC...) ou possédant un niveau équivalent (ITB...) ayant acquis une réelle expérience du marché des particuliers. La rémunération sera adaptée en fonction du profil du candidat retenu. Ecrire à H. CELESTIER en précisant la référence A/R9723M - PA Consulting Group - 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - T8. 40.88.79.74. (PA Minitel 36.15 code PA)

PA Consulting Group

Creating Business Advantage

METALEUROP

METALEUROP

RECHERCHE

UN CONTROLEUR DE GESTION

METALEUROP est le premier producteur mondial de plomb, germanium, indium et le troisième producteur de zinc et réalise un chiffre d'affaires de 8 milliards de francs. Implantée en Allemagne (2 500 personnes), en Espagne (1 000 personnes), en France (2 000 personnes), METALEUROP, créée en novembre 1988, résulte de la fusion de Penarroya et de la Division Métal du groupe allemand Preussag.

METALEUROP est organisée en divisions par lignes de produits. Nous renforçons la fonction contrôle de gestion et recherchons le contrôleur de la division métaux précieux. En liaison avec les contrôleurs des autres divisions et dépendant directement du contrôleur de METALEUROP, il aura à mettre en place la fonction et les outils au niveau de sa division et des diverses unités la composant (en Allemagne et en France), avec notamment les objectifs suivants :

Coordination du système de contrôle, intégration des systèmes de comptabilité dans un management information system, participation au développement de la comptabilité analytique.

Situé à Fontenay-sous-Bois, ce poste offre, outre un intérêt immédiat, une excellente opportunité de développement au sein du Groupe.

Le candidat que METALEUROP recherche, diplômé d'une grande école de gestion et titulaire du DECS, doit avoir 5 à 10 ans d'expérience professionnelle, dont 2 dans un grand cabinet d'audit anglo-saxon. Il est ambitieux, actif et mobile.

Si vous souhaitez rejoindre une équipe européenne où la langue commune est l'anglais, et participer au développement d'une société jeune et dynamique, écrivez-nous en envoyant votre curriculum vitae à :

Pierre Rogel - METALEUROP - 58, rue Roger-Salengro, 94126 Fontenay-sous-Bois Cedex

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL d'un Centre Technique Industriel

Une centaine d'ingénieurs et de techniciens de haut niveau, particulièrement dynamiques, a su donner à ses laboratoires d'ORSAY et VILLEURBANNE, une notoriété incontestée.

Le Directeur Général souhaite recruter un secrétaire général, responsable administratif et financier.

Doté de larges responsabilités, vous animeriez les services comptables, financiers, juridiques et du personnel. Vous serez chargé aussi des contacts avec les structures professionnelles et les pouvoirs publics.

De formation supérieure, vous avez une expérience d'un minimum de 5 ans dans un poste similaire et vous savez allier rigueur et aisance relationnelle.

Lieu de travail : ORSAY.

Si vous estimez correspondre au profil de ce poste, veuillez vous adresser votre candidature (CV, photo, en indiquant le montant de votre rémunération actuelle) sous la référence 90/250 à :

ROLAND DERKUM CONSEILS
405, avenue du 8 mai 1945
69142 LYON CALUIRE
qui garantira une totale confidentialité.

chef comptable

GESTION D'OPÉRATIONS IMMOBILIÈRES
DANS UN CADRE DE BANQUE D'AFFAIRES

Notre société, à Paris, agit en tant que conseil en immobilier (gestion d'immeubles, promotion...) pour le compte d'une clientèle institutionnelle, française et internationale. Rattaché au secrétaire général et avec le concours d'une petite équipe que vous animez, vous prenez en charge les dossiers des sociétés créées dans le cadre des montages d'opérations immobilières : tenue de la comptabilité générale, suivi de la trésorerie, déclarations fiscales et administration du personnel. Vous vous attachez aussi à l'évolution des logiciels mis à votre disposition. Vous êtes âgé de 30 ans minimum et, de préférence, titulaire du DECS (DECF). Vous avez acquis une solide expérience de la comptabilité, notamment dans un cabinet d'expertise comptable ou dans un holding. La connaissance de l'anglais serait appréciée.

Nous vous remercions d'écrire, sous référence M/4258, à notre conseil, Hélène REFREGIER, qui étudiera votre candidature à titre confidentiel.

SERTI SELECTION - GROUPE GF
66, rue de Ponthieu
75008 PARIS.

SERTI SELECTION

SERVICES RAPIDES **DUROS**

Nîmes au cœur de l'Europe du Sud
Groupe en fort développement, CA 1 MdF. + 15% par an, côté au second marché boursier, leader de la messagerie rapide (2000 personnes/43 agences), à l'ambition européenne, recherche pour son siège social à NÎMES un :

CONTROLEUR DE GESTION

Avec l'aide de l'équipe existante et d'une informatique performante, il éclaircira la Direction Générale et les Directions Opérationnelles sur la qualité de la gestion, optimisera le système d'informations existant et assiste le terrain dans la maîtrise des coûts.

De formation supérieure gestion, le candidat possède une expérience d'au moins 5 années acquise en Cabinet d'audit et en entreprise. La pratique de l'anglais est souhaitée.

Ce poste constitue une excellente opportunité pour un candidat ambitieux, ayant le goût des relations humaines et désireux d'allier la réflexion à une présence sur le terrain.

Si ce challenge vous intéresse, merci d'envoyer dossier de candidature (lettre manuscrite + CV + photo) sous réf. 106/90/DE à :

INNOVATION CONSULTANTS

34 Cours Gouffé,
13286 MARSEILLE CEDEX 6

AXONE

Filiale d'IBM France, de Paribas et de Sema Group, spécialiste des systèmes de communication interentreprises, Axone vous propose de participer à son expansion.

ADJOINT AU SERVICE TARIFICATION

Rompus aux études économiques de par votre expérience ou votre formation, vous avez le goût et de bonnes connaissances en informatique et/ou télécommunications. Rattaché à la Direction Administrative et Financière, le Service Tarification a la responsabilité de l'optimisation économique des ressources informatiques et télématiques, des prévisions à moyen terme, de la tarification des services.

Expérience, rigueur et adaptabilité guideront notre choix et votre évolution.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et photo) sous référence M à AXONE - Direction du Personnel - Immeuble Central IV - 1 avenue Montaigne - 93167 NOISY-LE-GRAND Cedex.

PARTICIPEZ A LA MISE EN PLACE D'UN

CONTROLE DE GESTION PRODUIT

Dans un groupe **LEADER** dans la **DISTRIBUTION**
(C.A. 7 Milliards)

- Formation : HEC - ESSEC - ESCP
- Une expérience réussie sera un atout
- Lieu de travail : PARIS

Adresser C.V., photo et prétentions sous réf. 62403 M à : BLEU Publicité - 17, rue du Docteur Lebel - 94307 VINCENNES CEDEX - qui transmettra

Contrôleur de gestion débutant

INSEAD, ESTP + 3ème CYCLE, ESC, ISG...
Voulez-vous évoluer avec nous ?

Vous avez un fort potentiel.
CBC aussi ! CBC, c'est le bâtiment et l'immobilier d'aujourd'hui. Entreprise jeune (17 ans), fortement informatisée, CBC, c'est 5,7 Mds de CA en 89, 4000 personnes et une croissance soutenue.

Vous avez des ambitions élevées.
CBC aussi ! CBC a décidé d'investir dans une formation de haut niveau. Pendant 1 an, le contrôleur de gestion du groupe vous pilotera en vous confiant des missions précises au sein de nos filiales.

Vous souhaitez évoluer après avoir fait vos preuves.
Familiarisé à l'esprit du groupe et à ses méthodes, vous rejoindrez une filiale.

Au sein de son équipe contrôle de gestion, vous prendrez des responsabilités qui vous permettront ensuite d'évoluer dans le groupe.

Merci d'adresser votre dossier avec photo, sous réf. 350M, à J.B. Valadon, Responsable Politique Jeunes, Cedex 71, 92043 Paris-La Défense.



NOTRE PREMIERE RICHESSE, VOS SAVOIRS HUMAINS

FACEM MANAGEMENT (GROUPE EFFICACITE)

Société de formation et de conseil 20 ans d'expérience dans les plus grandes entreprises françaises et les établissements bancaires recherche

DEUX CONSULTANTS SENIORS

pour interventions intégrées de conseil et de formation à haut niveau :

• l'un à dominante **MANAGEMENT DES HOMMES** Réf. 1 (développement des compétences de l'encadrement, accompagnement des changements, management des performances), avec, en complément, une ouverture sur la dimension Qualité.

• l'autre à dominante **QUALITE** Réf. 2 (Qualité totale, plus particulièrement dans le secteur tertiaire, mesure et indicateurs de la Qualité, contrats de service Qualité) avec, en complément, une ouverture sur la dimension Management.

INTERVENANTS EN VACATIONS Réf. 3 sur ces mêmes thèmes de compétence

A 30 ans minimum, vous êtes diplômé d'une grande école (ou d'un troisième cycle universitaire). Vous justifiez de 5 ans minimum d'expérience en formation et en conseil et possédez des capacités élevées de conception et d'autonomie.

Envoyez C.V., photo et prétentions à FACEM MANAGEMENT, 76 rue d'Assas - Paris 6°.

bellic

Groupe BEFIC
(2 sociétés d'instrumentation - 1 SSID)
330 personnes - C.A. 160 MF
recherche son

RESPONSABLE ADMINISTRATIF et FINANCIER

MISSION :
Basé au Siège de RUNGIS, vous devenez notre Conseil dans le domaine juridique, exploitez les données de notre Service Comptable (reporting, consolidation), assurez la gestion de la trésorerie et les relations avec les banques. Vous élaborez et faites évoluer toutes les procédures administratives concernant notre personnel.

PROFIL :
H ou F, 27 ans environ, diplômé d'une ESCAE, DECS ou équivalent. Vous avez une expérience de 2 à 3 ans dans un Cabinet d'Audit et avec le goût du challenge. Rigoureux et autonome, vous possédez le sens du contact, la capacité de convaincre et souhaitez accéder à terme à des responsabilités plus larges.

REMUNERATION : 260 KFIAN +

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo) à Marie-France STEPHANN BEFIC - 18, rue de Villeneuve - Stic 515 - 94623 RUNGIS Cedex. (Réponse et confidentialité assurées)

Secteur bancaire

CREER la fonction ADJOINT

une Cadre nancier export

SACER

IMPORTANT GROUPE DE BTP
recherche pour Paris :

AUDITEUR INTERNE

Vous avez une formation supérieure de type Bac + 4 (Maîtrise de gestion, ESC...), 1 à 2 années d'expérience en audit interne ou externe, ainsi qu'une bonne connaissance de l'outil informatique.

VOTRE MISSION :

- Participer au développement du service audit,
- Veiller à la mise à jour ainsi qu'au respect des procédures dans nos différents établissements,
- Intervenir ponctuellement sur des audits d'acquisition de sociétés,
- S'assurer de l'utilisation optimale de notre outil informatique.

A d'excellentes qualités relationnelles, vous assurerez de réelles capacités pour convaincre et imposer votre savoir faire. De fréquents déplacements sont à prévoir.

Adresser motivations, CV et photo à : SACER Direction des Ressources Humaines 1 rue Jules Lefebvre 75009 PARIS

IMPORTANT ORGANISME PRESTATAIRE DE SERVICES
DANS LE DOMAINE SOCIAL - dont le siège est basé à PARIS -
recherche pour son centre de gestion décentralisé (Val de Loire)

adjoind du responsable de l'établissement (200 personnes)

Il devra rapidement prendre en charge la supervision et l'animation de plusieurs services de gestion traitant des données importantes.

Pour ce poste il est nécessaire d'avoir une solide formation supérieure (DES Droit, Science Eco, Dauphine, ESC), de bien connaître les procédures informatiques, d'avoir géré et animé des équipes pendant 5 ans minimum, d'être un bon opérationnel.

Possibilité d'évolution à moyen terme.

Veuillez écrire en précisant expérience et prétentions sous référence 1303

INTERCARRIERES
5, rue du Helder - 75008 Paris

ÉTABLISSEMENT FINANCIER

recherche son (sa)

RESPONSABLE BACK OFFICE (H. ou F.)

Profil : une expérience réussie (2-5 ans) de Back Office (banque, société de Bourse...).

De par ses activités antérieures, le (la) candidat(e) a acquis le goût de l'autonomie et de la décision pour s'intégrer dans une équipe (15 personnes) conviviale et très dynamique.

Poste : il (elle) gère une équipe de 4 personnes dont la principale activité est le règlement-livraison sur marché obligataire (secondaire, primaire) et le marché monétaire.

Il (elle) participera activement à l'informatisation complète de son service.

La maîtrise des OST sur action et la croissance des outils informatiques Back Office seraient appréciés.

Envoyer CV, photo et prétention sous n° 8861

Le Monde Publicité - 6, rue de Montcaussy 75007 Paris

Imaginez un monde
où vous ne pouvez plus
manquer l'offre d'emploi
de votre vie.

36 15
TM

Le service télématique
expert de l'emploi des cadres

صكرا من الامل

Groupe Banque du Marais
CENTRABAIL
Société de Crédit-Bail Mobilier et de Location Financière
en pleine expansion recherche son
DIRECTEUR
COMMERCIAL ET DE DEVELOPPEMENT

De formation supérieure, il justifiera d'une expérience réussie de quelques années dans le même secteur.
Son dynamisme et son esprit d'entreprise s'appuieront sur une grande rigueur intellectuelle et de réelles qualités de gestionnaire.
Sa motivation, son goût des responsabilités et ses qualités relationnelles lui permettront d'évoluer au sein d'un groupe à taille humaine.
Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et photo à
BICM - Direction du Personnel - 15, rue des Pyramides - 75001 Paris.

CONTEXTE

Organisme Financier
Régional des Caisses
d'Epargne Ecureuil,
en pleine expansion,
recherche pour
sa Direction
de l'Organisation
et des Systèmes
d'Information
à POITIERS, un

SOREFI
Poitou-Charentes

ORGANISATEUR BANCAIRE

Diplômé de grande école ou d'université, vous avez acquis au cours de quelques années d'expérience, une bonne connaissance de la banque, en menant des missions d'organisation intégrant l'évolution des technologies financières et bancaires.
Votre mission sera de concevoir et mettre en œuvre des outils informatiques de gestion, notamment dans le domaine du crédit. Vous aurez la responsabilité d'améliorer la productivité et d'accroître l'efficacité globale en optimisant les circuits et procédures. Par ailleurs, vous coordonnerez la mise en place des nouveaux systèmes.
Votre personnalité vous permettra de vous adapter à des situations variées. Vous faites preuve de qualité d'écoute, d'un esprit d'analyse et de synthèse lié à une volonté d'entreprendre et de réaliser.
Vous êtes intéressé par ce poste, rencontrons-nous au plus vite !
Pour un premier contact sur Paris, merci d'adresser lettre, CV, photo et prêt. s/réf. 6676/LM à **MEDIA PA** 50/54 rue de Sully - 92513 BOULOGNE BILLANCOURT cedex, qui transmettra.

Secteur bancaire

Structure régionale en Champagne-Ardenne d'un des plus grands réseaux bancaires français, notre développement nous amène à :

CREER la fonction AUDIT

Vous êtes rattaché au Président du Directoire, et après analyse de l'existant, vous proposez et mettez en œuvre les procédures de contrôle interne, les règles de sécurité et les solutions organisationnelles nécessaires pour l'ensemble des services.

Votre formation Bancaire ou supérieure en finance/gestion vous a permis de réussir dans une fonction similaire exercée en cabinet ou en entreprise, de préférence dans le domaine bancaire.

Pour ce poste basé à Reims, merci d'adresser C.V. complet, lettre manuscrite, sous la référence M 8184E, à Christian Bang-Rouhet, OC CONSEIL, 15, rue du Louvre, 75001 Paris.
Minitel : 42.36.10.30.

CONSEIL
Ressources Humaines



AUDITEURS

LA DIRECTION DE L'AUDIT DU GROUPE RENAULT

recherche des auditeurs juniors pour effectuer des missions d'audit opérationnel et financier au sein du groupe : siège, succursales, filiales commerciales, financières ou industrielles, usines et sections d'achat. Ces missions les conduiront à se déplacer dans l'ensemble des implantations RENAULT dans le monde : Europe, Afrique, Amérique.

Les candidats devront avoir une formation supérieure solide (université, école de commerce ou d'ingénieur, comptabilité) et maîtriser une, ou de préférence, deux langues étrangères. Après deux années en tant qu'assistants, les jeunes auditeurs se verront confier l'encadrement des missions ; leur carrière évoluera ensuite, en fonction de leurs goûts et de leurs aptitudes, vers des postes opérationnels ou des fonctions financières au sein du groupe.

Merci d'envoyer votre dossier de candidature à Florence Dumez - Carré Turenne - 129, rue de Turenne 75003 Paris, sous référence AUDITEUR.

RENAULT. LA RAGE DE GAGNER.

Jeune Cadre Financier export

Au sein d'une équipe de 4 personnes, vous prendrez progressivement en charge le suivi financier et budgétaire de notre filiale de Washington, la gestion des assurances, le suivi des propositions commerciales en terme de prix et de mode de financement, la gestion COFACE et autres assureurs crédits.

Débutant ou possédant une courte expérience (par exemple dans le milieu bancaire), vous êtes de formation supérieure à dominante Finance (Ecole de Commerce) ou Ingénieur avec nécessairement un complément Gestion.

Vous parlez couramment français et anglais et maîtrisez parfaitement l'outil micro-informatique.

Pour ce poste basé à Evry (91), quelques déplacements à l'étranger sont à prévoir.

Si vous êtes intéressé, envoyez votre dossier complet (lettre, CV, photo et prétentions) à ArianeSpace, Service des Relations Humaines, bd de l'Europe, 91000 Evry, sous réf. 90.15.M.

ArianeSpace, première société commerciale de transport spatial.

arianespace

Nous sommes une Banque Régionale Italienne (2800 personnes)



BANCA POPOLARE DI BERGAMO
spécialisée PME/PMI, professionnels et ménages. Notre culture est fondée avant tout sur un fort esprit de développement. Pour notre première implantation à l'étranger nous avons choisi

LYON

SOUS-DIRECTEUR DE SUCCURSALE

BANQUE

A 30/40 ans environ, de formation supérieure, vous avez 5 à 10 ans d'expérience confirmée dans les métiers de la Banque.
Un parcours réussi vous permettra de mettre en place, en collaboration avec le Directeur, toute la structure de notre activité.
Vous êtes un bon spécialiste en gestion bancaire et un excellent organisateur sur le plan administratif.
Votre fort tempérament de développeur "commercial" et vos connaissances du marché régional vous permettront de faire progresser le portefeuille clients PME/PMI.
Vous encadrerez et animerez une équipe de 5 à 10 personnes dans toutes les actions auprès des entreprises en optimisant les résultats.
Avant de prendre vos fonctions début 91, une formation de 5/6 mois est prévue à notre siège de BERGAMO en Italie. Pour ce poste, évoluif nous souhaitons rencontrer des candidats parfaitement bilingues Italien, Français, ayant des capacités de management évidentes.
Merci d'adresser dossier de candidature s/réf. 83 M.A. à : CONTEXTE RHONE-ALPES - 92 cours Vitton - 69006 LYON.

CONTEXTE

TRACEZ VOTRE FUTUR

Votre première mission : définir et mettre en place notre comptabilité analytique sur un support informatique (grand système).

Par la suite vous assurerez le contrôle budgétaire : élaboration, reporting mensuel, analyse et propositions d'actions correctives. Vous réaliserez aussi différentes études de rentabilité.

Votre profil : - diplômé(e) d'une grande école de commerce (HEC, ESSEC, ESCP...), - deux ans d'expérience dans le domaine, acquise si possible en milieu bancaire ou cabinet, - bonne connaissance de l'anglais et maîtrise de l'outil informatique.

Nous comptons surtout rencontrer des candidats à fort potentiel, motivés pour travailler dans un environnement nouveau et très évolutif.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, en indiquant la référence B571 sur l'enveloppe, à notre conseil

btnicar

6 rue Halévy 75009 PARIS



Le MATIF - Marché à Terme International de France - a connu une croissance de plus de 50% en 1989, ce qui a conforté sa position au premier rang européen des bourses de futures et d'options. En intégrant MATIF SA, l'entreprise de marché qui assure la gestion, le développement et le contrôle du MATIF, tracez votre futur avec le même succès. Pour étoffer son équipe, le responsable du contrôle de gestion recrute son adjoint et recherche un jeune



ORH

